**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

**ANEXO 1 – EVIDENCIAS DE FORMACION - 22821736**

**Contratista:** MONICA DURAN PAYAN
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **2211841** del año 2021
**Periodo: : 16 de Noviembre al 18 de Diciembre de 2021**
**Supervisor de contrato:** LILIANA URRIAGO FONTAL

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante el **periodo Noviembre 16 al 18 de Diciembre de 2021:**

1. Evidencia de actividades de formación y atención a aprendices, ya sean presenciales o a través de plataformas virtuales. Contenido de la evidencia:

   - **Anexar:** fotos, pantallazo de personas conectadas, lista de asistencia (lista meet, formulario Google o Excel propio). Pantallazos de comunicaciones correo electrónico – WhatsApp

   - Fecha: Noviembre 16 de 2021
   - No. Ficha: 2281736
   - Programa: TL. Gestión Logística
   - Fase: Planeación

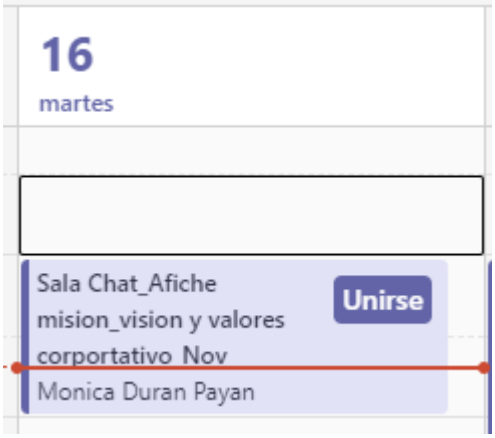
   - Competencia:
     Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los Contextos laboral y social.

   - Resultado de aprendizaje:
     Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

   - Actividad de aprendizaje a desarrollar:
     AA10_ Elaborar el presupuesto de ingresos y gastos, de acuerdo con las necesidades de los procesos o unidades de negocio en la cadena de abastecimiento.

   - Descripción resumida de la sesión:
     Atención sincrónica para despejar las dudas e inquietudes de los aprendices referente a la evidencia: Afiche: misión, visión y valores corporativos

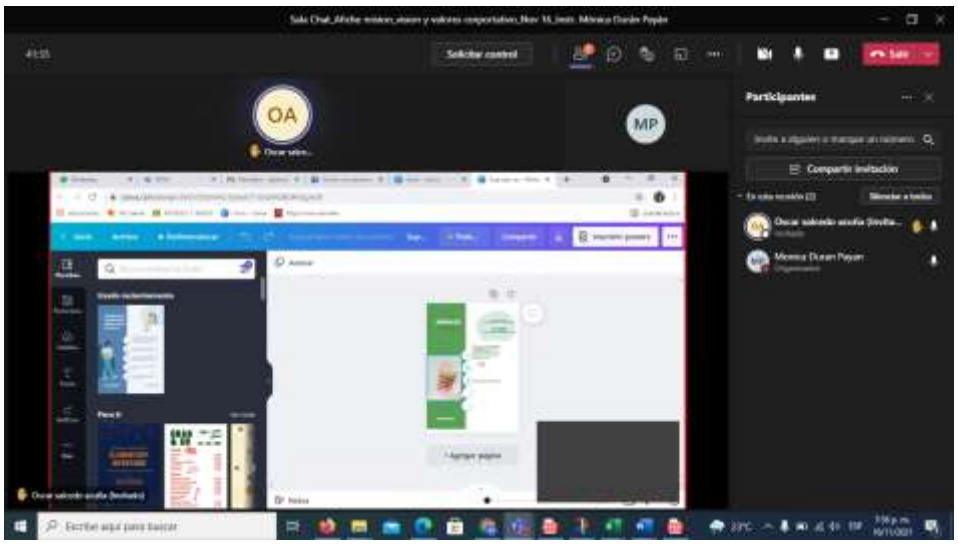
***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR LA PLATAFORMA TEAMS***






- Fecha: Noviembre 23 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia: Construir el modelo de integración de la cadena logística según los eslabones.

- Resultado de aprendizaje: Elaborar la estructura de la red geográfica y tecnológica de los procesos y la información según necesidades de la organización considerando tipología de redes, bienes, servicios y tecnología e información.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA8_ Elaborar la estructura de la red geográfica del proceso logístico, teniendo en cuenta tipología de redes y tecnologías de la información

- Descripción resumida de la sesión: Los aprendices presentaron la respectiva sustentación, es una segunda oportunidad para aquellos que no la habían presentado.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Pantallazo o Excel de evaluación de resultados de aprendizaje – Informe SOFIAPLUS (si aplica)

## Reporte de Juicios de Evaluación

| | |
|---|---|
| **Fecha del** | 09/12/2021 |
| **Ficha de** | 2291736 |
| **Código:** | 922302 |
| **Versión:** | 1 |
| **Denominación:** | GESTIÓN LOGÍSTICA |
| **Estado de la** | EN EJECUCION |
| **Fecha Inicio:** | 15/03/2021 |
| **Fecha Fin:** | 14/03/2023 |
| **Modalidad de** | VIRTUAL |
| **Regional:** | 76 - REGIONAL VALLE |
| **Centro de** | 9124 - CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA |

| T | Número | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de | Funcionario que registro el juic |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1006776764 | MARIA LORENA | SARAVITO DIAZ | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1006880377 | VIVIANA AMPARO | GARZON ACUÑA | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1022965524 | RAFAEL ESNAIDER | DIAZ PEDROSO | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1023878223 | JHONATAN EDUARDO | REINA PEREZ | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |

***ANUNCIO***



## OPORTUNIDAD PARA SUSTENTAR - DISEÑO DEL PLAN DE RUTA Y RED GEOGRAFICA DE TRANSPORTE - TL. GESTION LOGISTICA FICHA 2281736

2

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 16/11/2031 21:29

MP

Monica Duran Payan
Jue 18/11/2021 21:29

Para: Laura Cabarcas <lauracabarcas74@gmail.com>; Warriorreal6@gmail.com **y 20 más**

Buenas noches estimados aprendices,

Debido a los inconvenientes presentados el día de ayer, se reprograma la sesión para el próximo martes 23 de noviembre de 7:00 pm a 9:00 pm, por favor tener en cuenta las recomendaciones dadas para presentar la sustentación.

Es una oportunidad para que puedan asistir, organicen sus horarios y estudien el tema.

Fecha: Noviembre 23 de 2021
Hora de inicio: 7:00 pm
Hora fin: 9:00 pm

Para ingresar a la sala, por favor dar click ***AQUI***

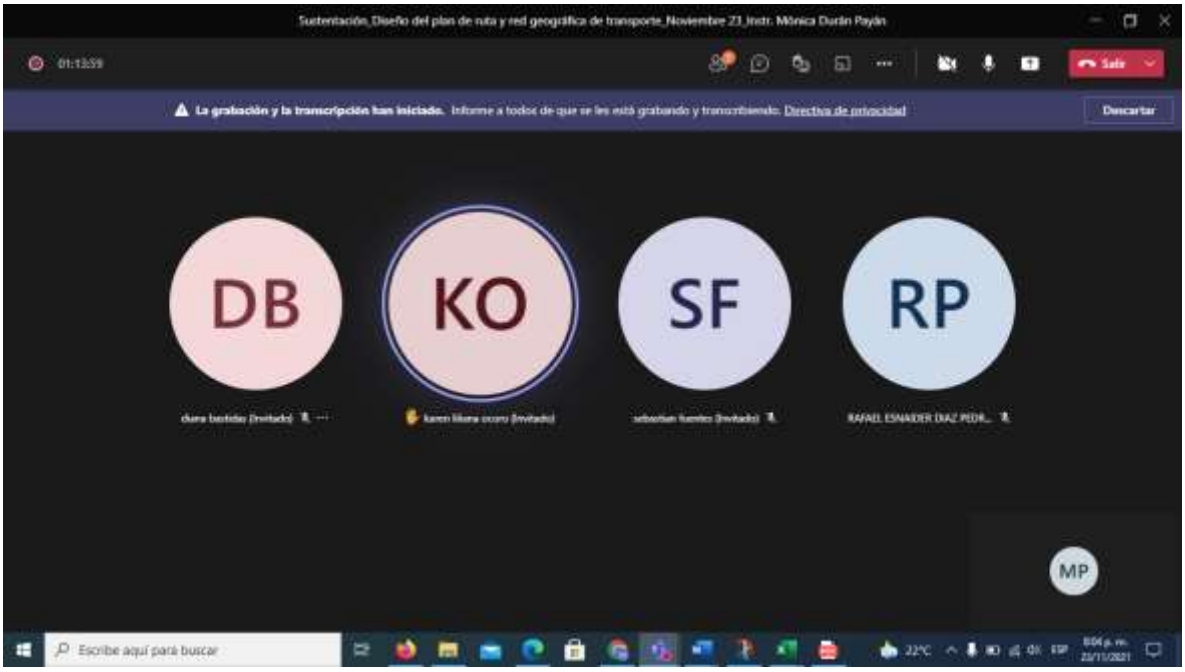
Les agradezco su atención y les deseo una feliz noche.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***









Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

*GUIA DE APRENDIZAJE*

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 8**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Planeación. | |

| Actividad (es) del proyecto: | Actividad (es) de aprendizaje: | Ambiente de formación escenario | Materiales de formación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Devolutivo | Consumible |
| Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | Elaborar la estructura de la red geográfica del proceso logístico, teniendo en cuenta tipología de redes y tecnologías de la información. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta - equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 4: Diseño del plan de ruta y red geográfica de transporte**

  Dentro de los procesos logísticos, la definición de las rutas de traslado juega un papel



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral
GUÍA DE APRENDIZAJE

Versión: 02

Código:
GFPI-F-019

importante para establecer la red geográfica de transporte. Por tal razón, para esta evidencia debe diseñar un plan de ruta y la red geográfica de transporte para la distribución del producto mencionado en la Evidencia 2: Taller "*Lead Time* aplicado" perteneciente a esta guía de aprendizaje. Será desarrollada en dos etapas, las cuales involucran una fase de diseño y otra de socialización de los resultados a través de una sesión virtual.

Para conocer más acerca del desarrollo del informe, revise el documento de la evidencia en su versión descargable.

*EVIDENCIA DE APRENDIZAJE*




**Actividad de aprendizaje 8**

**Evidencia 4: Diseño del plan de ruta y red geográfica de transporte**

Dentro de los procesos logísticos, la definición de las rutas de traslado juega un papel importante para establecer la red geográfica de transporte. Por tal razón, para esta evidencia debe diseñar un plan de ruta y la red geográfica de transporte para la distribución del producto mencionado en la Evidencia 2: Taller "*Lead Time* aplicado" perteneciente a esta guía de aprendizaje. Será desarrollada en dos etapas, las cuales involucran una fase de diseño y otra de socialización de los resultados a través de una sesión virtual.

Para la primera etapa de la evidencia siga estos pasos:

- Basado en el producto, lugar de origen y destino trabajados en la evidencia 2 de esta actividad de aprendizaje defina un plan de ruta óptimo y uno alternativo para dicha mercancía. Para esto, puede tener en cuenta las lecturas realizadas en la actividad de contextualización de esta guía de aprendizaje.

- Determine un sistema de información que permita realizar el control, el seguimiento y contar con información en tiempo real del traslado de la mercancía.

- Defina el plan de ruta, contemplando mínimo dos modos de transporte.

Después de contar con la información solicitada, indique la red geográfica de



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Noviembre 24 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

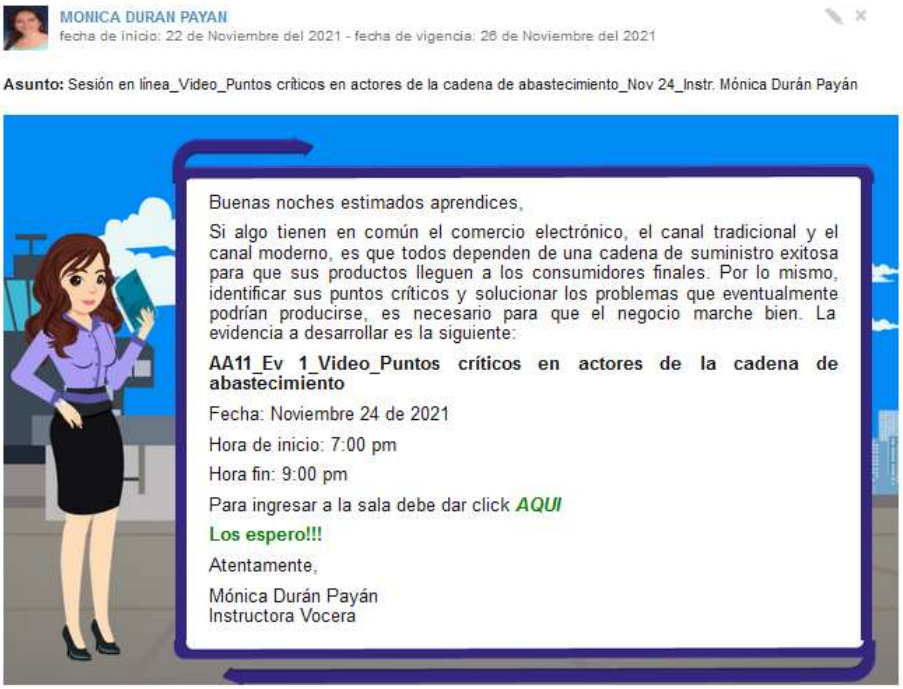
- Competencia: Establecer el seguimiento y rastreo de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales.

- Resultado de aprendizaje:
  Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y guías establecidas.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión: Identificar la importancia que tiene la trazabilidad en la cadena de suministro debido al volumen de movimientos y su complejidad logística donde se hace necesario controlar un artículo desde el momento de su origen hasta que llega al consumidor final, esto requiere de un seguimiento en tiempo real.

***ANUNCIO***




***PRESENTACION***







13

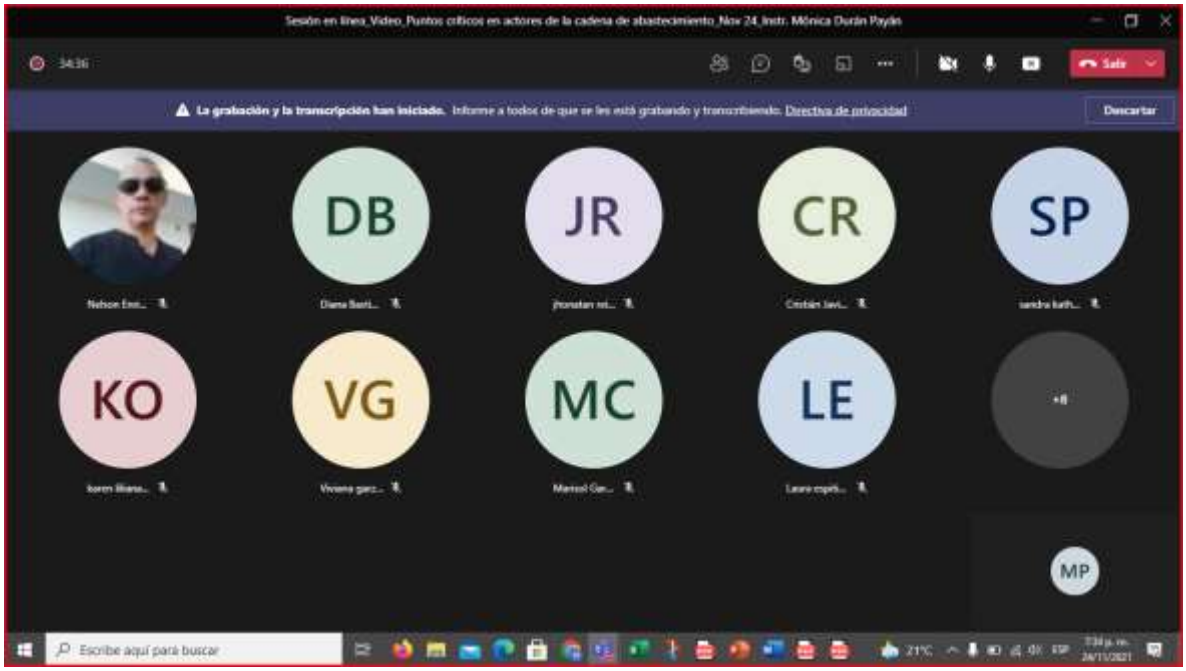


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***




***GUIA DE APRENDIZAJE***



| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br>Código: GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 11**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Planeación. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player | (Herramienta - equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- **Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento"**

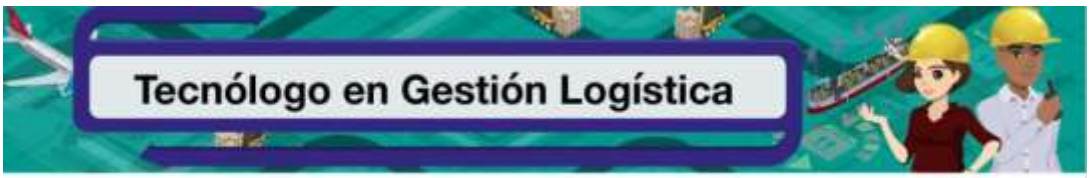
  Para esta evidencia debe elaborar un video en el cual exponga los puntos críticos presentes en la cadena de abastecimiento de una empresa. El video debe contar con una duración de máximo cinco (5) minutos y en éste presentar a través del uso de diapositivas, carteleras o notas de tablero la información solicitada.

  Para desarrollar la evidencia realice lo siguiente:

  - Seleccione una empresa, una unidad de negocio o una cadena de abastecimiento (puede utilizar un caso que haya trabajado en actividades de aprendizaje anteriores), después identifique:
    - Objeto social e interés comercial en los mercados.
    - Actores directos e indirectos y responsabilidades (roles de captura y registro de datos), alcance del proceso, tipo de elementos, medios y rendimiento esperado.
    - Procesos logísticos inherentes a cada uno de los actores.
    - Flujo de información y el flujo de movimiento en la cadena de abastecimiento.



***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 11**

**Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento"**

Para esta evidencia elabore un video en el que exponga los puntos críticos presentes en la cadena de abastecimiento de una empresa. El video debe tener una duración de máximo cinco (5) minutos y en él debe simular una sustentación ante un auditorio sobre los puntos solicitados en la evidencia.

Para desarrollar la evidencia realice lo siguiente:

- Seleccione una empresa, una unidad de negocio o una cadena de abastecimiento (puede utilizar un caso que haya trabajado en actividades de aprendizaje anteriores), después identifique:
  - Objeto social e interés comercial en los mercados.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Noviembre 30 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia:
  Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Resultado de aprendizaje:
  Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de información de acuerdo con la administración de la información y los indicadores de desempeño.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión:
  Identificar la importancia que tiene la trazabilidad en la cadena de suministro debido al volumen de movimientos y su complejidad logística donde se hace necesario controlar un artículo desde el momento de su origen hasta que llega al consumidor final, esto requiere de un seguimiento en tiempo real.

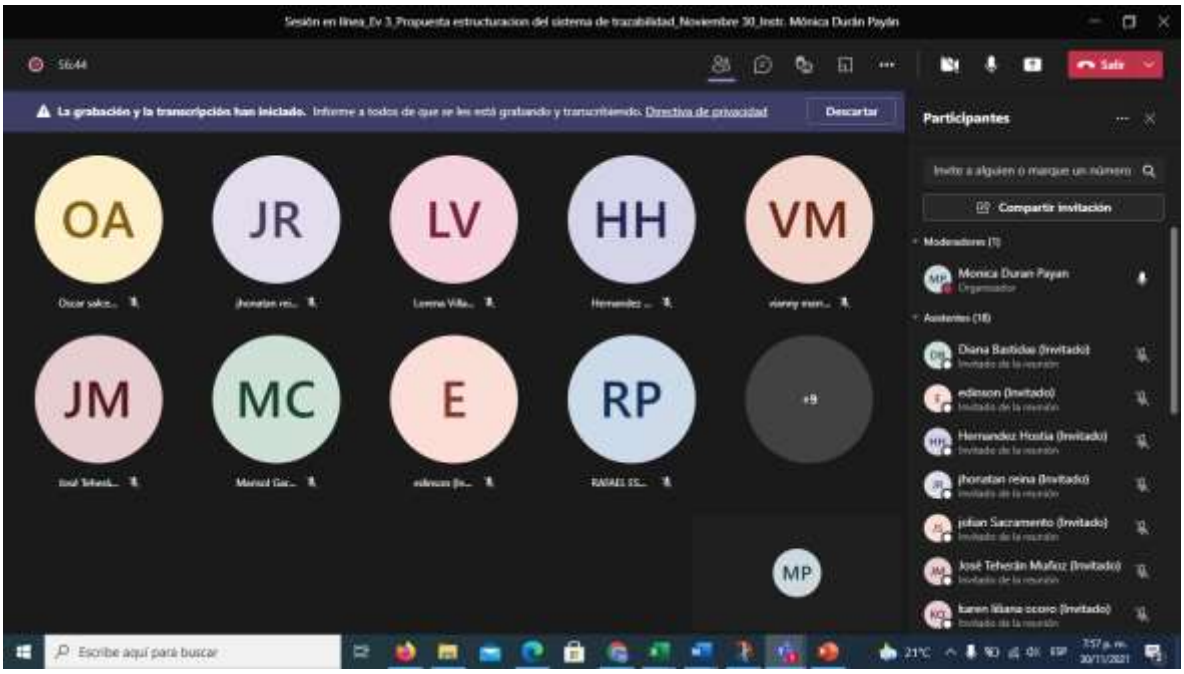
***ANUNCIO***



***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

*GUIA DE APRENDIZAJE*

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br>Código: GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 11**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | | | | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | | | | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Planeación. | | | | |
| **Actividad (es) del proyecto:**<br><br>Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | **Actividad (es) de aprendizaje:**<br><br>Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | **Ambiente de formación escenario**<br><br>LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | **Materiales de formación** | |
| | | | **Devolutivo**<br><br>(Herramienta - equipo). | **Consumible**<br><br>(Unidades empleadas durante el programa). |


| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br>Código: GFPI-F-019 |
|---|---|


- **Evidencia 3: Propuesta "Estructuración del sistema de trazabilidad"**

  En esta evidencia elabore una propuesta para la estructura de un modelo de un sistema de trazabilidad, en este caso para la empresa que tomó como ejemplo para la Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento", perteneciente a esta guía de aprendizaje.

  Tenga en cuenta el caso presentado en el material complementario "Caso Blusas de Colombia S.A.S". En este documento encontrará un modelo que podrá utilizar como referencia.

  Considerando lo anterior, siga estos pasos:

  - Estructure el modelo de sistema de trazabilidad, incluyendo lo siguiente:
    - Seleccione un producto de su preferencia que tenga código de barras, luego señale todas sus partes, determinando la estructura bajo la cual fue creado dicho código, además de indicar a qué corresponde cada grupo de números que lo conforman.
    - A través de un operador logístico o una empresa de distribución acceda a una etiqueta de un producto de importación o exportación (preferiblemente de exportación) e identifique cada una de las partes que la componen.
    - Proceso de aprovisionamiento y actores que intervienen, alianzas o negociaciones y sus funciones.

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 11**

**Evidencia 3: Propuesta "Estructuración del sistema de trazabilidad"**

En esta evidencia elabore una propuesta para la estructura de un modelo de un sistema de trazabilidad, en este caso para la empresa que tomó como ejemplo para la Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento".

Tenga en cuenta el caso presentado en el material complementario "Caso Blusas de Colombia S.A.S". En este documento encontrará un modelo que podrá utilizar como referencia.

Considerando lo anterior, siga estos pasos:

- Estructure el modelo de sistema de trazabilidad, incluyendo lo siguiente:
  - Seleccione un producto de su preferencia que tenga código de barras, luego señale todas sus partes, determinando la estructura bajo la cual fue creado dicho código, además de indicar a qué corresponde cada grupo de números que lo conforman.
  - A través de un operador logístico o una empresa de distribución acceda a una etiqueta de un producto de importación o exportación (preferiblemente de exportación) e identifique cada una de las partes que la componen.

- Fecha: Diciembre 1 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia:
  Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje:
  Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos

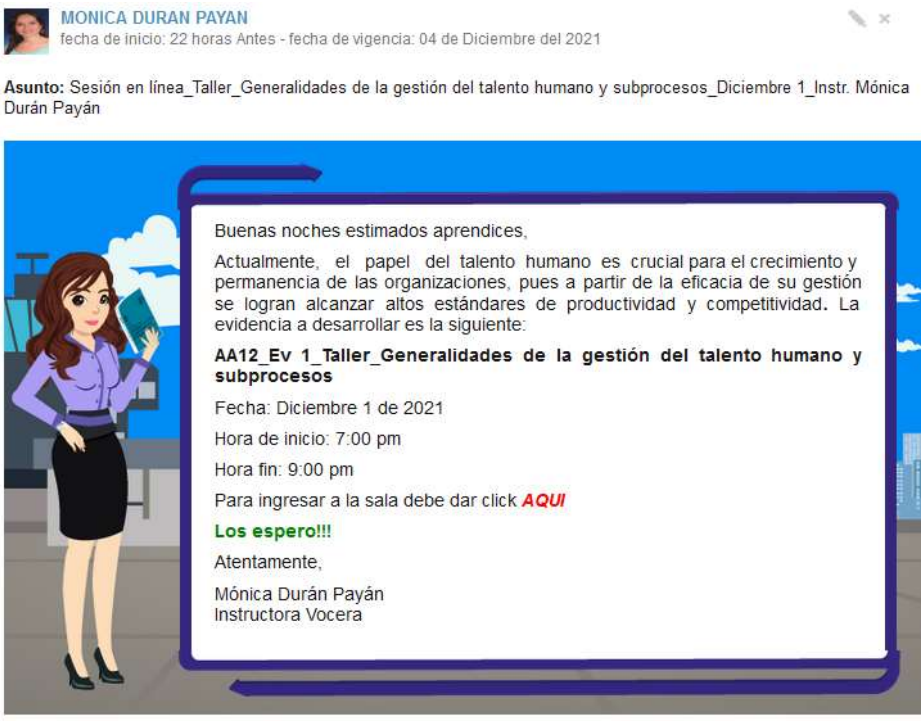


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:
  Conocer el alcance que tiene la gestión del área de talento humano la cual comprende los diferentes subprocesos como la gestión para la provisión de cargos, la gestión de desarrollo, la gestión de la compensación, la evaluación del impacto y el sostenimiento. A partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad.

***ANUNCIO***



***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA  POR MEDIO DE LA HERRAMIENTA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***GUIA DE APRENDIZAJE***

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player.<br>Paquete de ofimática | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 1: Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos"**

  Actualmente, el papel del talento humano es crucial para el crecimiento y permanencia de las organizaciones, pues a partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad. Por lo tanto, se hace necesario vincular los diferentes aspectos que encierra la gestión del talento humano para llevar a cabo una coordinación efectiva de los colaboradores, de tal manera que, además de alcanzar los objetivos organizacionales, también se logre mejorar la calidad de vida laboral que se vea reflejada en un equipo de trabajo motivado, integrado y, sobre todo, satisfecho.

  Por ello, para esta evidencia debe realizar un breve recorrido por el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje, que inicia en el nacimiento y transformación del concepto de talento humano y desemboca en la descripción del proceso de su gestión. Para que posteriormente a través del desarrollo de las preguntas propuestas en esta evidencia se apropie de los conceptos asociados a la gestión del talento humano e identifique cada uno de los subprocesos que la conforman.

  Dado lo anterior, se solicita que realice los puntos que se indican en el documento descargable asociado a esta evidencia.

  Desarrolle el taller con la herramienta ofimática de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 12**

**Evidencia 1: Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y subprocesos"**

Actualmente, el papel del talento humano es crucial para el crecimiento y permanencia de las organizaciones, pues a partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad. Por lo tanto, se hace necesario vincular los diferentes aspectos que encierra la gestión del talento humano para llevar a cabo una coordinación efectiva de los colaboradores, de tal manera que, además de alcanzar los objetivos organizacionales, también se logre mejorar la calidad de vida laboral que se vea reflejada en un equipo de trabajo motivado, integrado y, sobre todo, satisfecho.

Por ello, para esta evidencia debe realizar un breve recorrido por el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje, que inicia en el nacimiento y transformación del concepto de talento humano y desemboca en la descripción del proceso de su gestión. Para que posteriormente a través del desarrollo de las preguntas propuestas en esta evidencia se apropie de los conceptos asociados a la gestión del talento humano e identifique cada uno de los subprocesos que la conforman.

Dado lo anterior se solicita que realice los siguientes puntos:

- Fecha: Diciembre 2 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia:
  Establecer el seguimiento y rastreo de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales.

- Resultado de aprendizaje:
  Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y guías establecidas.

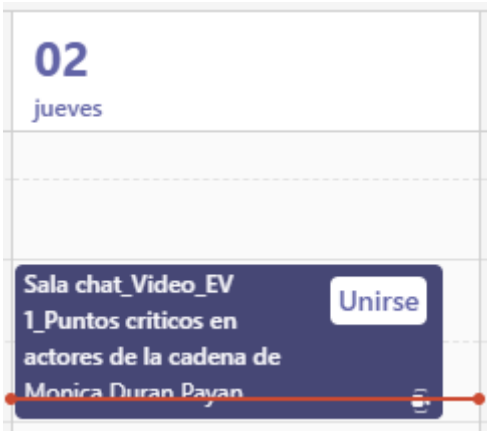
- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_ Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.



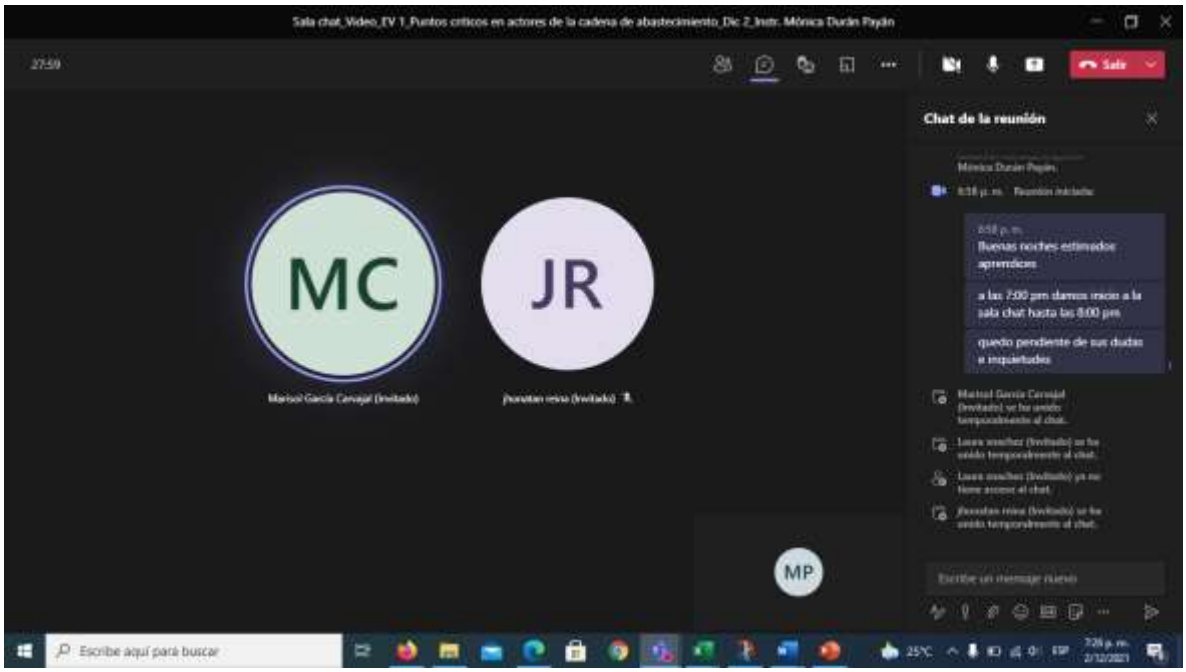
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Descripción resumida de la sesión: Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev1_Video_Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento.

***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Diciembre 9 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje: Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:

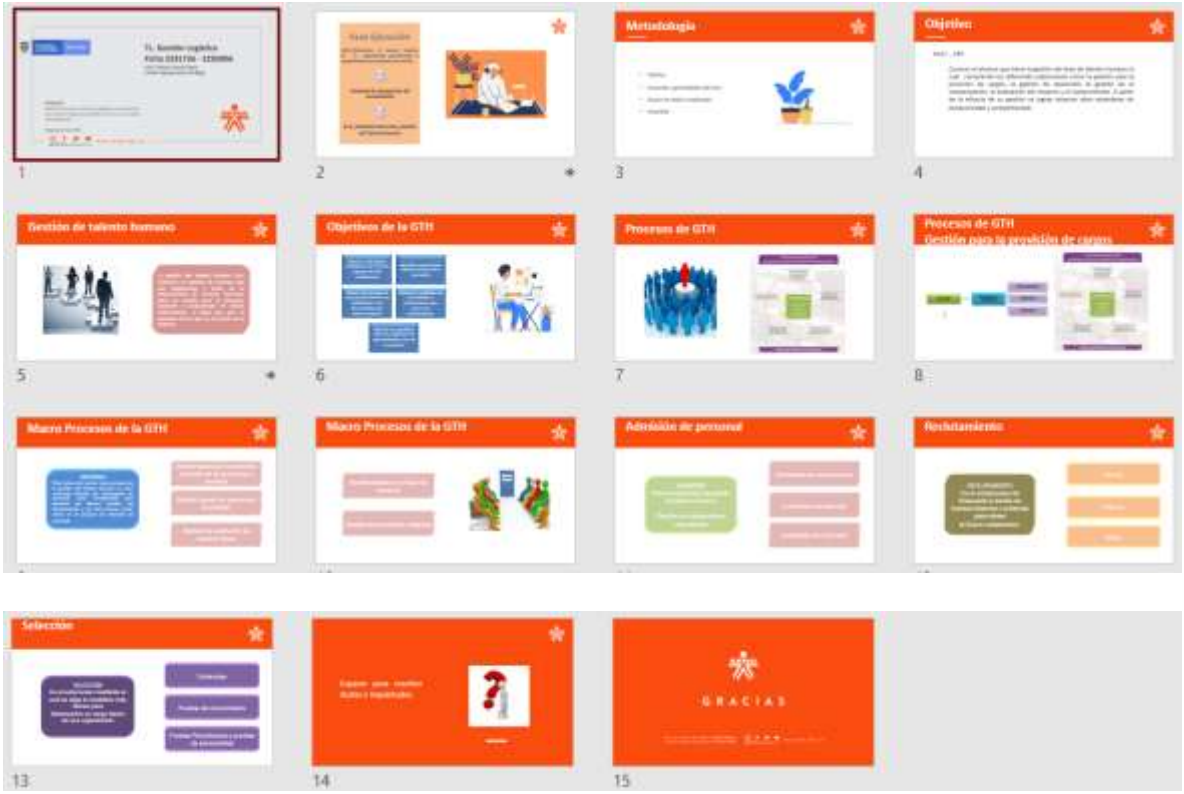
***ANUNCIO***



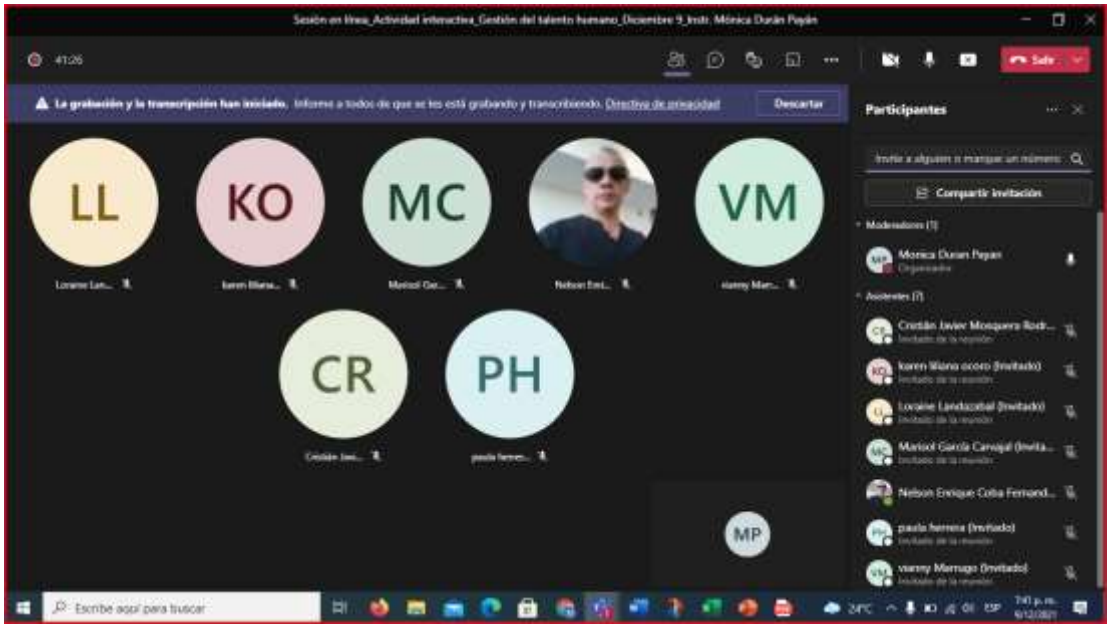



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

| | | |
|---|---|---|
| SENA | **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE**<br>**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**<br>**Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral**<br>**GUÍA DE APRENDIZAJE** | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 2: Actividad interactiva "Gestión del talento humano"**

  Santiago es un posible candidato para ocupar un cargo en una importante empresa floricultora. Para que esto pase él debe aprobar una serie de pruebas, entre ellas la entrevista con la psicóloga de la empresa, la cual se dispone en este momento a realizar.

  Para que Santiago pueda culminar con éxito esta entrevista, usted debe responder de manera acertada cada una de las preguntas que se realizarán durante el transcurso de la actividad, logrando de esta manera identificar su buen manejo del tema de gestión de talento humano.

  Esta actividad interactiva se aprueba dando respuesta correcta a un total de cuatro (4) preguntas.

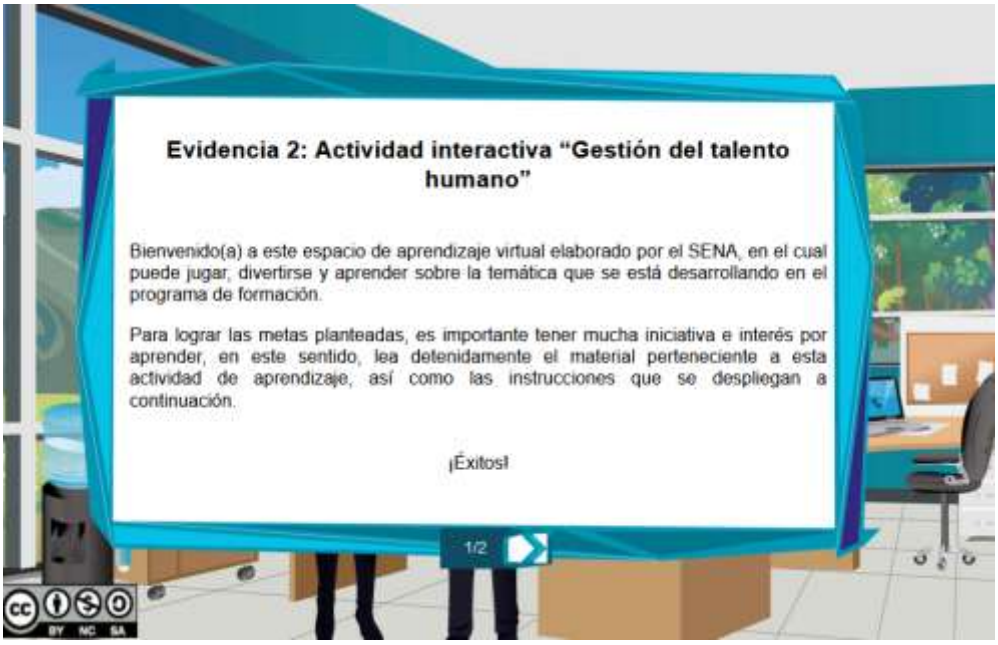
  **Nota:** para el desarrollo de esta evidencia se debe tener en cuenta el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje.

  Para acceder a la actividad interactiva, remítase al menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 12: Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio / Evidencia 2: Actividad interactiva "Gestión del talento humano". **Total horas: 6, 1 (D) y 5 (I)**.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




- Fecha: Diciembre 10 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

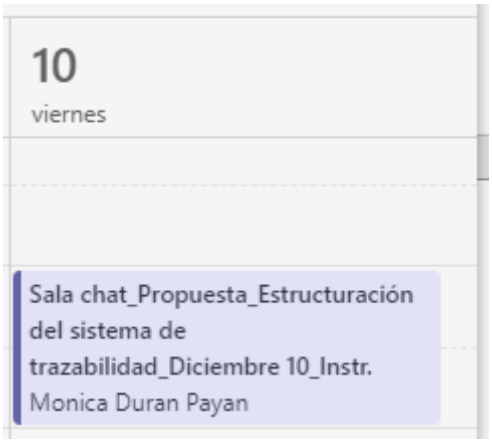
- Competencia: Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Resultado de aprendizaje:
  Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de información de acuerdo con la administración de la información y los indicadores de desempeño.

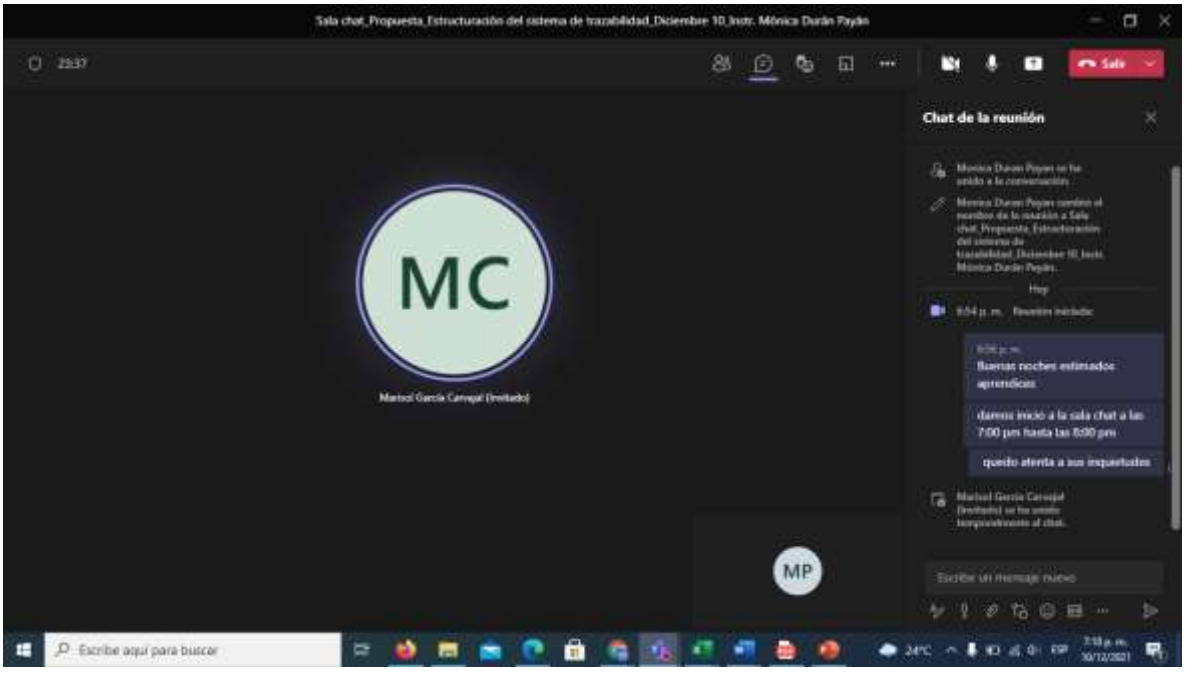
- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_ Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión:
  Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev3_Propuesta_Estructuración del sistema de trazabilidad

***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***



- Fecha: Diciembre 13 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

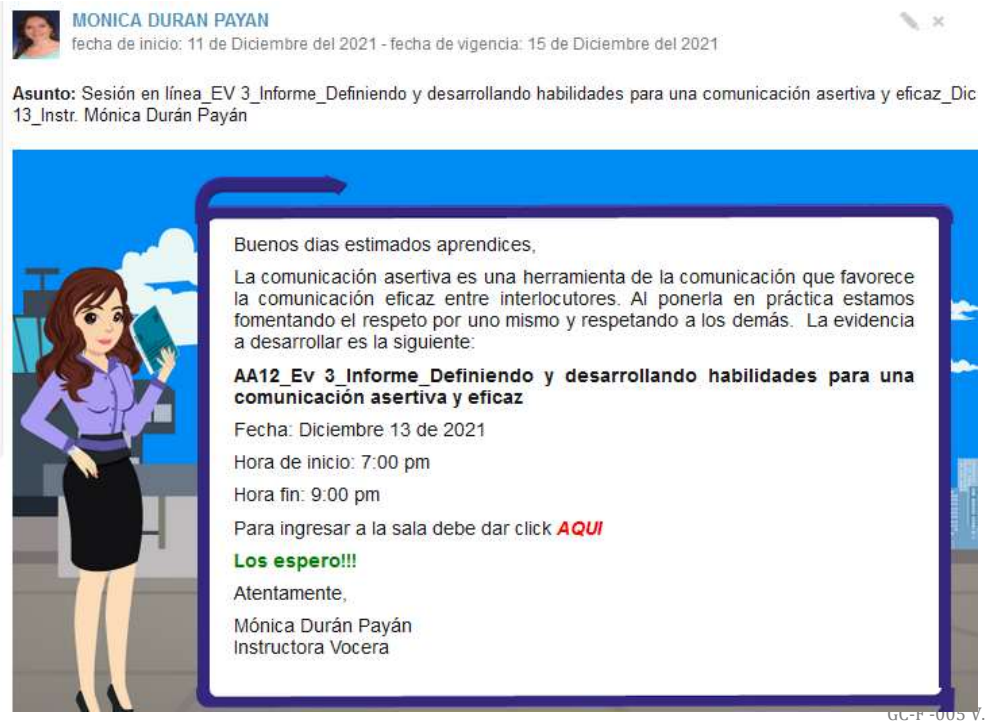
- Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

- Resultado de aprendizaje:
  Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión: Conocer las técnicas de comunicación asertiva las cuales se pueden aplicar tanto en nuestra vida profesional como personal y también conocer que características la fundamentan y que recursos podemos utilizar para obtener resultados favorables en cada una de las interacciones que hagamos.

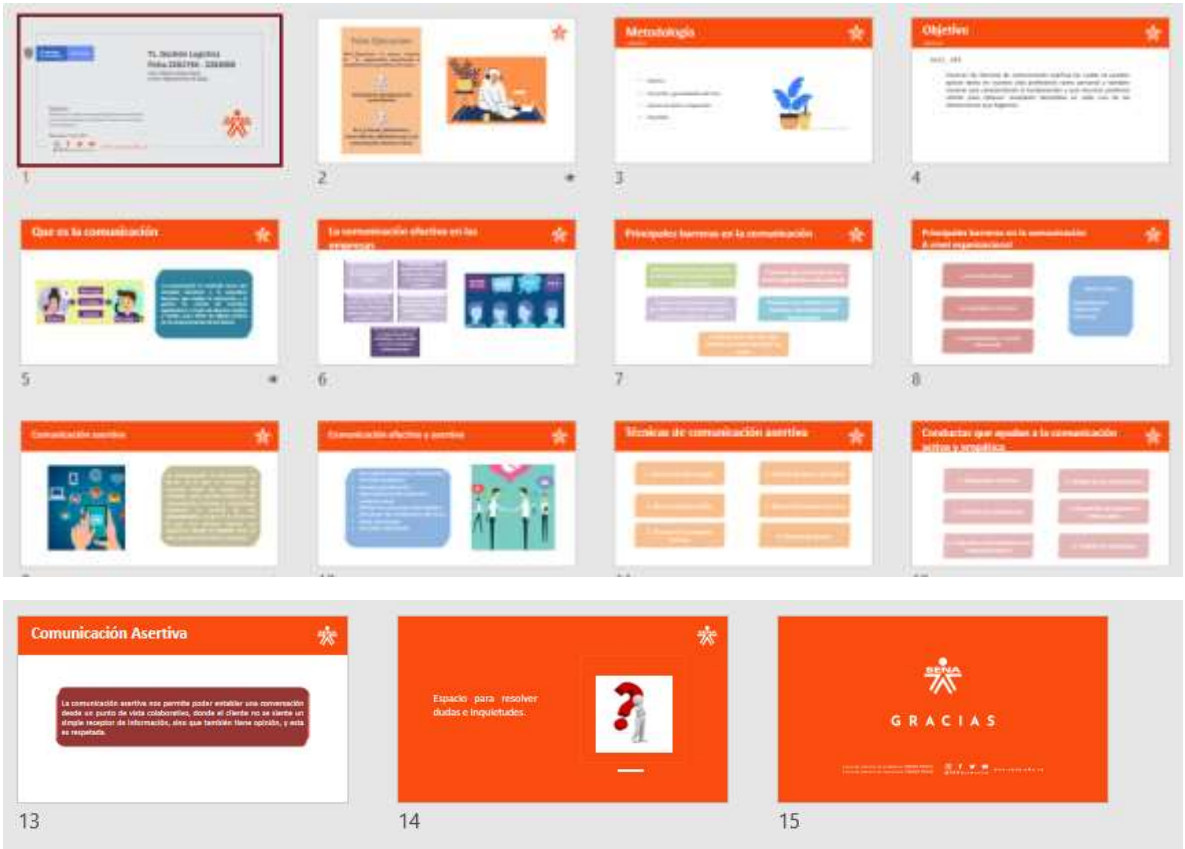
***ANUNCIO***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

*GUIA DE APRENDIZAJE*

| | | |
|---|---|---|
| SENA | **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE**<br>**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**<br>**Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral**<br>**GUÍA DE APRENDIZAJE** | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | |

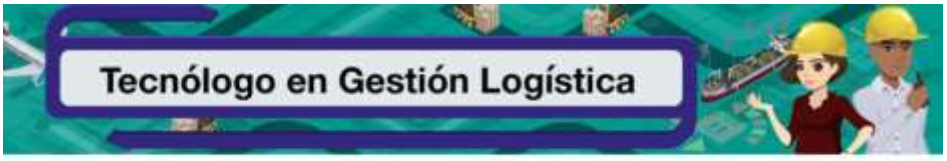
| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 3: Informe "Definiendo y desarrollando habilidades para una comunicación asertiva y eficaz"**

Es responsabilidad de todos los integrantes de las empresas la creación de ambientes que dinamicen las comunicaciones para integrar esfuerzos que comprometan las voluntades de los trabajadores en fortalecer la organización y la sostenibilidad de un clima laboral con alta intensidad sinérgica; la definición y el desarrollo de habilidades para una comunicación eficaz, es un camino para lograrlo. Por ello, con el entendimiento de este proceso, se identifican cuáles son las habilidades que se deben tener en cuenta para alcanzar una comunicación asertiva.

Partiendo de lo anterior, para esta evidencia cree un informe resolviendo los puntos

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 12**

**Evidencia 3: Informe "Definiendo y desarrollando habilidades para una comunicación asertiva y eficaz"**

Es responsabilidad de todos los integrantes de las empresas la creación de ambientes que dinamicen las comunicaciones para integrar esfuerzos que comprometan las voluntades de los trabajadores en fortalecer la organización y la sostenibilidad de un clima laboral con alta intensidad sinérgica; la definición y el desarrollo de habilidades para una comunicación eficaz, es un camino para lograrlo. Por ello, con el entendimiento de este proceso, se identifican cuáles son las habilidades que se deben tener en cuenta para alcanzar una comunicación asertiva.

Partiendo de lo anterior, para esta evidencia desarrolle un informe teniendo en cuenta los siguientes puntos:

**1.** A continuación, se listan el mínimo de habilidades que debe tener una persona para desarrollar procesos asertivos y eficaces en la comunicación; por ello,



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Diciembre 16 de 2021
- No. Ficha: 2281736
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje:
  Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:
  Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev2_Actividad Interactiva_Gestión del talento humano

***SALA CHAT***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

**ANEXO 1 – EVIDENCIAS DE FORMACION - 2282006**

**Contratista:** MONICA DURAN PAYAN
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **2211841** del año 2021
**Periodo: : 16 de Noviembre al 18 de Diciembre de 2021**
**Supervisor de contrato:** LILIANA URRIAGO FONTAL

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante el **periodo Noviembre 16 al 18 de Diciembre de 2021:**

1. Evidencia de actividades de formación y atención a aprendices, ya sean presenciales o a través de plataformas virtuales. Contenido de la evidencia:

   - **Anexar:** fotos, pantallazo de personas conectadas, lista de asistencia (lista meet, formulario Google o Excel propio). Pantallazos de comunicaciones correo electrónico – WhatsApp

   - Fecha: Noviembre 16 de 2021
   - No. Ficha: 2282006
   - Programa: TL. Gestión Logística
   - Fase: Planeación

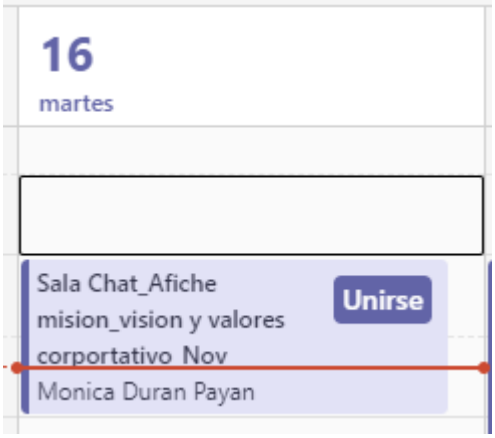
   - Competencia:
     Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los Contextos laboral y social.

   - Resultado de aprendizaje:
     Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

   - Actividad de aprendizaje a desarrollar:
     AA10_ Elaborar el presupuesto de ingresos y gastos, de acuerdo con las necesidades de los procesos o unidades de negocio en la cadena de abastecimiento.

   - Descripción resumida de la sesión:
     Atención sincrónica para despejar las dudas e inquietudes de los aprendices referente a la evidencia: Afiche: misión, visión y valores corporativos

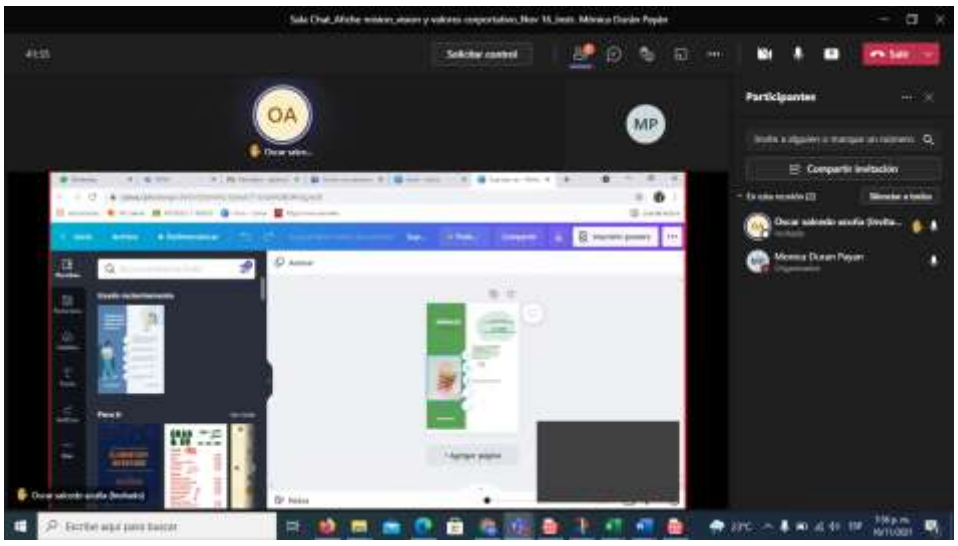
***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR LA PLATAFORMA TEAMS***






- Fecha: Noviembre 23 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia: Construir el modelo de integración de la cadena logística según los eslabones.

- Resultado de aprendizaje: Elaborar la estructura de la red geográfica y tecnológica de los procesos y la información según necesidades de la organización considerando tipología de redes, bienes, servicios y tecnología e información.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA8_ Elaborar la estructura de la red geográfica del proceso logístico, teniendo en cuenta tipología de redes y tecnologías de la información

- Descripción resumida de la sesión: Los aprendices presentaron la respectiva sustentación, es una segunda oportunidad para aquellos que no la habían presentado.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Pantallazo o Excel de evaluación de resultados de aprendizaje – Informe SOFIAPLUS (si aplica)

## Reporte de Juicios de Evaluación

| | |
|---|---|
| **Fecha del** | 09/12/2021 |
| **Ficha de** | 2291736 |
| **Código:** | 922302 |
| **Versión:** | 1 |
| **Denominación:** | GESTIÓN LOGÍSTICA |
| **Estado de la** | EN EJECUCION |
| **Fecha Inicio:** | 15/03/2021 |
| **Fecha Fin:** | 14/03/2023 |
| **Modalidad de** | VIRTUAL |
| **Regional:** | 76 - REGIONAL VALLE |
| **Centro de** | 9124 - CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA |

| T | Número | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de | Funcionario que registro el juic |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1006776764 | MARIA LORENA | SARAVITO DIAZ | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1006880377 | VIVIANA AMPARO | GARZON ACUÑA | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1022965524 | RAFAEL ESNAIDER | DIAZ PEDROSO | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |
| CC | 1023878223 | JHONATAN EDUARDO | REINA PEREZ | EN FORMACION | 2787 - CONSTRUIR EL MODELO DE INTEGRACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA SEGÚN LOS ESLABONES. | 49736 - ELABORAR LA ESTRUCTURA DE LA RED GEOGRÁFICA Y TECNOLÓGICA DE LOS PROCESOS Y LA INFORMACIÓN | APROBADO | CC 66777397 - MONICA DURAN PAYAN |

***ANUNCIO***



## OPORTUNIDAD PARA SUSTENTAR - DISEÑO DEL PLAN DE RUTA Y RED GEOGRAFICA DE TRANSPORTE - TL. GESTION LOGISTICA FICHA 2282006

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 16/11/2031 21:28

MP

Monica Duran Payan
Jue 18/11/2021 21:28

Para: tinocodaeivid@gmail.com; mosqueraingles10@gmail.com; danielbedoyarios@gmail.com **y 28 más**

Buenas noches estimados aprendices,

Debido a los inconvenientes presentados el día de ayer, se reprograma la sesión para el próximo martes 23 de noviembre de 7:00 pm a 9:00 pm, por favor tener en cuenta las recomendaciones dadas para presentar la sustentación.

Es una oportunidad para que puedan asistir, organicen sus horarios y estudien el tema.

Fecha: Noviembre 23 de 2021
Hora de inicio: 7:00 pm
Hora fin: 9:00 pm

Para ingresar a la sala, por favor dar click *AQUI*

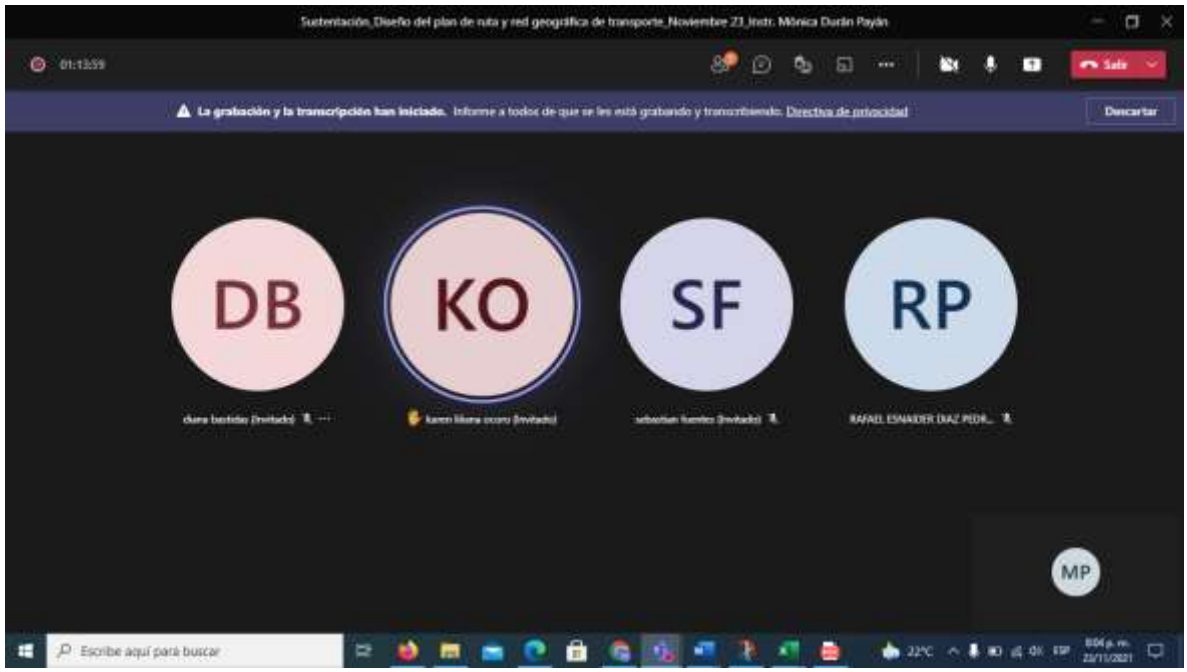
Les agradezco su atención y les deseo una feliz noche.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***









Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

*GUIA DE APRENDIZAJE*

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 8**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Planeación. | |

| Actividad (es) del proyecto: | Actividad (es) de aprendizaje: | Ambiente de formación escenario | Materiales de formación | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Devolutivo | Consumible |
| Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | Elaborar la estructura de la red geográfica del proceso logístico, teniendo en cuenta tipología de redes y tecnologías de la información. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta - equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 4: Diseño del plan de ruta y red geográfica de transporte**

  Dentro de los procesos logísticos, la definición de las rutas de traslado juega un papel



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral
GUÍA DE APRENDIZAJE

Versión: 02

Código:
GFPI-F-019

importante para establecer la red geográfica de transporte. Por tal razón, para esta evidencia debe diseñar un plan de ruta y la red geográfica de transporte para la distribución del producto mencionado en la Evidencia 2: Taller "*Lead Time* aplicado" perteneciente a esta guía de aprendizaje. Será desarrollada en dos etapas, las cuales involucran una fase de diseño y otra de socialización de los resultados a través de una sesión virtual.

Para conocer más acerca del desarrollo del informe, revise el documento de la evidencia en su versión descargable.

*EVIDENCIA DE APRENDIZAJE*




**Actividad de aprendizaje 8**

**Evidencia 4: Diseño del plan de ruta y red geográfica de transporte**

Dentro de los procesos logísticos, la definición de las rutas de traslado juega un papel importante para establecer la red geográfica de transporte. Por tal razón, para esta evidencia debe diseñar un plan de ruta y la red geográfica de transporte para la distribución del producto mencionado en la Evidencia 2: Taller "*Lead Time* aplicado" perteneciente a esta guía de aprendizaje. Será desarrollada en dos etapas, las cuales involucran una fase de diseño y otra de socialización de los resultados a través de una sesión virtual.

Para la primera etapa de la evidencia siga estos pasos:

- Basado en el producto, lugar de origen y destino trabajados en la evidencia 2 de esta actividad de aprendizaje defina un plan de ruta óptimo y uno alternativo para dicha mercancía. Para esto, puede tener en cuenta las lecturas realizadas en la actividad de contextualización de esta guía de aprendizaje.

- Determine un sistema de información que permita realizar el control, el seguimiento y contar con información en tiempo real del traslado de la mercancía.

- Defina el plan de ruta, contemplando mínimo dos modos de transporte.

Después de contar con la información solicitada, indique la red geográfica de



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Noviembre 24 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

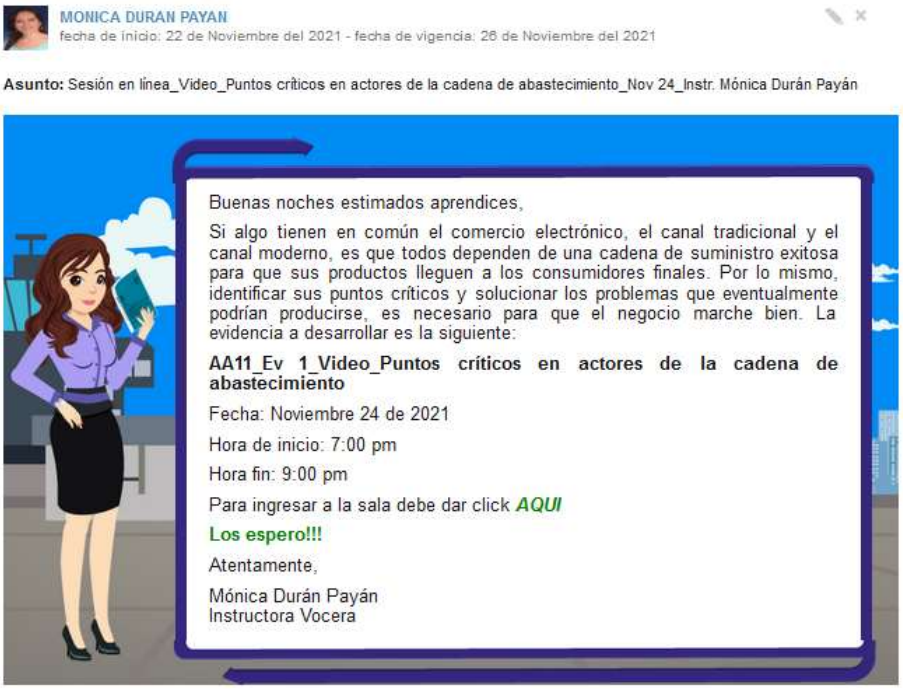
- Competencia: Establecer el seguimiento y rastreo de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales.

- Resultado de aprendizaje:
  Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y guías establecidas.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión: Identificar la importancia que tiene la trazabilidad en la cadena de suministro debido al volumen de movimientos y su complejidad logística donde se hace necesario controlar un artículo desde el momento de su origen hasta que llega al consumidor final, esto requiere de un seguimiento en tiempo real.

***ANUNCIO***



***PRESENTACION***



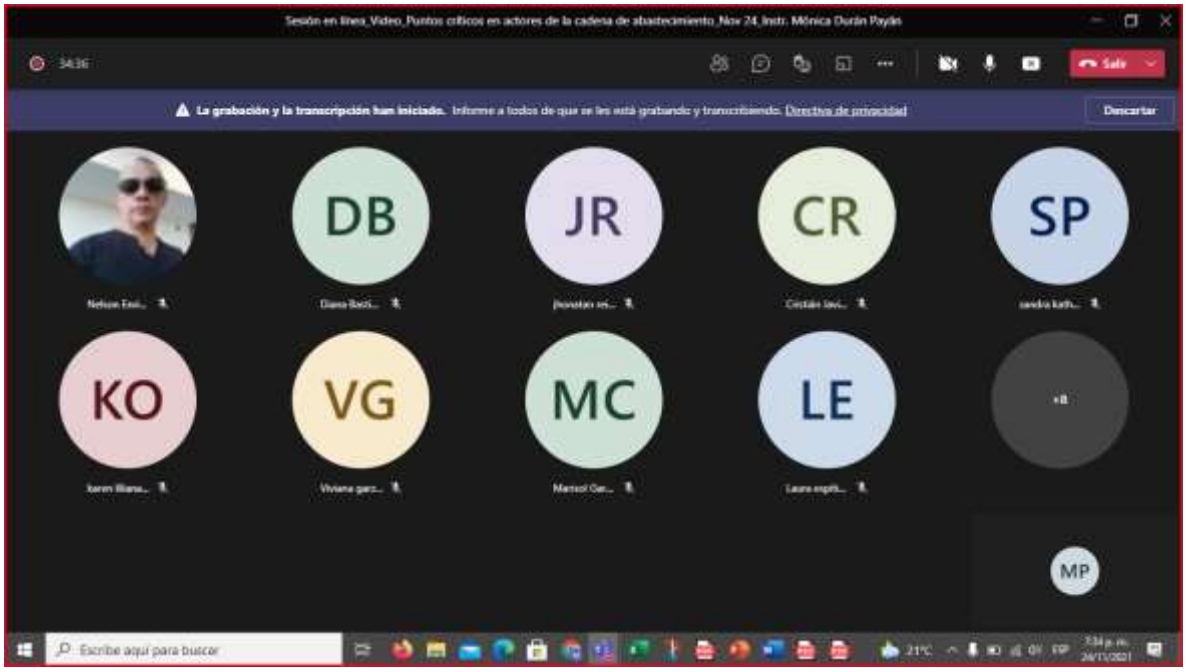






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***




***GUIA DE APRENDIZAJE***



| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br>Código: GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 11**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Programa de Formación:** Tecnólogo en Gestión Logística. | | | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 | |
| **Nombre del Proyecto:** Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | | | **Código:** 1282469 | |
| **Fase del proyecto:** Fase Planeación. | | | | |
| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | LMS. Computador y conexión a internet. Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player | (Herramienta - equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- **Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento"**

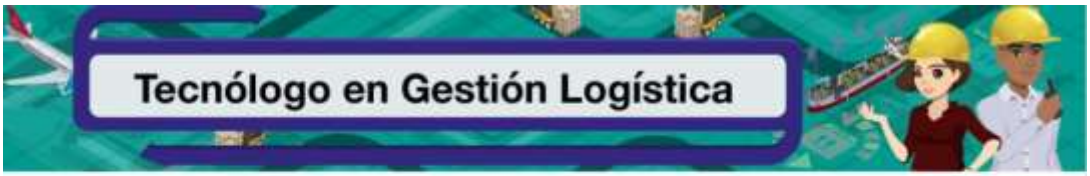
  Para esta evidencia debe elaborar un video en el cual exponga los puntos críticos presentes en la cadena de abastecimiento de una empresa. El video debe contar con una duración de máximo cinco (5) minutos y en éste presentar a través del uso de diapositivas, carteleras o notas de tablero la información solicitada.

  Para desarrollar la evidencia realice lo siguiente:

  - Seleccione una empresa, una unidad de negocio o una cadena de abastecimiento (puede utilizar un caso que haya trabajado en actividades de aprendizaje anteriores), después identifique:
    - Objeto social e interés comercial en los mercados.
    - Actores directos e indirectos y responsabilidades (roles de captura y registro de datos), alcance del proceso, tipo de elementos, medios y rendimiento esperado.
    - Procesos logísticos inherentes a cada uno de los actores.
    - Flujo de información y el flujo de movimiento en la cadena de abastecimiento.



***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 11**

**Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento"**

Para esta evidencia elabore un video en el que exponga los puntos críticos presentes en la cadena de abastecimiento de una empresa. El video debe tener una duración de máximo cinco (5) minutos y en él debe simular una sustentación ante un auditorio sobre los puntos solicitados en la evidencia.

Para desarrollar la evidencia realice lo siguiente:

- Seleccione una empresa, una unidad de negocio o una cadena de abastecimiento (puede utilizar un caso que haya trabajado en actividades de aprendizaje anteriores), después identifique:
  - Objeto social e interés comercial en los mercados.

- Fecha: Noviembre 30 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia:
  Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Resultado de aprendizaje:
  Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de información de acuerdo con la administración de la información y los indicadores de desempeño.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión:
  Identificar la importancia que tiene la trazabilidad en la cadena de suministro debido al volumen de movimientos y su complejidad logística donde se hace necesario controlar un artículo desde el momento de su origen hasta que llega al consumidor final, esto requiere de un seguimiento en tiempo real.

***ANUNCIO***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***GUIA DE APRENDIZAJE***

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 11**

| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
|---|---|
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Planeación. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial. | Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta - equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |


| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|


- **Evidencia 3: Propuesta "Estructuración del sistema de trazabilidad"**

  En esta evidencia elabore una propuesta para la estructura de un modelo de un sistema de trazabilidad, en este caso para la empresa que tomó como ejemplo para la Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento", perteneciente a esta guía de aprendizaje.

  Tenga en cuenta el caso presentado en el material complementario "Caso Blusas de Colombia S.A.S". En este documento encontrará un modelo que podrá utilizar como referencia.

  Considerando lo anterior, siga estos pasos:

  - Estructure el modelo de sistema de trazabilidad, incluyendo lo siguiente:
    - Seleccione un producto de su preferencia que tenga código de barras, luego señale todas sus partes, determinando la estructura bajo la cual fue creado dicho código, además de indicar a qué corresponde cada grupo de números que lo conforman.
    - A través de un operador logístico o una empresa de distribución acceda a una etiqueta de un producto de importación o exportación (preferiblemente de exportación) e identifique cada una de las partes que la componen.
    - Proceso de aprovisionamiento y actores que intervienen, alianzas o negociaciones y sus funciones.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 11**

**Evidencia 3: Propuesta "Estructuración del sistema de trazabilidad"**

En esta evidencia elabore una propuesta para la estructura de un modelo de un sistema de trazabilidad, en este caso para la empresa que tomó como ejemplo para la Evidencia 1: Video "Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento".

Tenga en cuenta el caso presentado en el material complementario "Caso Blusas de Colombia S.A.S". En este documento encontrará un modelo que podrá utilizar como referencia.

Considerando lo anterior, siga estos pasos:

- Estructure el modelo de sistema de trazabilidad, incluyendo lo siguiente:
  - Seleccione un producto de su preferencia que tenga código de barras, luego señale todas sus partes, determinando la estructura bajo la cual fue creado dicho código, además de indicar a qué corresponde cada grupo de números que lo conforman.
  - A través de un operador logístico o una empresa de distribución acceda a una etiqueta de un producto de importación o exportación (preferiblemente de exportación) e identifique cada una de las partes que la componen.

- Fecha: Diciembre 1 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia:
  Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje:
  Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos

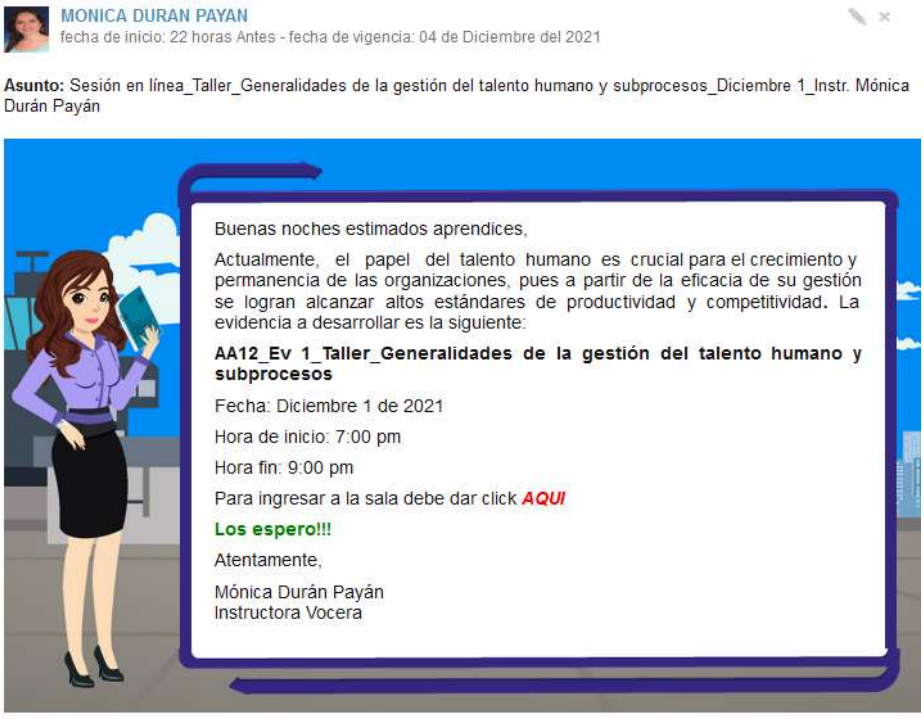


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:
  Conocer el alcance que tiene la gestión del área de talento humano la cual comprende los diferentes subprocesos como la gestión para la provisión de cargos, la gestión de desarrollo, la gestión de la compensación, la evaluación del impacto y el sostenimiento. A partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad.

***ANUNCIO***



***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA  POR MEDIO DE LA HERRAMIENTA TEAMS***



***GUIA DE APRENDIZAJE***

| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE<br>SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN<br>Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral<br>GUÍA DE APRENDIZAJE | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |
|---|---|

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player.<br>Paquete de ofimática | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 1: Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos"**

  Actualmente, el papel del talento humano es crucial para el crecimiento y permanencia de las organizaciones, pues a partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad. Por lo tanto, se hace necesario vincular los diferentes aspectos que encierra la gestión del talento humano para llevar a cabo una coordinación efectiva de los colaboradores, de tal manera que, además de alcanzar los objetivos organizacionales, también se logre mejorar la calidad de vida laboral que se vea reflejada en un equipo de trabajo motivado, integrado y, sobre todo, satisfecho.

  Por ello, para esta evidencia debe realizar un breve recorrido por el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje, que inicia en el nacimiento y transformación del concepto de talento humano y desemboca en la descripción del proceso de su gestión. Para que posteriormente a través del desarrollo de las preguntas propuestas en esta evidencia se apropie de los conceptos asociados a la gestión del talento humano e identifique cada uno de los subprocesos que la conforman.

  Dado lo anterior, se solicita que realice los puntos que se indican en el documento descargable asociado a esta evidencia.

  Desarrolle el taller con la herramienta ofimática de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 12**

**Evidencia 1: Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y subprocesos"**

Actualmente, el papel del talento humano es crucial para el crecimiento y permanencia de las organizaciones, pues a partir de la eficacia de su gestión se logran alcanzar altos estándares de productividad y competitividad. Por lo tanto, se hace necesario vincular los diferentes aspectos que encierra la gestión del talento humano para llevar a cabo una coordinación efectiva de los colaboradores, de tal manera que, además de alcanzar los objetivos organizacionales, también se logre mejorar la calidad de vida laboral que se vea reflejada en un equipo de trabajo motivado, integrado y, sobre todo, satisfecho.

Por ello, para esta evidencia debe realizar un breve recorrido por el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje, que inicia en el nacimiento y transformación del concepto de talento humano y desemboca en la descripción del proceso de su gestión. Para que posteriormente a través del desarrollo de las preguntas propuestas en esta evidencia se apropie de los conceptos asociados a la gestión del talento humano e identifique cada uno de los subprocesos que la conforman.

Dado lo anterior se solicita que realice los siguientes puntos:

- Fecha: Diciembre 2 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

- Competencia:
  Establecer el seguimiento y rastreo de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales.

- Resultado de aprendizaje:
  Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y guías establecidas.

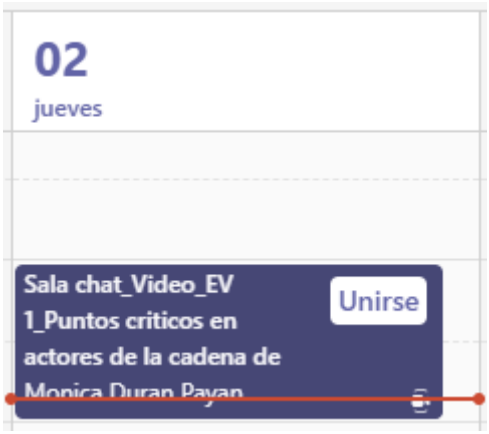
- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_ Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.



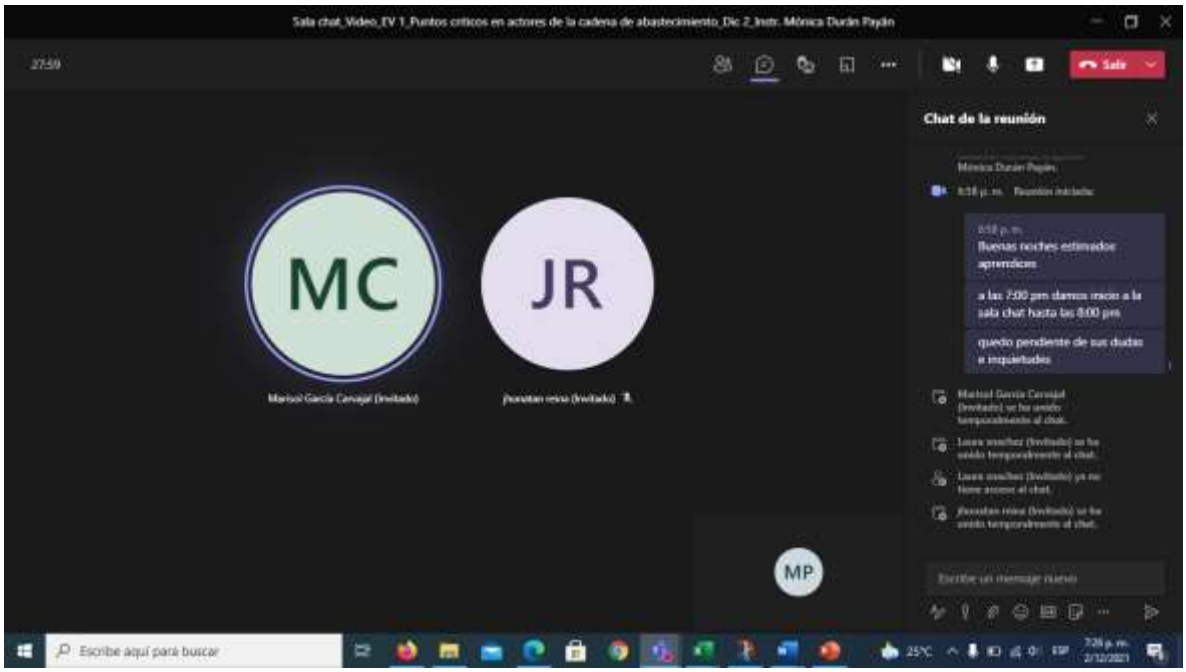
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Descripción resumida de la sesión: Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev1_Video_Puntos críticos en actores de la cadena de abastecimiento.

***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Diciembre 9 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje: Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:

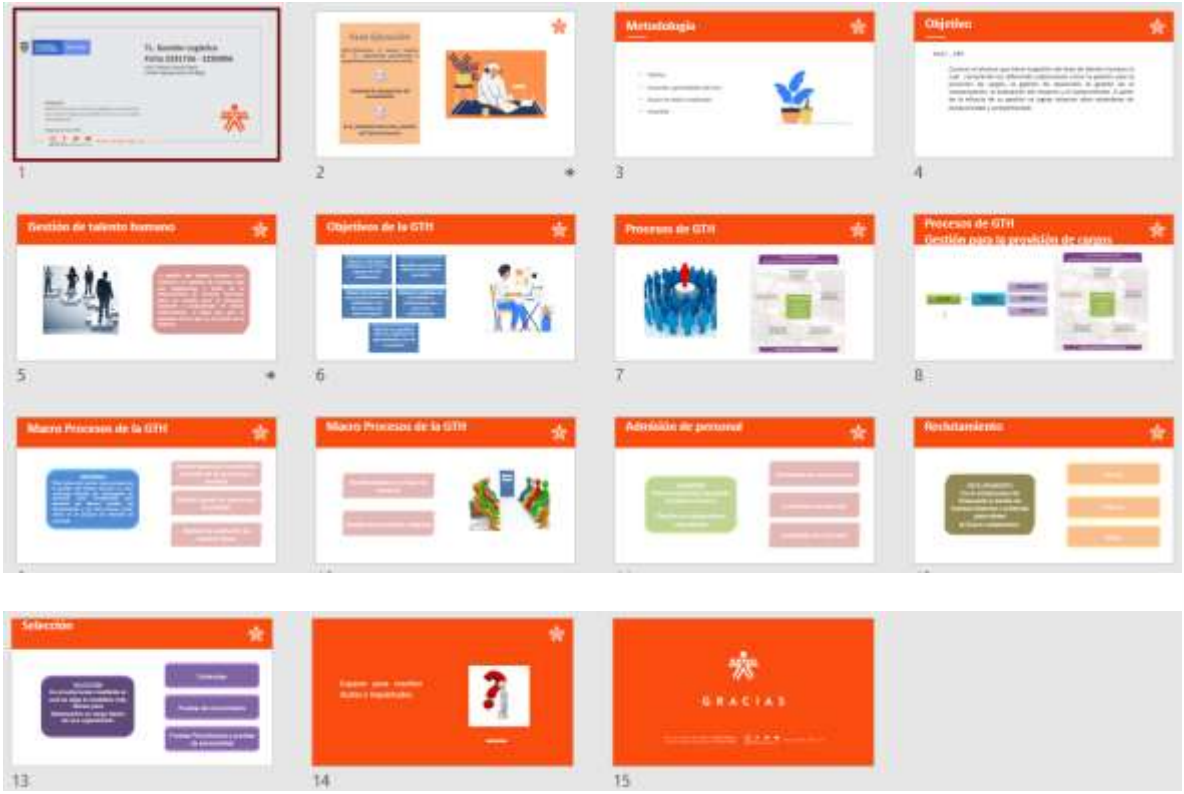
***ANUNCIO***



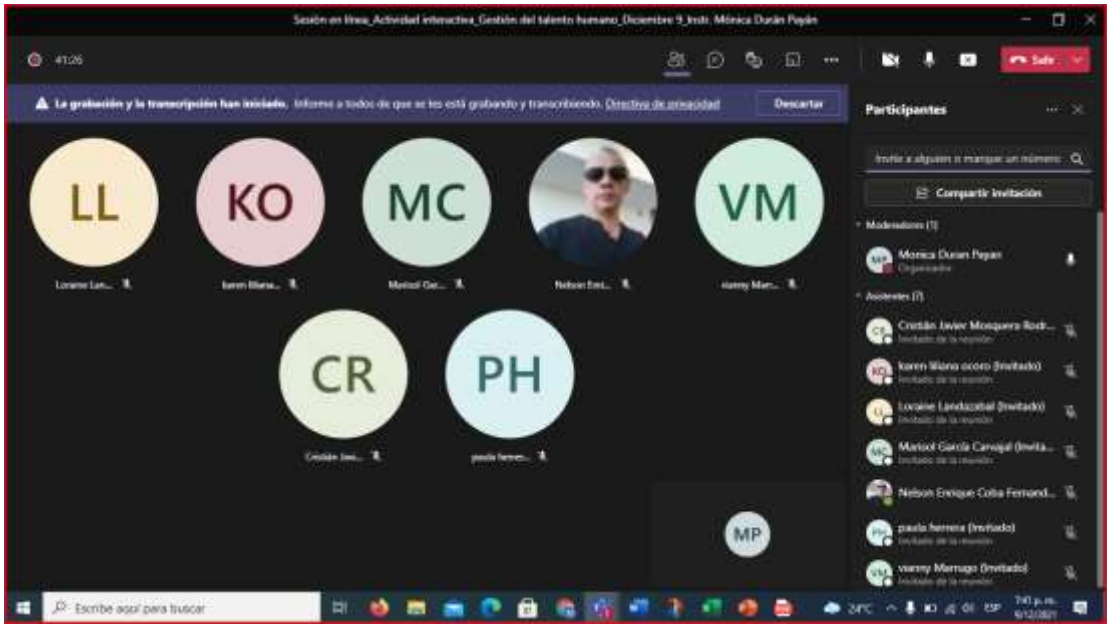



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***PRESENTACION***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

| | | |
|---|---|---|
| SENA | **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE**<br>**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**<br>**Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral**<br>**GUÍA DE APRENDIZAJE** | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | |
|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | **Código:** 1282469 |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | |

| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |

- **Evidencia 2: Actividad interactiva "Gestión del talento humano"**

  Santiago es un posible candidato para ocupar un cargo en una importante empresa floricultora. Para que esto pase él debe aprobar una serie de pruebas, entre ellas la entrevista con la psicóloga de la empresa, la cual se dispone en este momento a realizar.

  Para que Santiago pueda culminar con éxito esta entrevista, usted debe responder de manera acertada cada una de las preguntas que se realizarán durante el transcurso de la actividad, logrando de esta manera identificar su buen manejo del tema de gestión de talento humano.

  Esta actividad interactiva se aprueba dando respuesta correcta a un total de cuatro (4) preguntas.

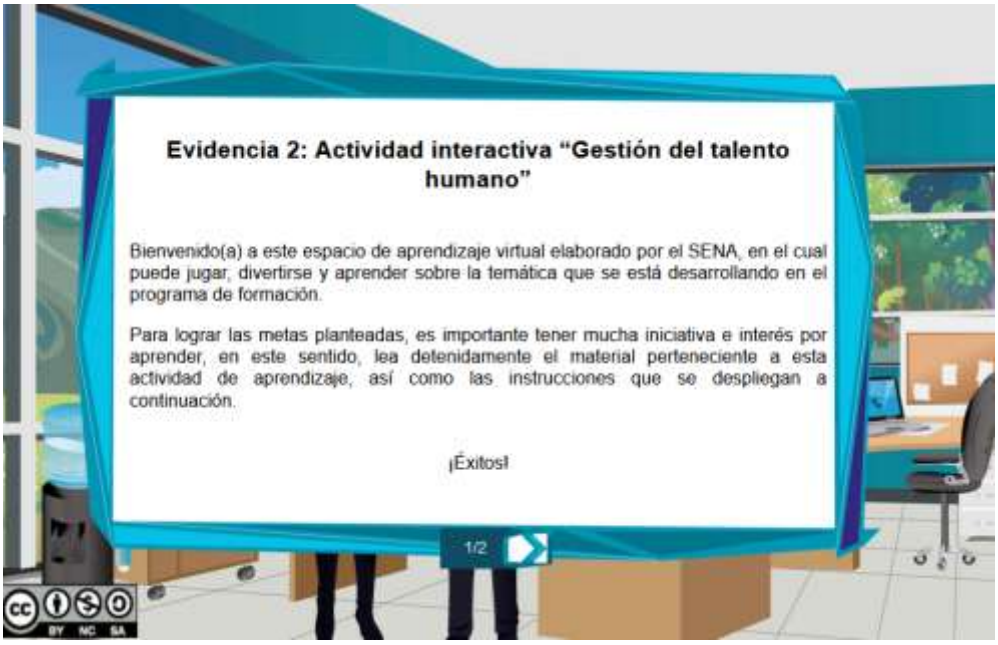
  **Nota:** para el desarrollo de esta evidencia se debe tener en cuenta el material de formación "Gestión del talento humano" y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje.

  Para acceder a la actividad interactiva, remítase al menú principal: Fase Ejecución / Actividad de aprendizaje 12: Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio / Evidencia 2: Actividad interactiva "Gestión del talento humano". **Total horas: 6, 1 (D) y 5 (I)**.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




- Fecha: Diciembre 10 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Planeación

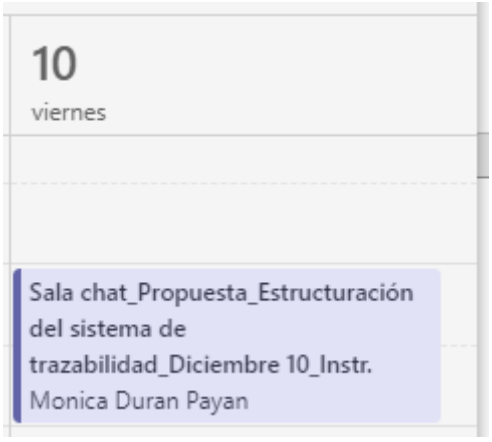
- Competencia: Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Resultado de aprendizaje:
  Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, su alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de información de acuerdo con la administración de la información y los indicadores de desempeño.

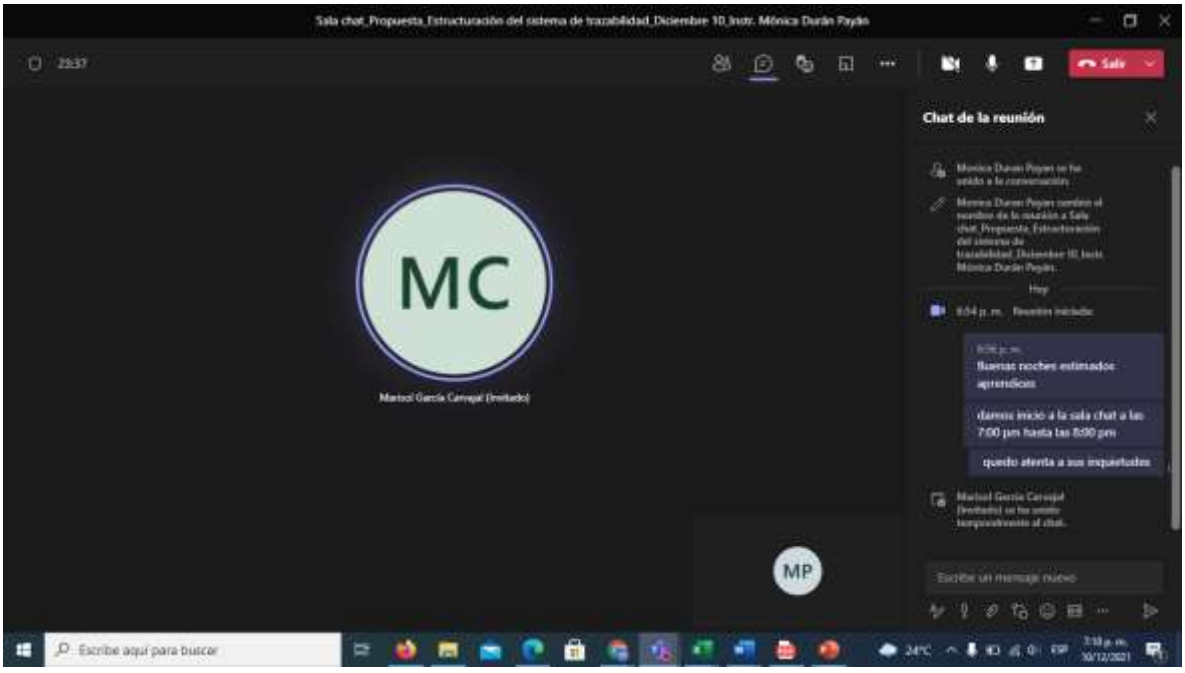
- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA11_ Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.

- Descripción resumida de la sesión:
  Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev3_Propuesta_Estructuración del sistema de trazabilidad

***SALA CHAT***




***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SALA CHAT POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***



- Fecha: Diciembre 13 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

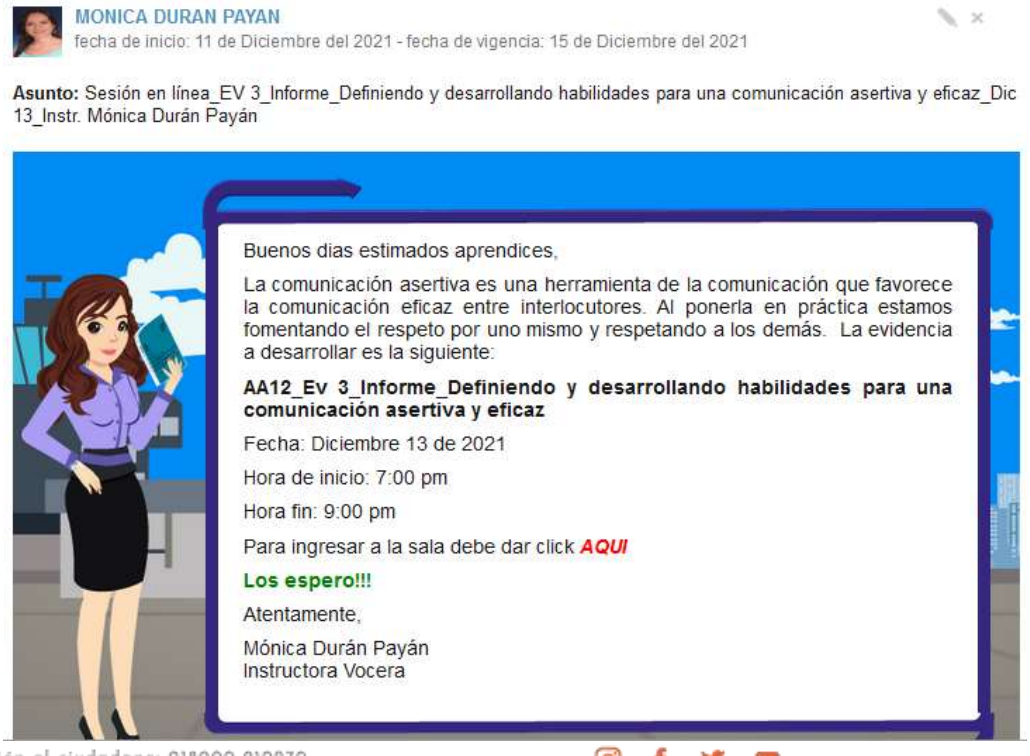
- Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

- Resultado de aprendizaje:
  Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social

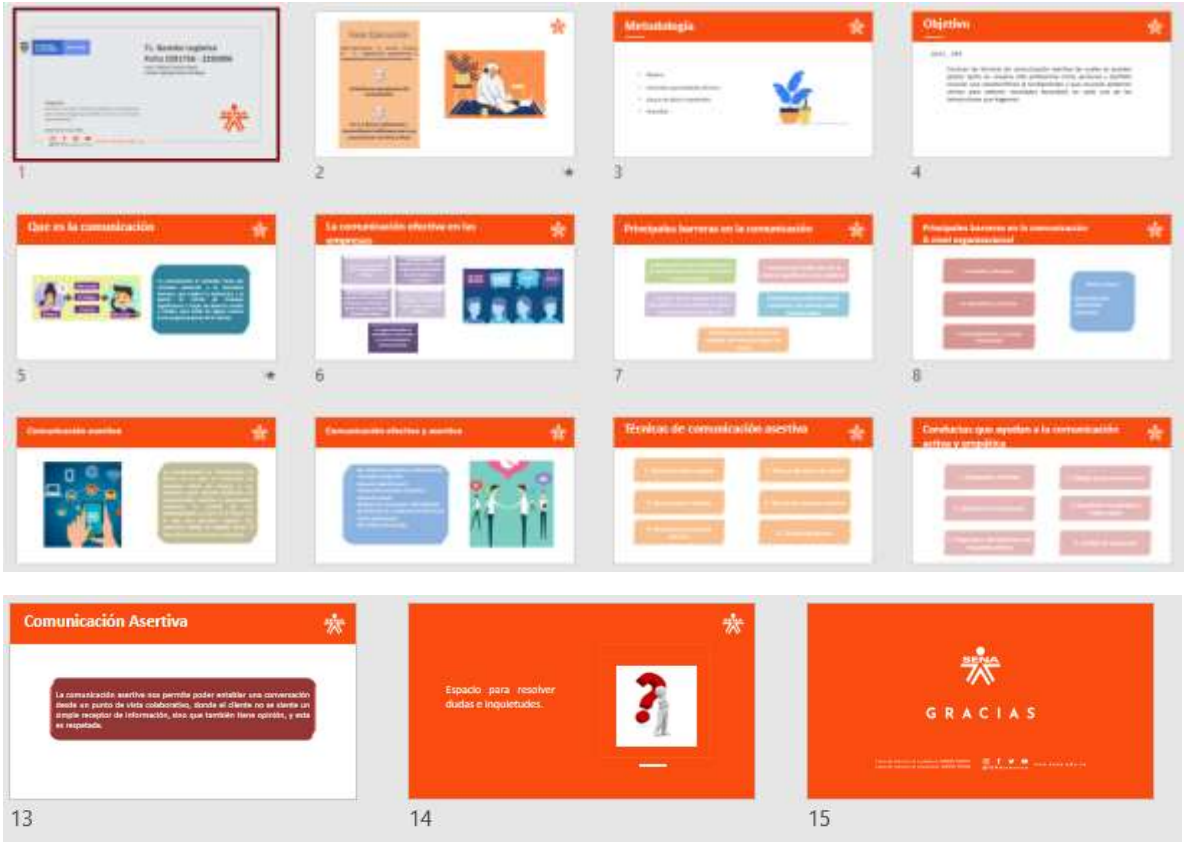
- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión: Conocer las técnicas de comunicación asertiva las cuales se pueden aplicar tanto en nuestra vida profesional como personal y también conocer que características la fundamentan y que recursos podemos utilizar para obtener resultados favorables en cada una de las interacciones que hagamos.

***ANUNCIO***



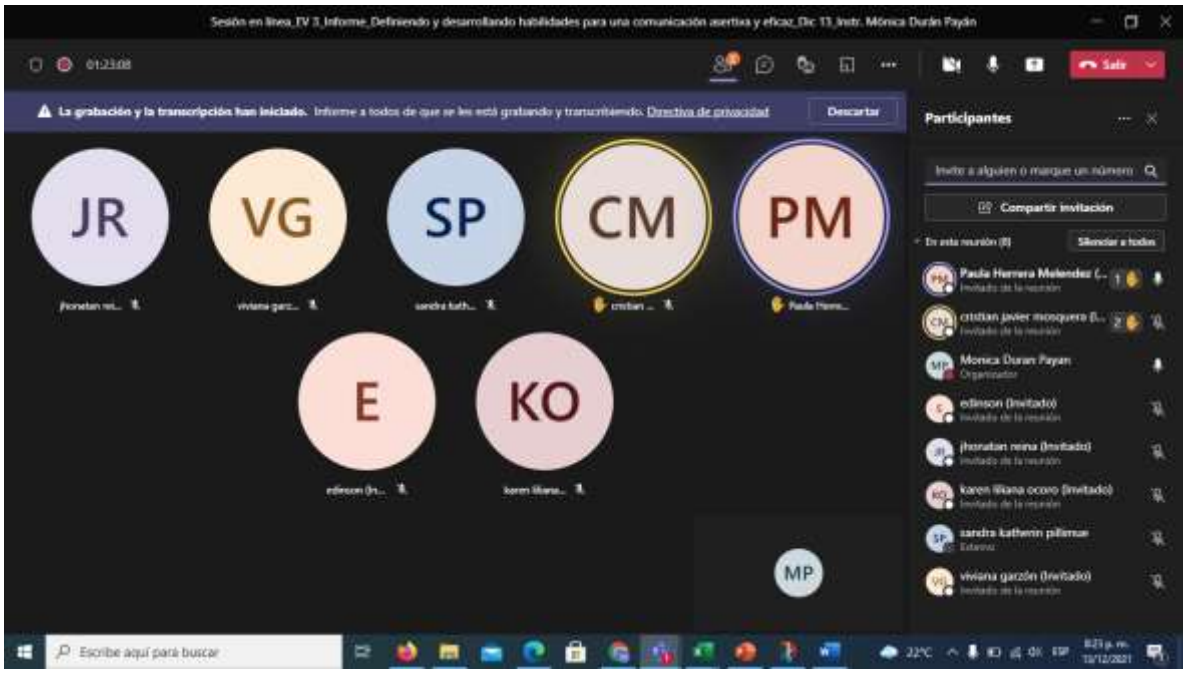
***PRESENTACION***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***ASISTENCIA DE APRENDICES A LA SESION EN LINEA POR MEDIO DE LA PLATAFORMA TEAMS***




***GUIA DE APRENDIZAJE***

| | |
|---|---|
| **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE**<br>**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**<br>**Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral**<br>**GUÍA DE APRENDIZAJE** | Versión: 02<br><br>Código:<br>GFPI-F-019 |

**GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 12**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Programa de Formación:**<br>Tecnólogo en Gestión Logística. | | | **Código:** 822202<br>**Versión:** 02 | |
| **Nombre del Proyecto:**<br>Diseño de un plan maestro de logística comercial con una mirada integral que facilite el acceso a mercados internacionales. | | | **Código:** 1282469 | |
| **Fase del proyecto:**<br>Fase Ejecución. | | | | |
| **Actividad (es) del proyecto:** | **Actividad (es) de aprendizaje:** | **Ambiente de formación escenario** | **Materiales de formación** | |
| | | | **Devolutivo** | **Consumible** |
| Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. | LMS.<br>Computador y conexión a internet.<br>Instalación del software: Adobe Reader y Adobe Flash Player. | (Herramienta – equipo). | (Unidades empleadas durante el programa). |



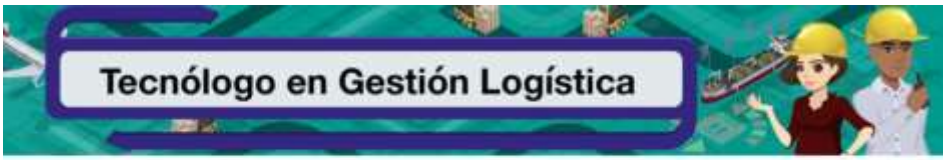
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- **Evidencia 3: Informe "Definiendo y desarrollando habilidades para una comunicación asertiva y eficaz"**

  Es responsabilidad de todos los integrantes de las empresas la creación de ambientes que dinamicen las comunicaciones para integrar esfuerzos que comprometan las voluntades de los trabajadores en fortalecer la organización y la sostenibilidad de un clima laboral con alta intensidad sinérgica; la definición y el desarrollo de habilidades para una comunicación eficaz, es un camino para lograrlo. Por ello, con el entendimiento de este proceso, se identifican cuáles son las habilidades que se deben tener en cuenta para alcanzar una comunicación asertiva.

  Partiendo de lo anterior, para esta evidencia cree un informe resolviendo los puntos

***EVIDENCIA DE APRENDIZAJE***




**Actividad de aprendizaje 12**

**Evidencia 3: Informe "Definiendo y desarrollando habilidades para una comunicación asertiva y eficaz"**

Es responsabilidad de todos los integrantes de las empresas la creación de ambientes que dinamicen las comunicaciones para integrar esfuerzos que comprometan las voluntades de los trabajadores en fortalecer la organización y la sostenibilidad de un clima laboral con alta intensidad sinérgica; la definición y el desarrollo de habilidades para una comunicación eficaz, es un camino para lograrlo. Por ello, con el entendimiento de este proceso, se identifican cuáles son las habilidades que se deben tener en cuenta para alcanzar una comunicación asertiva.

Partiendo de lo anterior, para esta evidencia desarrolle un informe teniendo en cuenta los siguientes puntos:

**1.** A continuación, se listan el mínimo de habilidades que debe tener una persona para desarrollar procesos asertivos y eficaces en la comunicación; por ello,



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Fecha: Diciembre 16 de 2021
- No. Ficha: 2282006
- Programa: TL. Gestión Logística
- Fase: Ejecución

- Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

- Resultado de aprendizaje:
  Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.

- Actividad de aprendizaje a desarrollar:
  AA12_ Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

- Descripción resumida de la sesión:
  Se presentaron los aprendices que se muestran en el pantallazo de la sala chat con el objetivo de despejar las dudas que presentan para el desarrollo de la Ev2_Actividad Interactiva_Gestión del talento humano

***SALA CHAT***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

**ANEXO 1 – OTRAS EVIDENCIAS - Ficha 1966044**

**Contratista:** MONICA DURAN PAYAN
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **2211841** del año 2021
**Periodo:** **16 de Noviembre al 18 de Diciembre de 2021**
**Supervisor de contrato:** LILIANA URRIAGO FONTAL

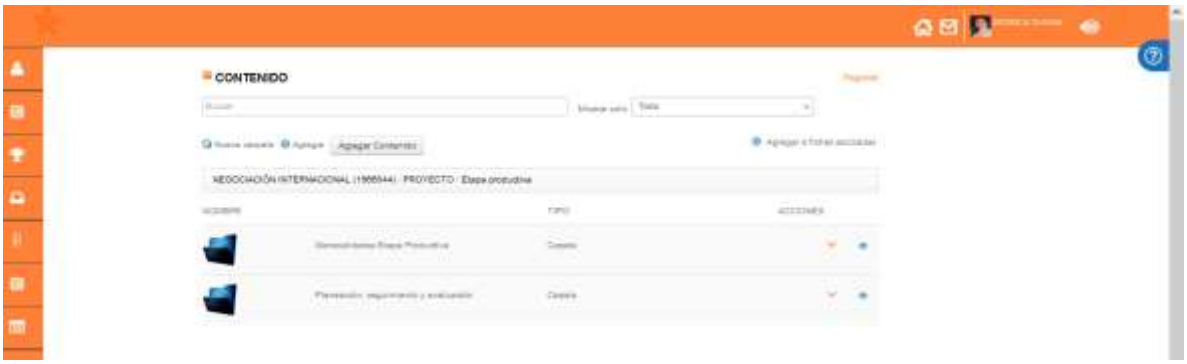
1. Evidencia de participación en reuniones tales como: desarrollo curricular, coordinación académica; y demás en las cuales ha asistido. Se deben incluir

   - Actas de Desarrollo Curricular: guías de aprendizaje, Instrumentos de evaluación (de cada una de las fichas en la cual ha participado)
   - Actas reunión equipos ejecutores
   - Reuniones citadas por la Coordinación
   - Reuniones Generales del Centro
   - Fotos, pantallazos, listados de asistencia y demás que se considere necesarias para el cumplimiento de las obligaciones contractuales

***ANUNCIO DE INICIO DE ETAPA PRACTICA***

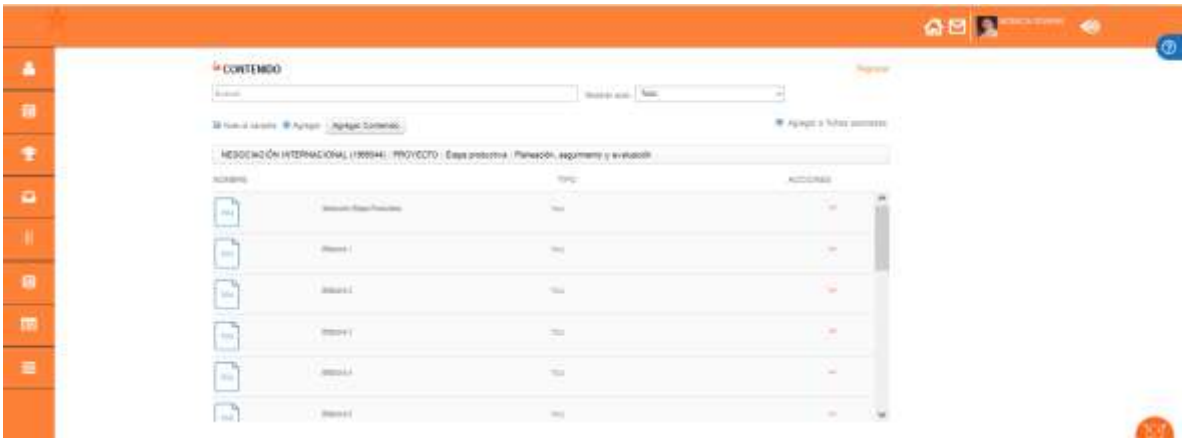


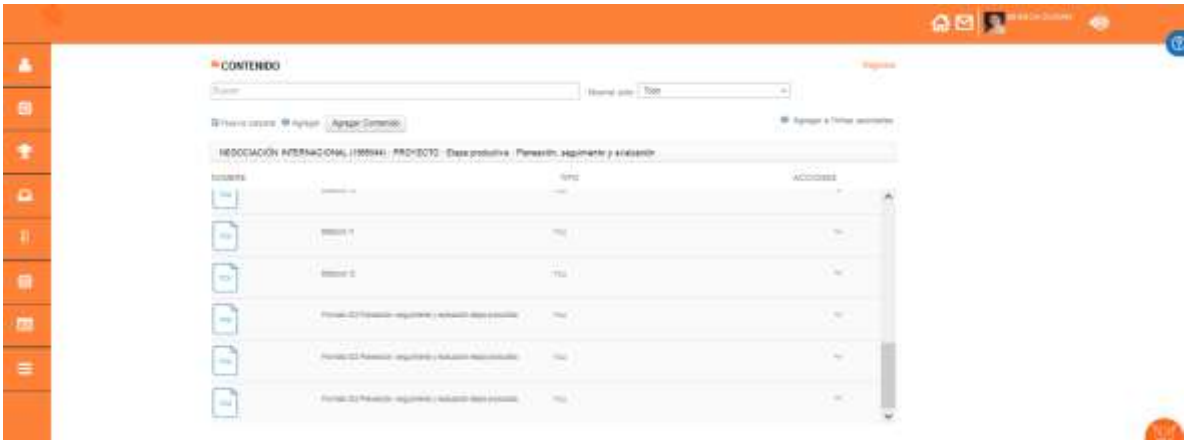
***ORGANIZACIÓN DEL ESPACIO EN PLATAFORMA TERRITORIUM SEGÚN LINEAMIENTOS DE LA GUIA AVA***












***CORREO ENVIADO A LOS APRENDICES QUE ESTAN LISTOS PARA INICIAR SU ETAPA PRACTICA***

**FORMATO SELECCION ALTERNATIVA ETAPA PRODUCTIVA TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL FICHA 1966044**

MP

Monica Duran Payan
Vie 30/07/2021 15:08

Para: restrepop252@gmail.com; Daniel Andrés <danielelmejor35@gmail.com>; sersofi66@gmail.com **y 9 más**

Buenas tardes estimados aprendices,

El día de hoy les publique las indicaciones y pasos a seguir para el inicio de la etapa práctica. Es necesario que los aprendices que ya tienen claro y definida que alternativa van a tomar me envíen la información en el formato que se encuentra en la plataforma, en el anuncio pueden encontrar la ruta. Esta información la deben enviar a mi correo ***mduranp@sena.edu.co***

Con esta primera información se puede hacer el registro en el aplicativo el cual no puede ser modificado, es decir que usted más adelante no puede decir que va a realizar cambio de alternativa, por eso deben estar seguros de la alternativa a tomar.

Una vez usted envíe el excell con la información que se requiere, se procederá a realizar el registro en el aplicativo.

Posteriormente se le informara que documentos se necesitan de la empresa que ya le ha permitido hacer su etapa práctica, los cuales serán analizados y revisados por la Coordinación Académica, aquí se emite un concepto de aprobación o no aprobación de inicio de la etapa práctica.

*Los aprendices que a la fecha no tengan claro que alternativa van a tomar o no tengan una empresa que les dé la oportunidad de realizar su práctica, por favor no enviar esta información, esto con el fin de no generar un registro en el aplicativo que no es por cambios que se puedan llegar a generar. Es importante que tengan en cuenta que la gestión de las prácticas depende totalmente de ustedes, que una vez tengan una empresa para hacer sus prácticas, pueden iniciar con el proceso.*

La etapa práctica tiene una duración de 6 meses en los cuales tiene un acompañamiento y un seguimiento por parte de un instructor asignado por el centro de formación, además deben seguir interactuando en la plataforma Territorium con atenciones sincrónicas y asincrónicas y subiendo las respectivas evidencias en los espacios creados para este fin.

Si algunos de los aprendices no tienen a la fecha una empresa donde realizar su etapa practica tiene un plazo hasta de 24 meses contados a partir de la finalización de la etapa lectiva es decir a partir del 30 de junio de 2021, pero la idea es que ustedes puedan iniciar su etapa practica este año y puedan certificarse a más tardar en el primer semestre del próximo año.

Quedo atenta a la oportuna respuesta de parte de ustedes.

Cordialmente,

Logo SENA

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

instagram Facebook Twitter Youtube SENA
Redes

***REVISION DE LA IDEA DE NEGOCIO DE LA APRENDIZ LUZDY LISETH MAZORCA _Agosto 11 de 2021***

Idea de Negocio - Dulces, caramelos y postres de mi región

2

MP

Monica Duran Payan
Mié 11/08/2021 9:20
Para: Liceth Mazorca <t_kliz@hotmail.com>

Buenos días aprendiz Luzdy,

La idea de negocio que presentas está bien, pero te falta la parte de la negociación internacional, debes incluir puntos importantes como:

- Definir el país al cual puedes exportar los productos
- Identificar las necesidades del mercado de acuerdo al tipo de producto en el país elegido
- Identificar la cadena de aprovisionamiento
- Definir el canal de distribución
- Definir Modos y medios de transporte
- Planear actividades de mercadeo que den respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes
- Definir los términos de negociación incluyendo los inconterms

Para que la idea de negocio cumpla como práctica, debes cubrir los dos frentes tanto el de emprendimiento que es lo que estas presentando como el de la negociación internacional que es la parte que te hace falta, una vez lo incluyas lo podemos pasar a la coordinación académica para su revisión.

Si solo pasas la idea de negocio con la parte del emprendimiento, esta no va a ser aprobada porque no está cumpliendo con las competencias del programa de formación.

Atentamente,




Idea de Negocio - Dulces, caramelos y postres de mi región

2

LM

Liceth Mazorca <t_kliz@hotmail.com>
Mar 10/08/2021 23:58
Para: Monica Duran Payan

Idea de Negocio - Dulc...
207 KB

Buenas noches Tutora,

Por medio del presente, adjunto envío mi propuesta de "Idea de negocio" con los requerimientos y el enfoque básico de los productos que son innovadores en la región en términos de transformación y de potencial mercado.

Ante cualquier duda, o inquietud, me encuentro atenta,

Cordialmente;

***Luzdy Liceth Mazorca Páez***
Cel. 302-4157451
Tecnólogo en Negociación Internacional

***APRENDICES QUE HAN ELEGIDO SU ALTERNATIVA DE ETAPA PRACTICA***

***ENDERSON GARCES***

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

| FICHA: 1966044 | PROGRAMA: TECNOLOGO EN NEGOCIACION INTERNACIONAL | | | | | | | | | | TRIMESTRE: |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
| N° | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE CENTROS | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL, TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| | 71317844 | ENDERSON | GARCES FERNANDEZ | | X | | | | | | |

***CARTA LABORAL COMO CONSTANCIA DE SU VINCULO Y DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLA LAS CUALES SE RELACIONAN CON LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACION***

INDURETROS
Importadores directos

Medellín, 3 de agosto de 2021
Señores
SENA
Ciudad

Asunto: Certificado laboral

INDUAGRO BC S.A.S. con Nit. 900.923.414-1, certifica la información que se detalla a continuación

| | |
|---|---|
| Nombre Empleado: | ENDERSON GARCES FERNANDEZ |
| Documento de Identificación: | 71317844 |
| Cargo: | Importaciones |
| Tipo Contrato: | Termino indefinido |
| Fecha de ingreso: | 12 agosto de 2019 |

A continuación, se detalla las funciones del cargo:

Realizar compras a nivel nacional e internacional.
Generar los pagos a los proveedores por medio de giros internacionales.
Revisar la documentación tanto como BL's y facturas para la importación.
Realizar la negociación y contratación del transporte internacional de la mercancía
Diligenciar la documentación necesaria para la importación de los bienes.
Enviar la documentación necesaria para que la agencia de adunas proceda con el

## *APRENDIZ GLENYS BENAVIDES*

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

FICHA: 1966044 | PROGRAMA: TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL | TRIMESTRE: III

| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N° | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| | 1067892338 | GLENYS YOLANDA | BENAVIDES MENDOZA | | | X | | | | | Glenys Benavides |

## *APRENDIZ LUZDY LISETH MAZORCA*

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

FICHA: 1966044 | PROGRAMA: TECNOLOGO EN NEGOCACIÓN INTERNACIONAL | TRIMESTRE:

| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| | 1.069.584.913 | LUZDY LICETH | MAZORCA PAEZ | | | X | | | | | |

## *APRENDIZ SERGIO CORDOBA MENESES*

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

FICHA: 1966044 | PROGRAMA: TECNOLOGIA EN NEGOCIACION INTERNACIONAL | TRIMESTRE:

| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N° | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE CENTROS | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| 1 | CC 1028007308 | SERGIO | CORDOBA MENESES | | | | | | | X | |

## *APRENDIZ KATTYA JOHANA LOPEZ CORTES*

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

FICHA: 1966044 | PROGRAMA: TEGNOLOGIA EN NEGOCIACION INTERNACIONAL | TRIMESTRE:

| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| N° | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE CENTROS | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| 1 | 1143457054 | KATTYA JOHANNA | LOPEZ CORTES | | | | | X | | | |

***CORREO DANDO RESPUESTA A LA APRENDIZ MAYERLIN CARDONA SOBRE SU ELECCION DE ALTERNATIVA***

FORMATO SELECCION ALTERNATIVA ETAPA PRODUCTIVA TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL FICHA 1966044

1

MP

Monica Duran Payan
Mié 25/08/2021 21:51
Para: mayerlin cardona <mayito009@hotmail.com>

Buenas noches Mayerlin,

Espero que se encuentre bien. Por favor me indicas si ya tienes la idea de negocio que te perimirá realizar el proyecto productivo, si es así, por favor enviarla a mi correo donde se refleje la idea y una parte de las competencias del programa de formación como:

- Definir el país al cual puedes exportar los productos
- Identificar las necesidades del mercado de acuerdo al tipo de producto en el país elegido
- Identificar la cadena de aprovisionamiento
- Definir el canal de distribución
- Definir Modos y medios de transporte
- Planear actividades de mercadeo que den respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes
- Definir los términos de negociación incluyendo los inconterms

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual

## FORMATO SELECCION ALTERNATIVA ETAPA PRODUCTIVA TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL FICHA 1966044

1

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 24/08/2031 18:39

MC

mayerlin cardona <mayito009@hotmail.com>
Jue 26/08/2021 18:39

Para: Monica Duran Payan

Cordial saludo profesora..

Precisamente hoy le iba a escribir porque no se como iniciar la etapa productiva, estoy viendo en la plataforma el contenido del curso y el encontrar este correo creo que no me he perdido de nada cierto??

Deseo continuar con el proyecto de la Panela con sabores a Yerbabuena, Panela y Maracuya.

Voy a desarrollar los siguientes puntos evaluar los pro y los contra y le vuelvo a escribir con las respuestas.

- Definir el país al cual puedes exportar los productos
- Identificar las necesidades del mercado de acuerdo al tipo de producto en el país elegido
- Identificar la cadena de aprovisionamiento
- Definir el canal de distribución
- Definir Modos y medios de transporte
- Planear actividades de mercadeo que den respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes
- Definir los términos de negociación incluyendo los inconterms

Gracias por comunicarse conmigo porque tenia susto de haberme perdido algún proceso.

## FORMATO SELECCION ALTERNATIVA ETAPA PRODUCTIVA TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL FICHA 1966044

1

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 24/08/2031 18:46

MP

Monica Duran Payan
Jue 26/08/2021 18:46

Para: mayerlin cardona <mayito009@hotmail.com>

Buenas noches aprendiz Mayerlin,

Si, el trabajo de la panela te puede servir tienes buena información de este producto, si lo tomas lo debes orientar hacia la comercialización del producto y su exportación, revísalo y me estas confirmando.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

MC

mayerlin cardona <mayito009@hotmail.com>
Jue 26/08/2021 18:55

Para: Monica Duran Payan

Considerando que hay que orientarlo hacia la comercialización y exportación, voy a estudiar mejor el mercado para escoger uno mas asequible para culminar el proyecto exitosamente, le pregunto profesora yo escogí la alternativa de establecer proyecto productivo sin iniciar empresa solo entablar el proyecto también se debe exportar realmente o se establece el proyecto obviamente cumpliendo todos los requerimientos de comercialización y exportación.

Enviado desde Correo para Windows 10

...

MP

Monica Duran Payan
Jue 26/08/2021 19:00

Para: mayerlin cardona <mayito009@hotmail.com>

Mayerlin,

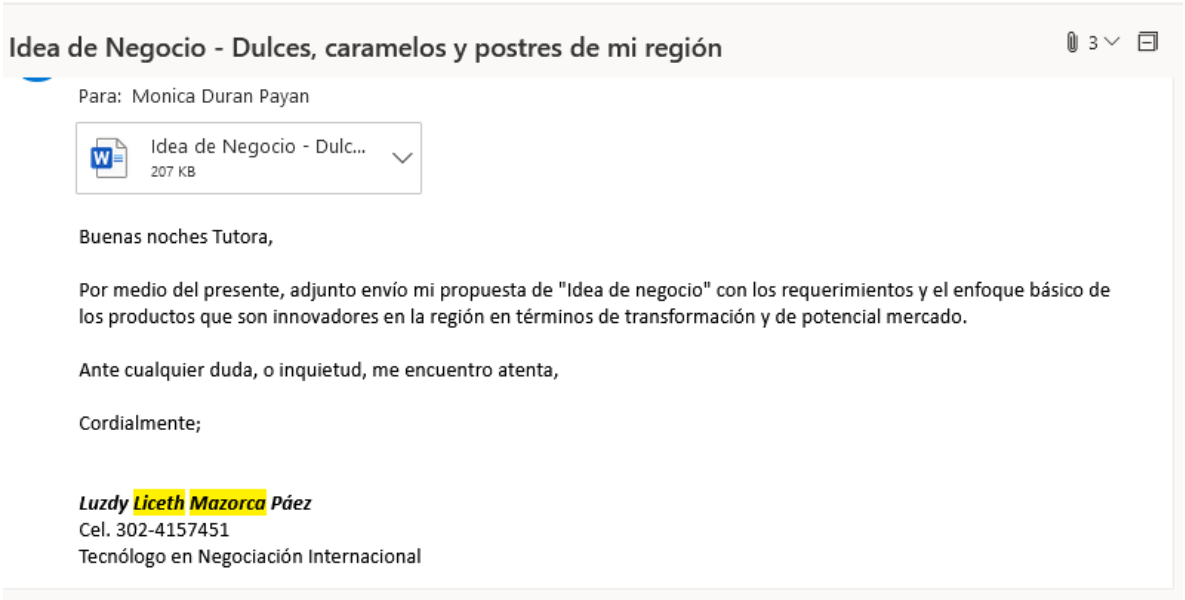
Para llevar a cabo el proyecto, se hace a partir de una simulación, pero este debe quedar bien planteado desde sus inicios. El país que escojas para exportar el producto se recomienda que sea uno en el cual haya un TLC con Colombia para facilitar todo el proceso de exportación y también considerar que tan necesario es ese producto al país al cual se desea exportar.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***CORREO DANDO RESPUESTA A LA APRENDIZ LUZDY LICETH MARZORCA***



Idea de Negocio - Dulces, caramelos y postres de mi región

3

Para: Monica Duran Payan

Idea de Negocio - Dulc...
207 KB

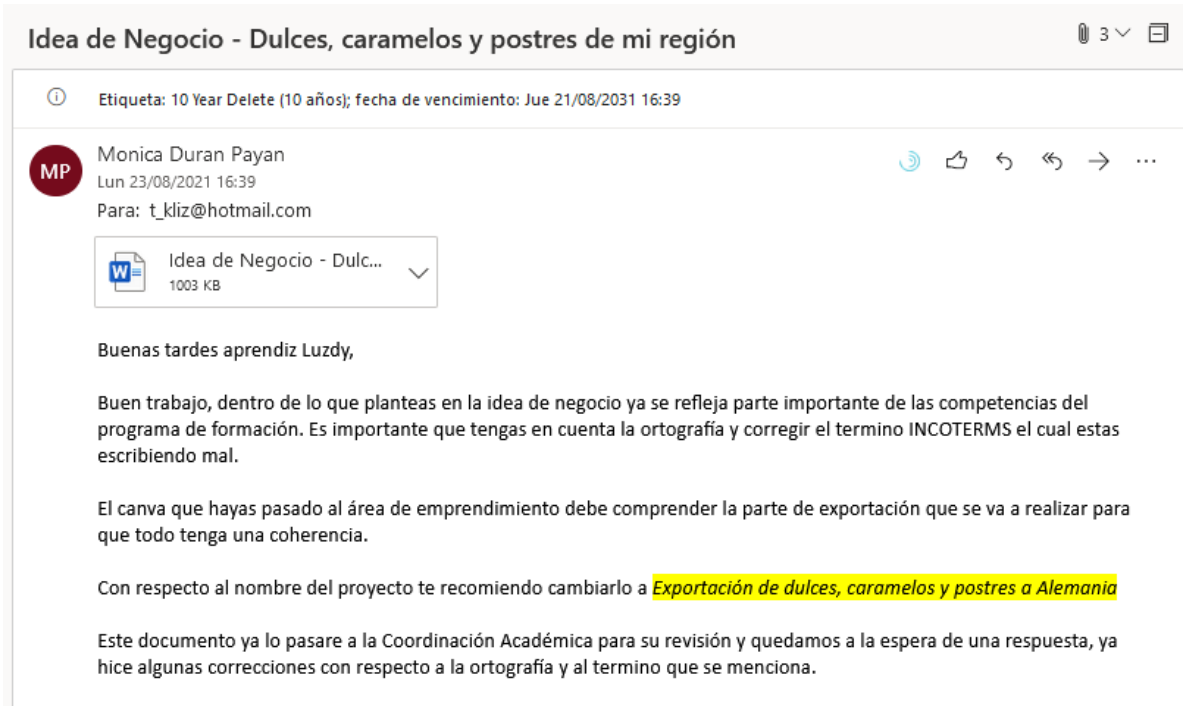
Buenas noches Tutora,

Por medio del presente, adjunto envío mi propuesta de "Idea de negocio" con los requerimientos y el enfoque básico de los productos que son innovadores en la región en términos de transformación y de potencial mercado.

Ante cualquier duda, o inquietud, me encuentro atenta,

Cordialmente;

***Luzdy Liceth Mazorca Páez***
Cel. 302-4157451
Tecnólogo en Negociación Internacional



Idea de Negocio - Dulces, caramelos y postres de mi región

3

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Jue 21/08/2031 16:39

MP

Monica Duran Payan
Lun 23/08/2021 16:39
Para: t_kliz@hotmail.com

Idea de Negocio - Dulc...
1003 KB

Buenas tardes aprendiz Luzdy,

Buen trabajo, dentro de lo que planteas en la idea de negocio ya se refleja parte importante de las competencias del programa de formación. Es importante que tengas en cuenta la ortografía y corregir el termino INCOTERMS el cual estas escribiendo mal.

El canva que hayas pasado al área de emprendimiento debe comprender la parte de exportación que se va a realizar para que todo tenga una coherencia.

Con respecto al nombre del proyecto te recomiendo cambiarlo a *Exportación de dulces, caramelos y postres a Alemania*

Este documento ya lo pasare a la Coordinación Académica para su revisión y quedamos a la espera de una respuesta, ya hice algunas correcciones con respecto a la ortografía y al termino que se menciona.

***OCTUBRE 7 DE 2021***

***APRENDICES QUE YA LE REGISTRARON LA ALTERNATIVA DE ETAPA PRACTICA EN EL APLICATIVO SOFIA PLUS _ EXCELL CON LA RELACION DE APRENDICES Y SU RESPECTIVA ALTERNATIVA***

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL

| FICHA | APRENDIZ | TIPO_DOC | NUMERO | TELEFONO DE CONTACTO APRENDIZ | CORREO ELECTRONICO APRENDIZ | TIPO DE ALTERNATIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | INICIO ETAPA PRODUCTIVA | FINAL ETAPA PRODUCTIVA | DESCRIPCION |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1966044 | Enderson Garces Fernández | CC | 71117844 | 316-6765265 | endersongarces@senaii.com | Vinculo Laboral | | 8/10/2021 | 7/04/2022 | Realizar compras a nivel nacional e internacional.<br>Generar los pagos a los proveedores por medio de giros internacionales.<br>Revisar la documentación tanto como BL's y facturas para importacion.<br>Realizar la negociación y contratación del transporte. |
| 1966044 | Lizeth Lizeth Mazorca Páez | CC | 1006564913 | 3024157451 | L.lizz@hotmail.com | Proyecto Productivo con Emprendimiento | | 8/10/2021 | 7/04/2022 | Exportacion de dulces, caramelos y postres a Alemania |
| 1966044 | Mayerlin Cardona | CC | 1012463375 | 3158069069 | mayerlin006@hotmail.com | Proyecto Productivo con Emprendimiento | | 8/10/2021 | 7/04/2022 | Exportacion de panela campesina con sabores a Corea del Sur |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

## Registro Etapa Practica

**De:** Suldery Gonzalez Aguirre <sgonzaleza@sena.edu.co>
**Enviado el:** miércoles, 6 de octubre de 2021 4:46 p. m.
**Para:** Liliana Urriago Fontal <liliana.urriago@sena.edu.co>
**CC:** Julio Cesar Villegas Solano <jcvillegass@sena.edu.co>
**Asunto:** RE: Registro Etapa Practica

Buena tarde, me permito confirmarle el registro de la etapa practica de la Ficha 1966044 (NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL) 3 aprendices.

Quedo atenta,

Cordialmente,

**SULDERY GONZALEZ AGUIRRE**
APOYO MISIONAL
sgonzaleza@sena.edu.co
2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua

instagram Facebook Twitter Youtube

**ETAPA PRACTICA REGISTRADA EN PLATAFORMA SOFIA PLUS - TL. NEGOCIACION INTERNACIONAL FICHA 1966044**

MC mayerlin cardona
Cordial Saludo Coordinador. Carlos Matallana Area de Emprendimiento. Soy Mayerling Cardona, Aprendiz ... Jue 07/10/2021 18:13

Parte del contenido de este mensaje se ha bloqueado porque el remitente no está en la lista de remitentes seguros.
Confío en el contenido de mduranp@sena.edu.co. | Mostrar contenido bloqueado

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 05/10/2031 15:34

MP Monica Duran Payan
Jue 07/10/2021 15:34
Para: t_kliz@hotmail.com; mayito009@hotmail.com

Buenas tardes estimadas aprendices,

Les informo que la alternativa de etapa practica de proyecto productivo con emprendimiento ya fue aprobada y registrada en la respectiva plataforma Sofia Plus, sus datos ya los tiene el Líder de seguimiento a la etapa práctica, el será el encargado de contactarlas y asignarles el respectivo instructor de seguimiento.

Es necesario que ustedes se contacten con el Coordinador del área de emprendimiento el Sr. Carlos Matallana para que inicien el respectivo proceso desde la idea de negocio que plantearon y que ya fue aprobada, su correo es el siguiente: cmatallanab@sena.edu.co.

Les deseo éxitos en su último proceso formativo, igual estaré pendiente de ustedes.

Atentamente,


Logo SENA

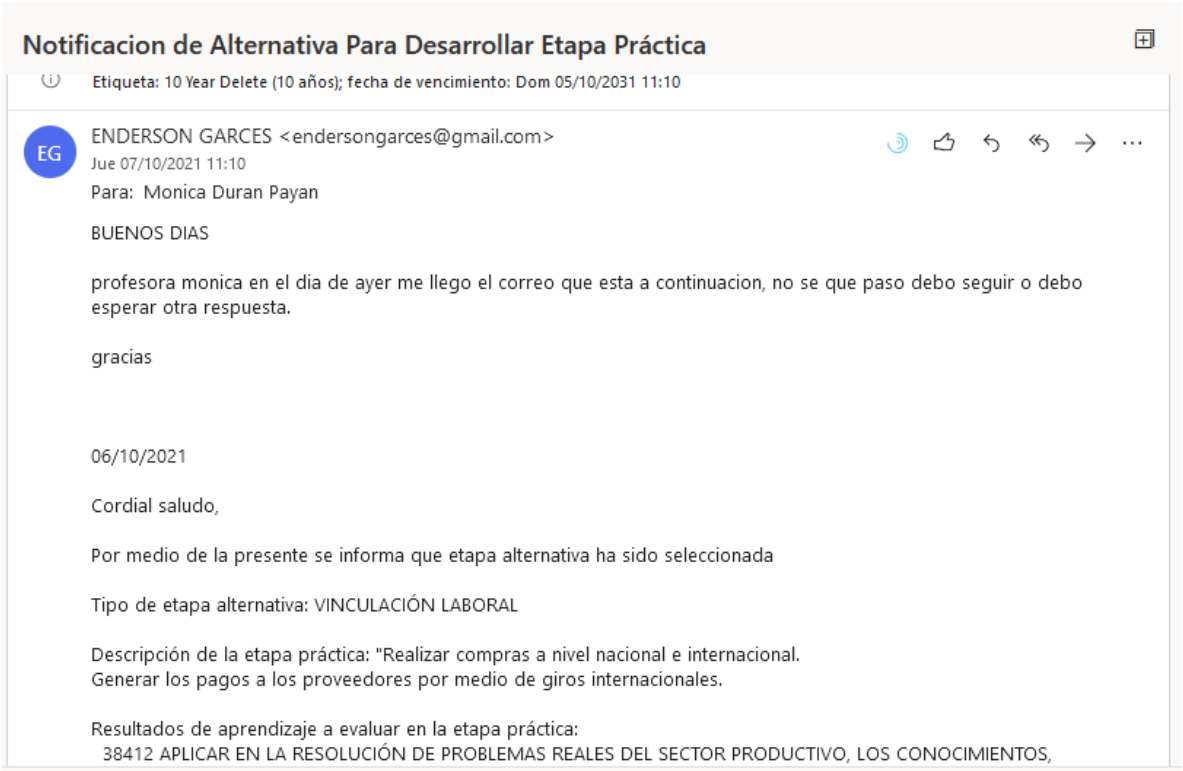
**Mónica Durán Payán**

Instructora Virtual

mduranp@sena.edu.co

Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

instagram Facebook Twitter Youtube SENA
Redes



## Notificacion de Alternativa Para Desarrollar Etapa Práctica

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 05/10/2031 11:10

EG

ENDERSON GARCES <endersongarces@gmail.com>
Jue 07/10/2021 11:10

Para: Monica Duran Payan

BUENOS DIAS

profesora monica en el dia de ayer me llego el correo que esta a continuacion, no se que paso debo seguir o debo esperar otra respuesta.

gracias

06/10/2021

Cordial saludo,

Por medio de la presente se informa que etapa alternativa ha sido seleccionada

Tipo de etapa alternativa: VINCULACIÓN LABORAL

Descripción de la etapa práctica: "Realizar compras a nivel nacional e internacional.
Generar los pagos a los proveedores por medio de giros internacionales.

Resultados de aprendizaje a evaluar en la etapa práctica:
38412 APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS,

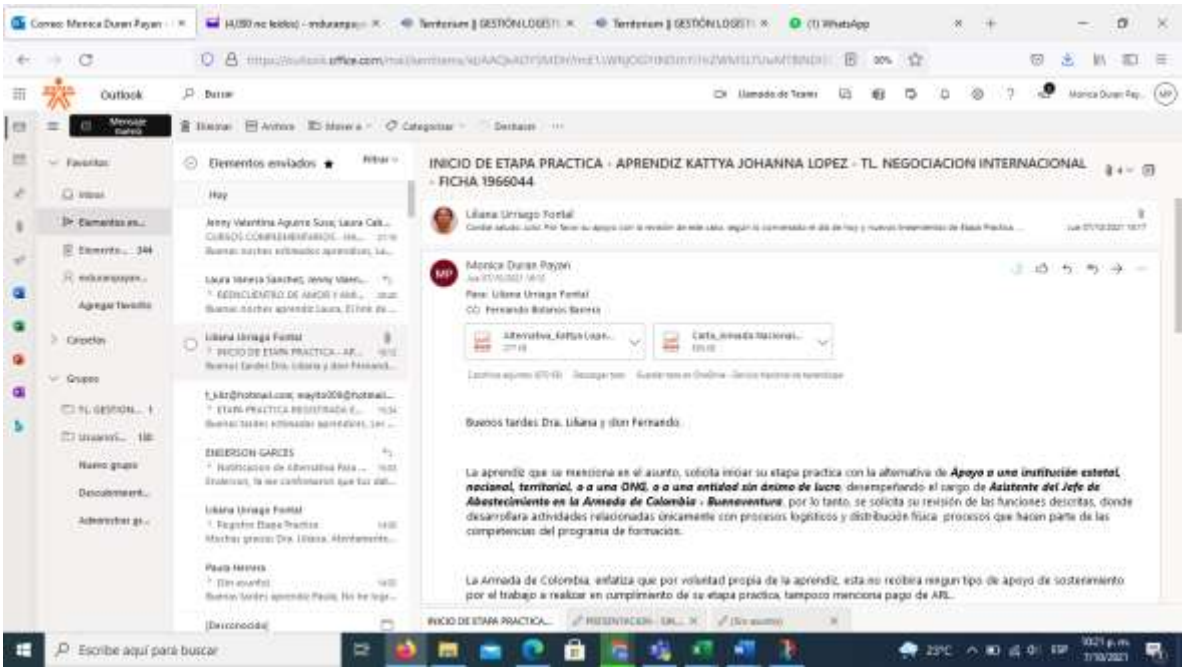
HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

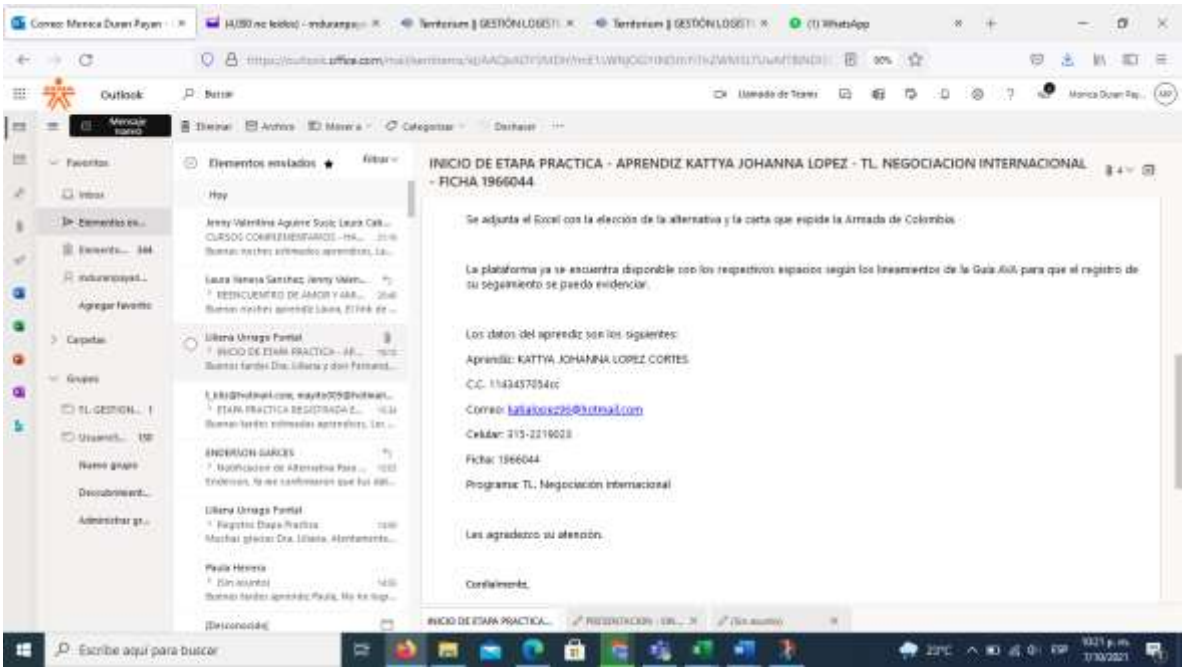
Atentamente,

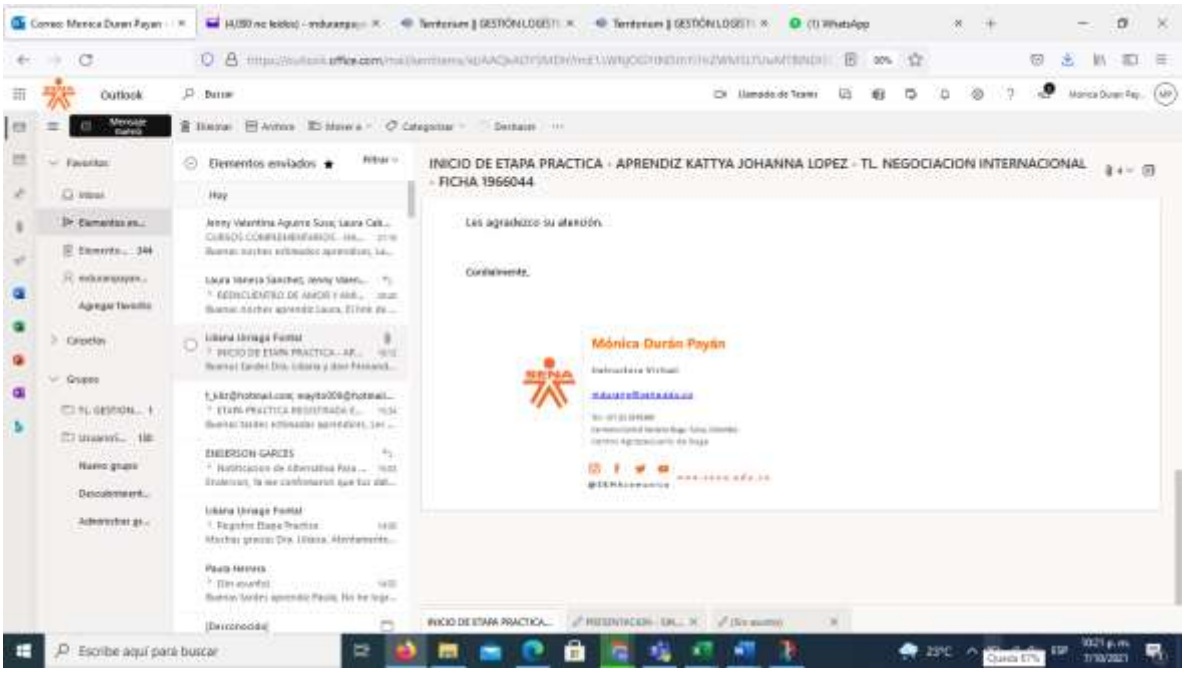
Coordinador Formación Profesional
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

**********NO RESPONDER - Mensaje Generado Automáticamente**********

***CORREO DANDO RESPUESTA A LA APRENDIZ KATTYA LOPEZ_OCTUBRE 7 DE 2021***



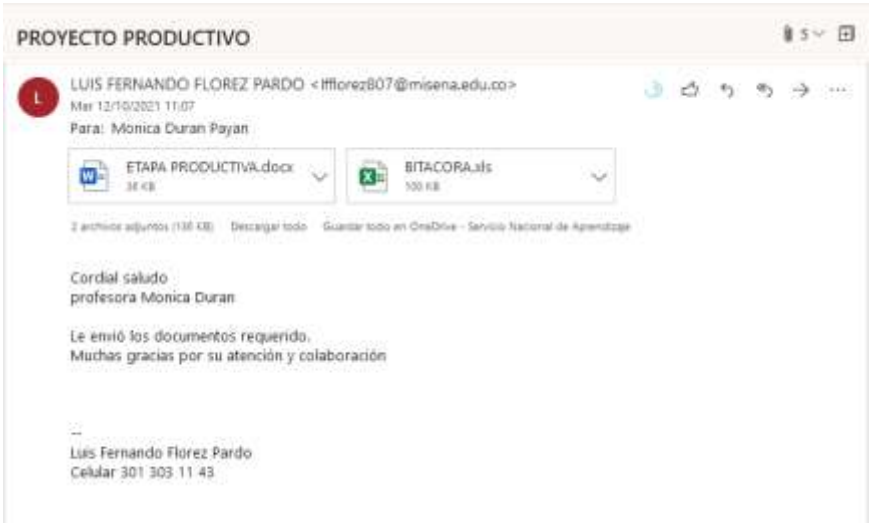






***APRENDIZ LUIS FERNANDO FLOREZ***

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

| FICHA: 14/10/2021 | | | PROGRAMA: Proyecto productivo | | | | | | | | TRIMESTRE: |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
| N | N° IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE CENTROS | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| 1 | 98666708 | LUIS FERNANDO | FLOREZ PARDO | | | X | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |



***CORREOS DANDO RESPUESTA AL APRENDIZ LUIS FERNANDO FLOREZ***

## PROYECTO PRODUCTIVO

5

MP

Monica Duran Payan
Mar 12/10/2021 11:34

Para: LUIS FERNANDO FLOREZ PARDO <lfflorez807@misena.edu.co>

GFPI-F-065_Formato_Sel...
211 KB

Buenos días aprendiz Luis Fernando,

Revisando el documento que hace referencia a la idea de negocio, es importante mencionar que producto es el que se maneja porque hablas de forma general donde mencionas la comercialización de alimentos y productos de origen natural sin aditivos y sin químicos, aquí debes mencionar que producto es el que vas a exportar y a que país específicamente, sin tener este objetivo claro es complicado iniciar el desarrollo del proyecto.

La bitácora que adjuntas no corresponde al formato de elección de alternativa de etapa práctica, aquí te lo dejo para que lo diligencies, no es necesario scanear este documento, es solo que diligencie el excell y lo reenvíe.

Es importante que corrijas y me envíes de nuevo estos documentos para revisarlos y pasarlos a la coordinación académica para su visto bueno y posteriormente al líder de seguimiento también para su revisión, todo inicio de practica debe ser aprobada por la Coordinación a la que pertenezca el programa para que esta sea válida, sin esta aprobación no será válida su práctica.

Si presenta alguna inquietud con gusto será atendida.

Cordialmente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

## PROYECTO PRODUCTIVO

5

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Dom 12/10/2031 15:52

L

LUIS FERNANDO FLOREZ PARDO <lfflorez807@misena.edu.co>
Jue 14/10/2021 15:52

Para: Monica Duran Payan

GFPI-F-065_Formato_Sel... 215 KB

ETAPA PRODUCTIVA.docx 38 KB

2 archivos adjuntos (253 KB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje

Cordial saludo
Profesora Monica

De nuevo le envió los documentos requeridos, estaré atento a cualquier inquietud.

Muchas gracias por la atención prestada

Luis Fernando Florez Pardo
Celular 301 303 11 43

...

## PROYECTO PRODUCTIVO

5

MP

Monica Duran Payan
Vie 15/10/2021 8:27

Para: LUIS FERNANDO FLOREZ PARDO <lfflorez807@misena.edu.co>

Buenos días aprendiz Luis Fernando,

Espero que se encuentre bien. El formato en excell quedo bien diligenciado. Con respecto a la idea de negocio, ya se observa que productos son los que manejan y a que países, pero todavía está muy general.

Lo que debes hacer es focalizar la idea en un solo producto y en un solo país destino. De todos los productos que mencionas revisa cual presenta un mayor potencial de aceptación para ser exportado.

Una vez realices esta corrección por favor lo envías de nuevo.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

***APRNEDIZ ANDREA ESTEFANIA BAUTISTA***

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO SELECCIÓN ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA
Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral

| FICHA: 1966044 | PROGRAMA: NEGOCIOS INTERNACIONALES | | | | | | | | | | TRIMESTRE: CUARTO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| INFORMACION DEL APRENDIZ | | | | ALTERNATIVA - ETAPA PRODUCTIVA | | | | | | | |
| Nº | Nº IDENTIFICACION | NOMBRES | APELLIDOS | CONTRATO DE APRENDIZAJE | VINCULO LABORAL | PARTICIPACION EN PROYECTO PRODUCTIVO, O EN SENA-EMPRESA, EN EN SENA PROVEEDOR SENA, O EN PRODUCCION DE | APOYO A UNA UNIDAD PRODUCTIVA FAMILIAR | APOYO A UNA INSTITUCION ESTATAL NACIONAL,TERRITORIAL, O A UNA ONG, O A UNA ENTIDAD SIN ANIMO DE LUCRO | MONITORIAS | PASANTIAS | FIRMA |
| | 1096220132 | ANDREA ESTEFANIA | BAUTISTA MACIAS | | | X | | | | | |

***CORREO DANDO RESPUESTA A LA APRENDIZ ANDREA ESTEFANIA BAUTISTA***

## PRESENTACION INICIAL DEL PROYECTO

2

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Vie 07/11/2031 9:04

MP

Monica Duran Payan
Mar 09/11/2021 9:04
Para: Andre? B?utist? ? <HeLLuKiTTe25@hotmail.com>

Buenos días aprendiz Andrea,

Espero que se encuentre bien. De acuerdo a la idea de negocio, esta debe ser enfocada únicamente en la comercialización del producto a exportar, la producción no se tendría en cuenta, ya se partiría del supuesto que el producto ya está listo para su comercialización y exportación.

Debes incluir puntos importantes como:

- Definir el país al cual puedes exportar los productos (preferible un país que tenga un TLC con Colombia)
- Replantear el nombre del proyecto, ejemplo: Exportación de Yogurt Artesanal a Francia (Francia es el mayor consumidor de yogurt en el mundo y hace parte del Acuerdo Comercial entre la Unión Europea, es una idea que te doy)
- Identificar ante que organismos debes tener los vistos buenos por ser un alimento perecedero, requisito a cumplir para poder exportar
- Identificar las necesidades del mercado de acuerdo al tipo de producto en el país elegido
- Identificar la cadena de aprovisionamiento
- Definir el canal de distribución
- Definir Modos y medios de transporte
- Planear actividades de mercadeo que den respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes
- Definir los términos de negociación incluyendo los Inconterms

Para que la idea de negocio cumpla como práctica, debes cubrir los dos frentes tanto el de emprendimiento que es lo que estas presentando como el de la negociación internacional que es la parte que te hace falta, una vez lo incluyas lo podemos pasar a la coordinación académica para su revisión.

Si solo pasas la idea de negocio con la parte del emprendimiento, esta no va a ser aprobada porque no está cumpliendo con las competencias del programa de formación.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

***RESPUESTA A CORREO DE LA APRENDIZ LISET FERNANDA RENGIFO LEDESMA***

**Etapa productiva**

Responder | Reenviar

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Jue 20/11/2031 14:04

FR Fher Rengifo <fherrengifo@gmail.com>
Lun 22/11/2021 14:04
Para: Monica Duran Payan

Buena tarde estimada instructora

Mi nombre es Liseth Rengifo, estudiante de negociación internacional, ficha 1966044. Tengo una pregunta, si elijo la practica en una empresa podría empezar la postulacion desde febrero o debe ser en el momento que me inscriban al sistema.

Lo que pasa es que tengo un bebe y debo esperar a que cumpla los 6 meses para ingresarlo al jardín, entonces debo esperar al mes de febrero del 2022 para empezar la práctica.

Quedo atenta a la respuesta,gracias profesora.

## Etapa productiva

MP

Monica Duran Payan
Lun 22/11/2021 15:00

Para: Fher Rengifo <fherrengifo@gmail.com>

Buenas tardes aprendiz Liseth,

Espero que se encuentre bien al igual que su bebe. La práctica se puede iniciar en el mes de febrero de 2022, pero este año se puede ir adelantando el trámite ya que este es demorado en su proceso con respecto al visto bueno que debe dar la Coordinación Académica y el registro de la alternativa en el aplicativo sofia plus.

Se requiere que la empresa que te va a permitir hacer las practicas genere una carta donde informe que vas a realizarlas con una alternativa por ejemplo de ***pasantías*** donde no recibirías retribución económica pero la empresa si está obligada a cubrir el pago de su ARL.

La carta debe contener el listado de las actividades a desempeñar las cuales deben estar relacionadas con las competencias del programa de formación, de lo contrario esta no sería aprobada por la Coordinación Académica, también deben decir que ellos asumen el pago de la ARL de la aprendiz y que la alternativa es Pasantía si es el caso.

Revisa lo que puedes hacer este año para adelantar y que en febrero de 2022 puedas iniciar sin esperar tanto.

PD. La carta debe ir dirigida a la Dra. Liliana Urriago Fontal - Coordinadora Académica - Centro Agropecuario de Buga. Este documento me lo envías para revisarlo y yo se lo reenvío a la coordinadora, solo estamos hasta el 15 de diciembre de 2021.

Si tienes alguna inquietud, me cuentas para entrar a revisar y resolverlas.

Feliz tarde.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

## Etapa productiva

Responder | Reenviar

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Jue 20/11/2031 15:33

FR Fher Rengifo <fherrengifo@gmail.com>
Lun 22/11/2021 15:33
Para: Monica Duran Payan

Profesora disculpe, la etapa productiva que voy a realizar se llama contrato de aprendizaje. Debo hacer lo mismo que me indicó anteriormente?.
Por otro lado, debo tener en el sistema una etapa productiva elegida,ya que estoy suspendida en jóvenes en acción por no pasar el reporte. Muchas gracias por su atención.

...

MP Monica Duran Payan
Buenas tardes aprendiz Liseth, Espero que se encuentre bien al igual que su bebe. La práctica se p... Lun 22/11/2021 15:00

FR Fher Rengifo
Buena tarde estimada instructora Mi nombre es Liseth Rengifo, estudiante de negociación interna... Lun 22/11/2021 14:04

## Etapa productiva

MP Monica Duran Payan
Lun 22/11/2021 16:03
Para: Fher Rengifo <fherrengifo@gmail.com>

Buenas tardes aprendiz Liseth,

Si es contrato de aprendizaje te debes contactar con el Apoyo de contrato de aprendizaje para que te de las indicaciones porque este es un proceso diferente que tu debes hacer y también la empresa, te dejo los datos para que la contactes:

Liliana Patricia Granda
Correo: lgranda@sena.edu.co

Liseth, quedo atenta al inicio de tu proceso.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

## Etapa productiva aprendiz Negociación Internacional- Ficha 1966044

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Lun 08/12/2031 21:07

MP

Monica Duran Payan
Vie 10/12/2021 21:07
Para: fherrengifo@gmail.com
CC: Liliana Urriago Fontal

Buenas noches aprendiz Liseth Fernanda,

Espero que se encuentre bien. De acuerdo a su solicitud de iniciar la etapa practica con proyecto productivo, debes iniciar generando una idea de negocio, esta debe ser enfocada únicamente en la comercialización de un producto a exportar, la producción no se tendría en cuenta, ya se partiría del supuesto que el producto ya está listo para su comercialización y exportación.

Debes incluir puntos importantes como:

- Definir el país al cual puedes exportar el producto (preferible un país que tenga un TLC con Colombia)
- Asignar un nombre al proyecto, ejemplo: Exportación de Yogurt Artesanal a Francia (Francia es el mayor consumidor de yogurt en el mundo y hace parte del Acuerdo Comercial entre la Unión Europea)
- Identificar ante que organismos debes tener los vistos buenos por ser un alimento perecedero, requisito a cumplir para poder exportar
- Identificar las necesidades del mercado de acuerdo al tipo de producto en el país elegido
- Identificar la cadena de aprovisionamiento
- Definir el canal de distribución
- Definir Modos y medios de transporte
- Planear actividades de mercadeo que den respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes
- Definir los términos de negociación incluyendo los Inconterms

El Sena solo tendrá actividades de formación hasta el 18 de diciembre de 2021, no creo que alcances a entregar esta semana así que te recomiendo que trabajes en esta parte y debes estar pendiente del inicio de actividades en el mes de febrero de 2022 para que me envíes la idea de negocio y entrar a revisar.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

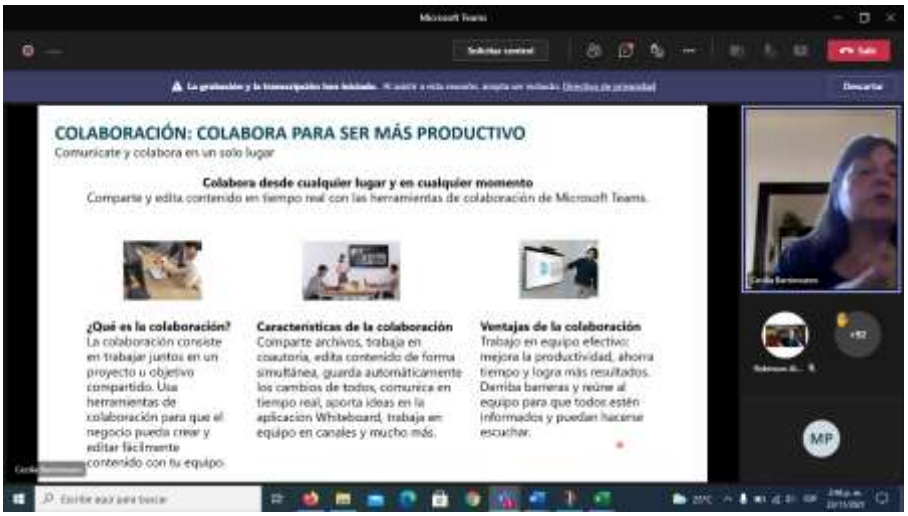
**ANEXO 1 – OTRAS EVIDENCIAS - 2281736**

**Contratista:** MONICA DURAN PAYAN
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **2211841** del año 2021
**Periodo:** **16 de Noviembre al 18 de Diciembre de 2021**
**Supervisor de contrato:** LILIANA URRIAGO FONTAL

1. Evidencia de participación en reuniones tales como: desarrollo curricular, coordinación académica; y demás en las cuales ha asistido. Se deben incluir

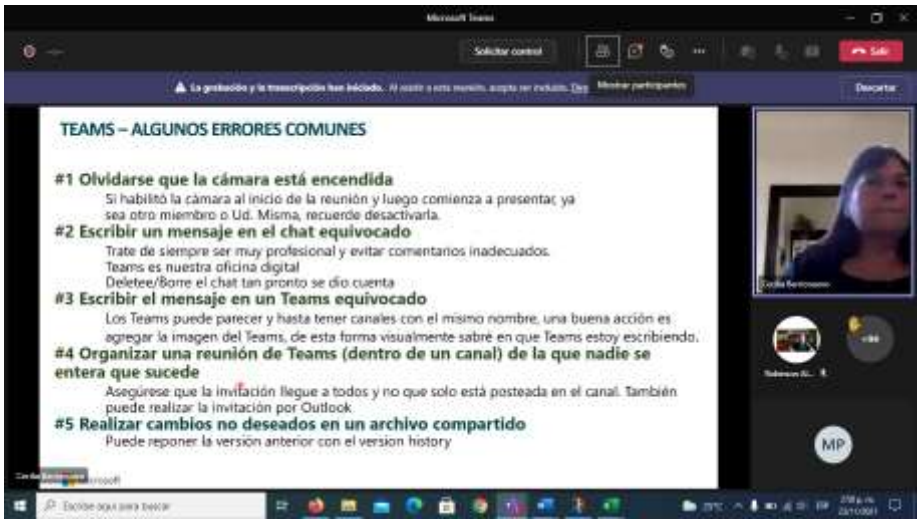
   - Actas de Desarrollo Curricular: guías de aprendizaje, Instrumentos de evaluación (de cada una de las fichas en la cual ha participado)
   - Actas reunión equipos ejecutores
   - Reuniones citadas por la Coordinación
   - Reuniones Generales del Centro
   - Fotos, pantallazos, listados de asistencia y demás que se considere necesarias para el cumplimiento de las obligaciones contractuales

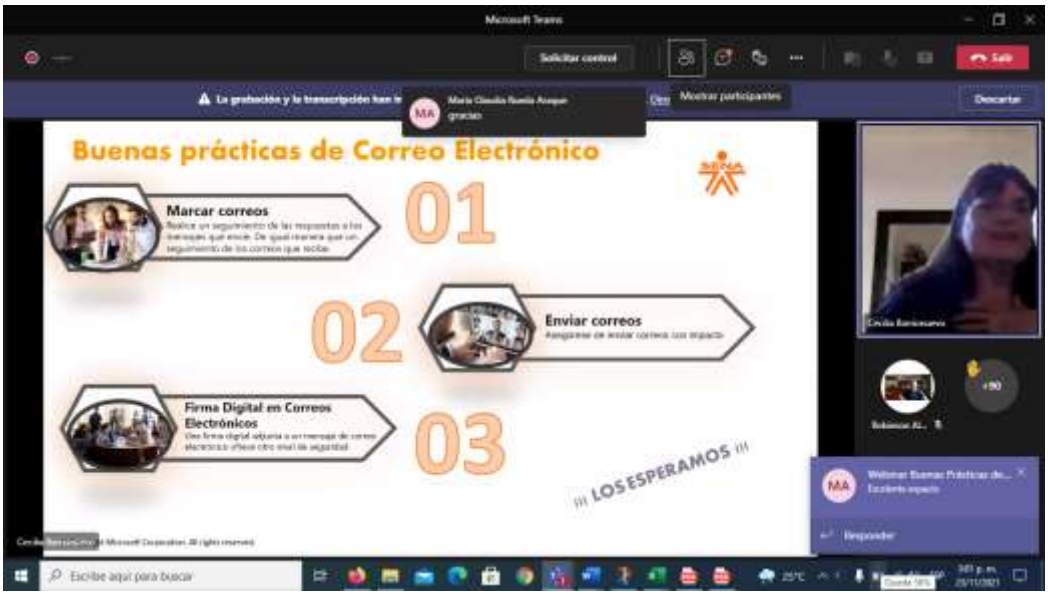
***ASISTENCIA A TRANSFERENCIA _ BUENAS PRACTICAS DE TEAMS 360 _ NOVIEMBRE 23 DE 2021***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

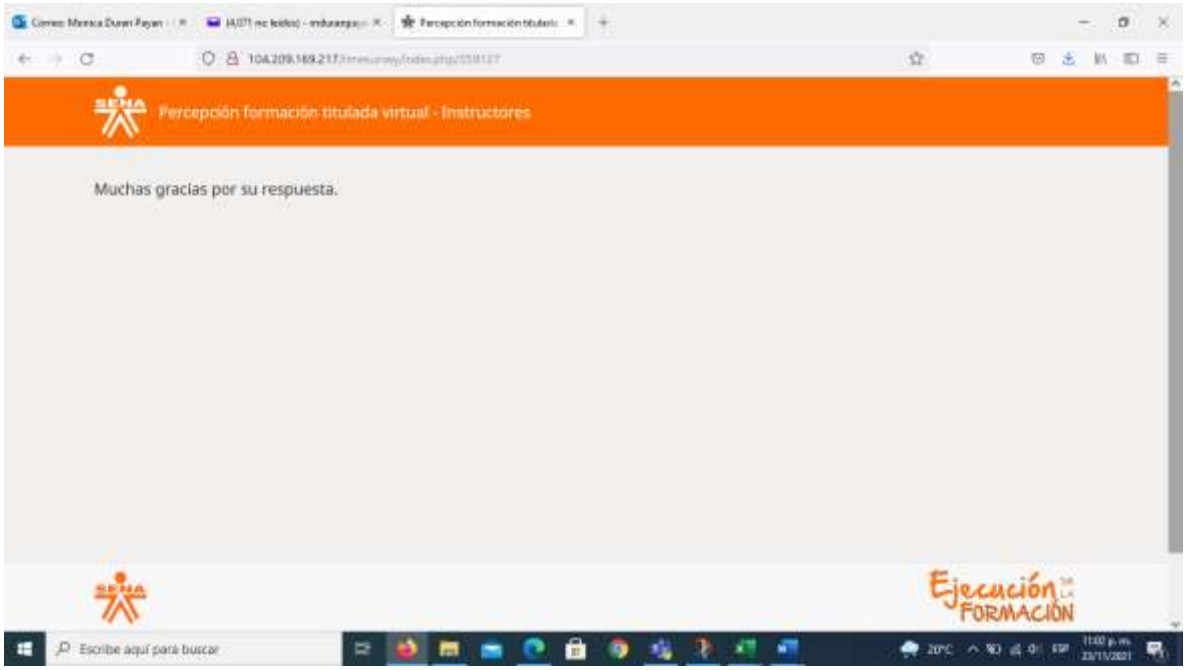





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

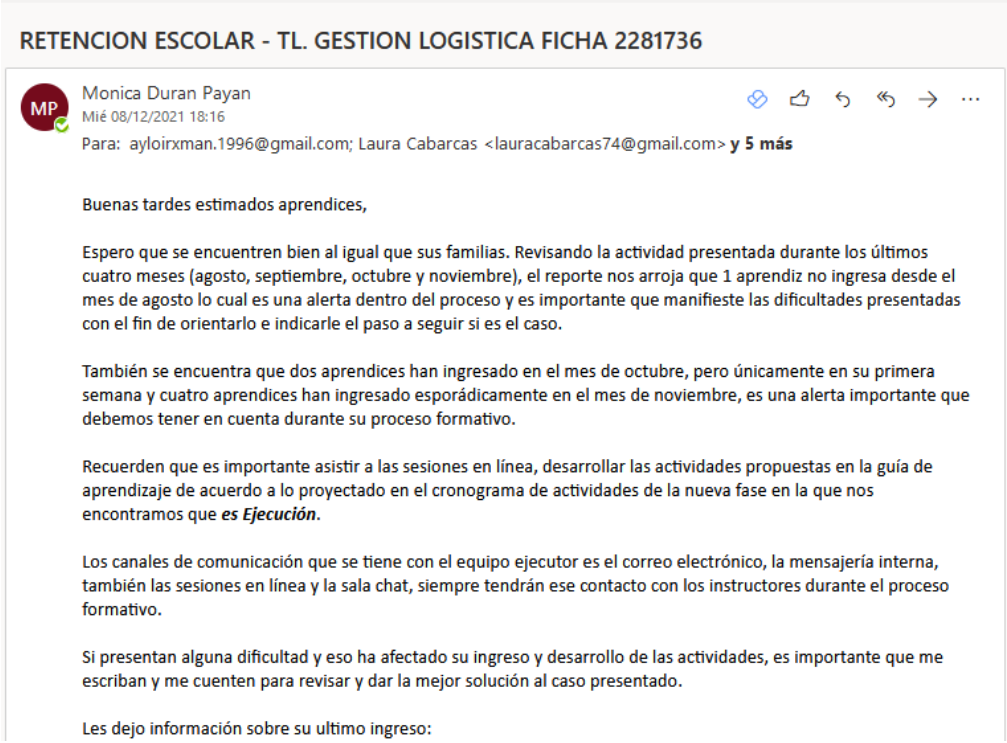
RESPUESTA A LA ENCUESTA _ PERCEPCION FORMACION TITULADA VIRTUAL INSTRUCTORES_23 E NOVIEMBRE DE 2021






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***RETENCION ESCOLAR***



RETENCION ESCOLAR - TL. GESTION LOGISTICA FICHA 2281736

MP Monica Duran Payan
Mié 08/12/2021 18:16

Para: ayloirxman.1996@gmail.com; Laura Cabarcas <lauracabarcas74@gmail.com> **y 5 más**

Buenas tardes estimados aprendices,

Espero que se encuentren bien al igual que sus familias. Revisando la actividad presentada durante los últimos cuatro meses (agosto, septiembre, octubre y noviembre), el reporte nos arroja que 1 aprendiz no ingresa desde el mes de agosto lo cual es una alerta dentro del proceso y es importante que manifieste las dificultades presentadas con el fin de orientarlo e indicarle el paso a seguir si es el caso.

También se encuentra que dos aprendices han ingresado en el mes de octubre, pero únicamente en su primera semana y cuatro aprendices han ingresado esporádicamente en el mes de noviembre, es una alerta importante que debemos tener en cuenta durante su proceso formativo.

Recuerden que es importante asistir a las sesiones en línea, desarrollar las actividades propuestas en la guía de aprendizaje de acuerdo a lo proyectado en el cronograma de actividades de la nueva fase en la que nos encontramos que ***es Ejecución***.

Los canales de comunicación que se tiene con el equipo ejecutor es el correo electrónico, la mensajería interna, también las sesiones en línea y la sala chat, siempre tendrán ese contacto con los instructores durante el proceso formativo.

Si presentan alguna dificultad y eso ha afectado su ingreso y desarrollo de las actividades, es importante que me escriban y me cuenten para revisar y dar la mejor solución al caso presentado.

Les dejo información sobre su ultimo ingreso:



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

| Identificación | Nombre y apellidos | Rol | Estado | Total días que ingresó | Último ingreso |
|---|---|---|---|---|---|
| 1012435361cc | YORMAMT ANDRES GOMEZ DIAZ | Aprendiz | Formación | 50 | 2021-10-05 00:00:00 |
| 1001975909cc | LAURA SOFIA CABARCAS DUQUE | Aprendiz | Formación | 53 | 2021-10-04 00:00:00 |
| 1006776754cc | MARIA LORENA GARAVITO DIAZ | Aprendiz | Formación | 129 | 2021-11-29 00:00:00 |
| 1002390592cc | MADELYNE ISABEL GUTIERREZ VASQUEZ | Aprendiz | Formación | 20 | 2021-11-25 00:00:00 |
| 1007740311cc | SHIRLEY JOHANA MARTINEZ VALDERRAMA | Aprendiz | Formación | 59 | 2021-08-17 00:00:00 |
| 1007101628cc | LAURA VANESA SANCHEZ MERCHAN | Aprendiz | Formación | 80 | 2021-11-11 00:00:00 |
| 1003632788cc | ARVEY SANTIAGO LEON MORENO | Aprendiz | Formación | 75 | 2021-11-10 00:00:00 |

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica
www.sena.edu.co

A continuación, se relacionan el total de evidencias que han desarrollado a la fecha, se debe tener en cuenta que actualmente nos encontramos en la fase de ejecución. Total, de evidencias desarrolladas de acuerdo al cronograma de actividades de cada una de las fases orientadas: inducción, análisis y planeación 67

| Identificación | Nombre y apellidos | Rol | Estado | Evidencias | Evaluaciones | Blogs | Foros |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1012435361cc | YORMAMT ANDRES GOMEZ DIAZ | Aprendiz | Formación | 14 | 1 | | 1 |
| 1001975909cc | LAURA SOFIA CABARCAS DUQUE | Aprendiz | Formación | 19 | 2 | | 4 |
| 1006776754cc | MARIA LORENA GARAVITO DIAZ | Aprendiz | Formación | 45 | 6 | 1 | 5 |
| 1002390592cc | MADELYNE ISABEL GUTIERREZ VASQUEZ | Aprendiz | Formación | 13 | 2 | | 2 |
| 1007740311cc | SHIRLEY JOHANA MARTINEZ VALDERRAMA | Aprendiz | Formación | 17 | 2 | | 4 |
| 1007101628cc | LAURA VANESA SANCHEZ MERCHAN | Aprendiz | Formación | 19 | 2 | | 4 |
| 1003632788cc | ARVEY SANTIAGO LEON MORENO | Aprendiz | Formación | 31 | 3 | 1 | 5 |

***Importante:***
La retencion se hizo revisando la actividad de los aprendices desde el mes de agosto de 2021 hasta el 30 de noviembre de 2021, encontrando un total de 7 aprendices con poca actividad.

## *ANUNCIOS IMPORTANTES PARA LOS APRENDICES*

### *ANUNCIO PREVIO CIERRE DE FASE*




### *ANUNCIO DE CIERRE DE FASE*



***ANUNCIO CON MENSAJE MOTIVACIONAL***





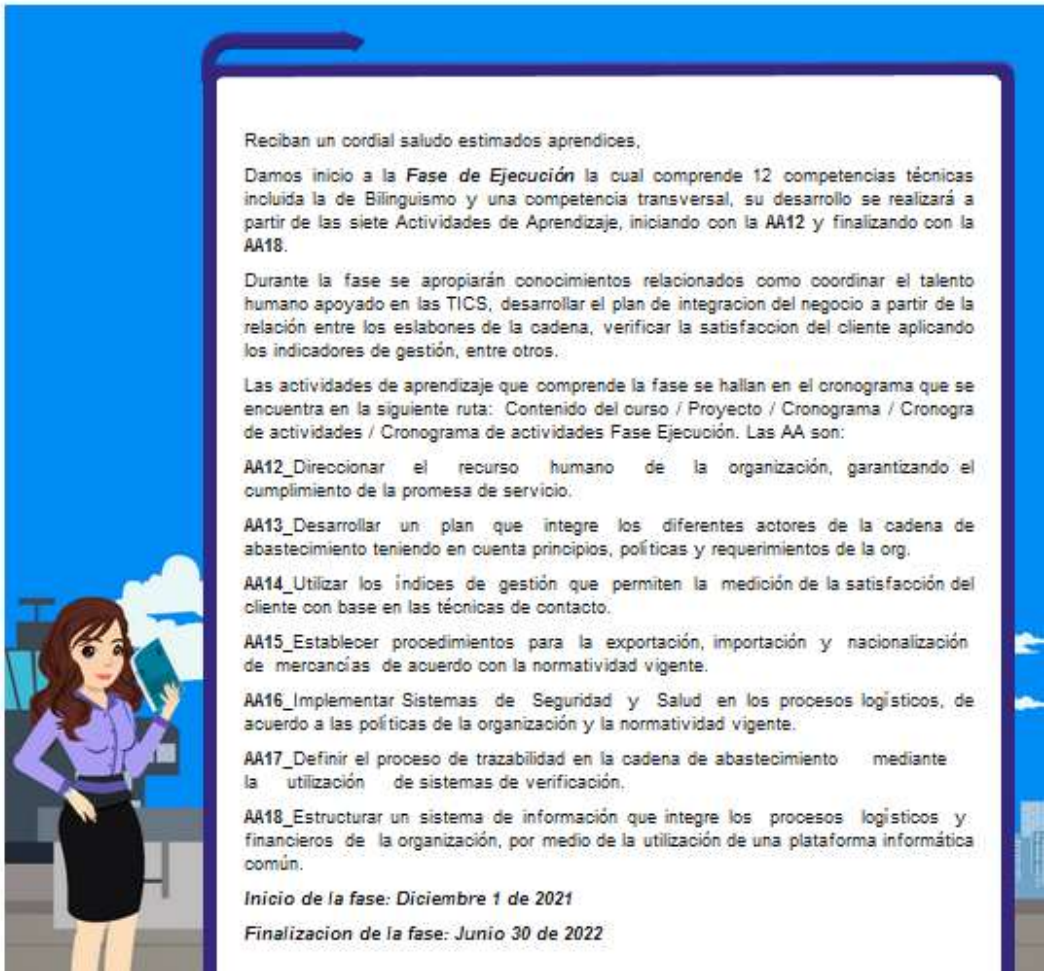

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

ANUNCIO DE APERTURA DE FASE



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 30 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 18 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Apertura Fase de Ejecución



Reciban un cordial saludo estimados aprendices,

Damos inicio a la ***Fase de Ejecución*** la cual comprende 12 competencias técnicas incluida la de Bilinguismo y una competencia transversal, su desarrollo se realizará a partir de las siete Actividades de Aprendizaje, iniciando con la **AA12** y finalizando con la **AA18**.

Durante la fase se apropiarán conocimientos relacionados como coordinar el talento humano apoyado en las TICS, desarrollar el plan de integracion del negocio a partir de la relación entre los eslabones de la cadena, verificar la satisfaccion del cliente aplicando los indicadores de gestión, entre otros.

Las actividades de aprendizaje que comprende la fase se hallan en el cronograma que se encuentra en la siguiente ruta: Contenido del curso / Proyecto / Cronograma / Cronogra de actividades / Cronograma de actividades Fase Ejecución. Las AA son:

**AA12**_Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

**AA13**_Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la org.

**AA14**_Utilizar los índices de gestión que permiten la medición de la satisfacción del cliente con base en las técnicas de contacto.

**AA15**_Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.

**AA16**_Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.

**AA17**_Definir el proceso de trazabilidad en la cadena de abastecimiento mediante la utilización de sistemas de verificación.

**AA18**_Estructurar un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática común.

***Inicio de la fase: Diciembre 1 de 2021***

***Finalizacion de la fase: Junio 30 de 2022***

***ANUNCIO DE APERTURA DE AA***

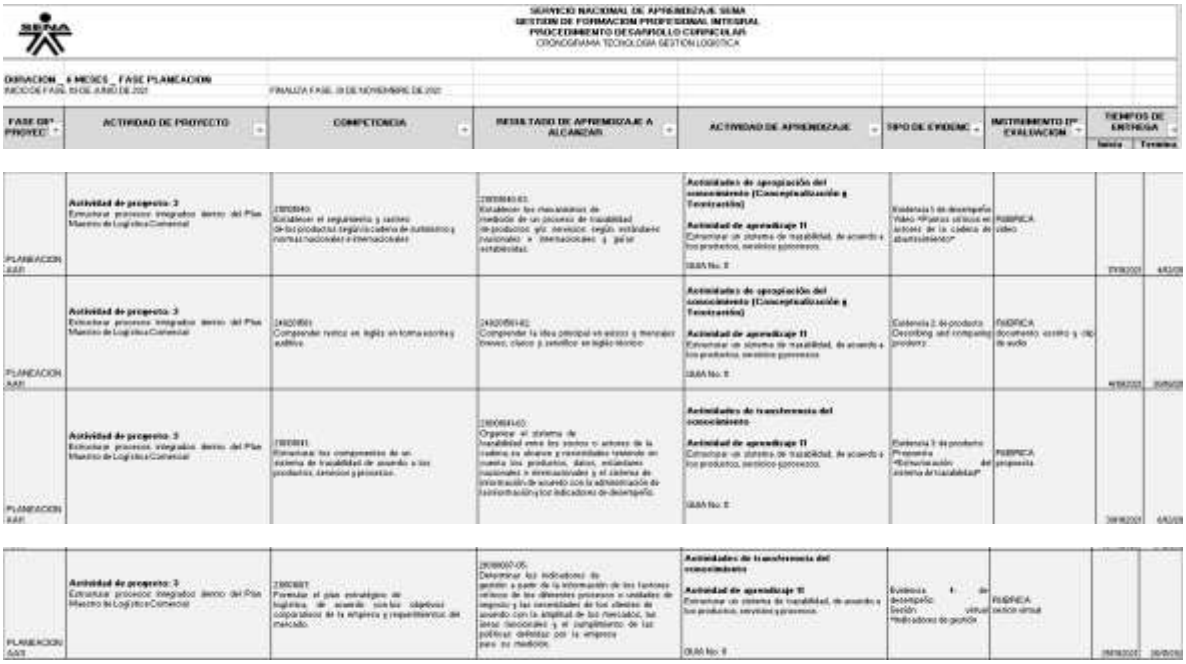


MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 30 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 18 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Inicio de Actividad de Aprendizaje 12



## *CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA AA11_FASE PLANEACION*



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA TECNOLOGIA GESTION LOGISTICA

DURACION _ 6 MESES _ FASE PLANEACION
INICIO DE FASE: 03 DE JUNIO DE 2021 — FINALIZA FASE: 30 DE NOVIEMBRE DE 2021

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA Inicia | TIEMPOS DE ENTREGA Termina |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PLANEACION AAI1 | **Actividad de proyecto 3**<br>Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 2800840:<br>Establecer el seguimiento y control de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales | 2800840-03:<br>Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y por entidades. | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 11**<br>Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.<br>GUIA No. 3 | Evidencia 5 de desempeño: Video "Planes estrategicos en la cadena de abastecimiento" | FABRICA<br>video | | |
| PLANEACION AAI1 | **Actividad de proyecto 3**<br>Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 2402080:<br>Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva | 2402080-02:<br>Comprender la idea principal en textos y mensajes breves, claros y sencillos en inglés técnico | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 11**<br>Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.<br>GUIA No. 3 | Evidencia 2 de producto: Describing and comparing products | FABRICA<br>documento escrito y cita de audio | | |
| PLANEACION AAI1 | **Actividad de proyecto 3**<br>Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 2800881:<br>Formulare los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | 2800881-03:<br>Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena en alcance y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de orientación de acuerdo con la administración de la información y los indicadores de desempeño. | **Actividades de transferencia del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 11**<br>Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.<br>GUIA No. 3 | Evidencia 3 de producto: Propuesta "Estructuración del sistema de trazabilidad" | FABRICA<br>propuesta | | |
| PLANEACION AAI1 | **Actividad de proyecto 3**<br>Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 2800887:<br>Formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. | 2800887-05:<br>Determinar los indicadores de gestión a partir de la información de los factores críticos de los diferentes procesos o unidades de negocio y las necesidades de los clientes de acuerdo con la amplitud de los mercados, las zonas nacionales y el cumplimiento de las políticas definidas por la empresa para su medición. | **Actividades de transferencia del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 11**<br>Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos.<br>GUIA No. 3 | Evidencia 4 de desempeño: Sesión virtual "Indicadores de gestión" | FABRICA<br>sesion virtual | | |

## *CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA AA12_FASE EJECUCION*



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA TECNOLOGIA GESTION LOGISTICA

DURACION _ 7 MESES _ FASE EJECUCION
INICIO DE FASE: 01 DE DICIEMBRE DE 2021 — FINALIZA FASE: 30 DE JUNIO DE 2022

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA Inicia | TIEMPOS DE ENTREGA Termina |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EJECUCION AAI2 | **Actividad de proyecto 3:**<br>Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización, garantizando la promesa de servicio. | Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. | Describir el talento humano apoyado en herramientas tecnológicas de información enfocado en cubrir la necesidad de distribución y adquisición de talentos relacionados con el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según budgets vigentes | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12**<br>Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 12 | Evidencia 1 conocimiento Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y los subprocesos" | LISTA DE VERIFICACION<br>taller | | |
| EJECUCION AAI2 | **Actividad de proyecto 3:**<br>Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización, garantizando la promesa de servicio. | ACTIVIDAD INTERACTIVA | ACTIVIDAD INTERACTIVA | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12**<br>Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 12 | Evidencia 2 conocimiento Actividad interactiva "Gestión del talento humano" | CUESTIONARIO<br>actividad interactiva | | |



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

DURACION _ 7 MESES _ FASE EJECUCION
INICIO DE FASE: 01 DE DICIEMBRE DE 2021 — FINALIZA FASE: 31 DE JUNIO DE 2022

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Inicio | Termino |
| EJECUCION AAE | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. | Desarrolla procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibilitan la consultoría, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12:** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 12 | Evidencia conocimiento Informe "Definiendo habilidades para una comunicación asertiva y ética" | LISTA DE VERIFICACION informe | 1/03/2021 | 9/03/2021 |
| EJECUCION AAE | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | EVALUACION | EVALUACION | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12:** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 12 | Evidencia conocimiento Cuestionario "MEI Vocabulary" | CUESTIONARIO | 8/03/2021 | 24/03/2021 |
| EJECUCION AAE | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Dirigir el talento humano según necesidades de la organización | Realizar el entrenamiento y el seguimiento del talento humano de la ejecutividad del desempeño en el puesto de trabajo, en virtud de dirección utilizada y al cumplimiento de los objetivos propuestos en cada proceso según planes de mejoramiento establecidos por la organización | **Actividades de transformacion del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 13:** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 13 | Evidencia 6. producto Propuesta "Estructuración y definición de políticas de talento humano" | LISTA DE VERIFICACION propuesta | 26/03/2021 | 30/03/2021 |
| EJECUCION AAE | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. | Desarrolla procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibilitan la consultoría, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social | **Actividades de transformacion del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 13:** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 13 | Evidencia 6. producto Programa de capacitación en comunicación asertiva | LISTA DE VERIFICACION programa de capacitacion | 06/03/2021 | 09/03/2021 |



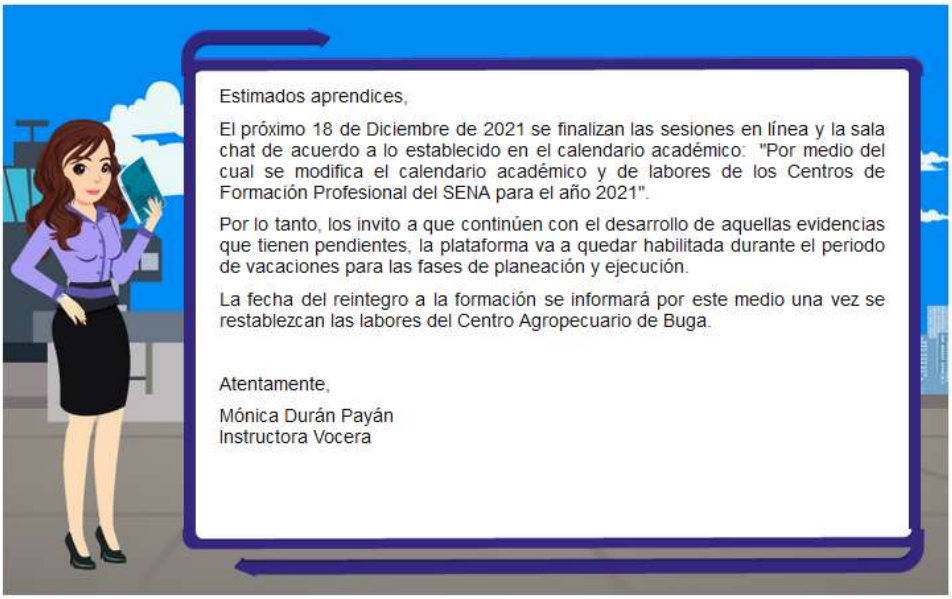
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

FINALIZACION DE SESIONES EN LINEA Y SALA CHAT



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 10 de Diciembre del 2021 - fecha de vigencia: 23 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Información importante: Finalización de las sesiones en línea y sala chat e Inicio del periodo de vacaciones

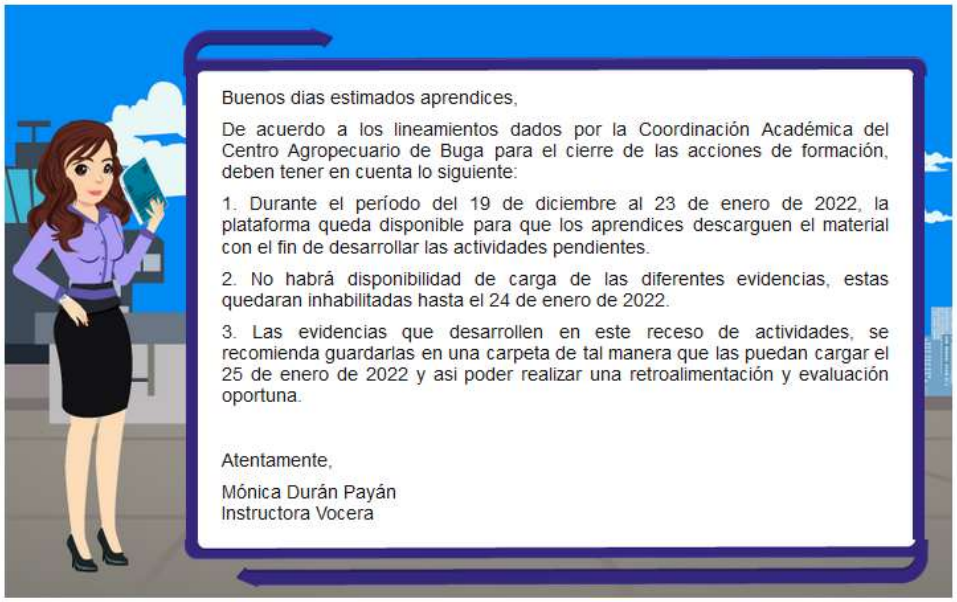



ANUNCIO _ ACCIONES DE CIERRE FORMACION TITULADA VIRTUAL

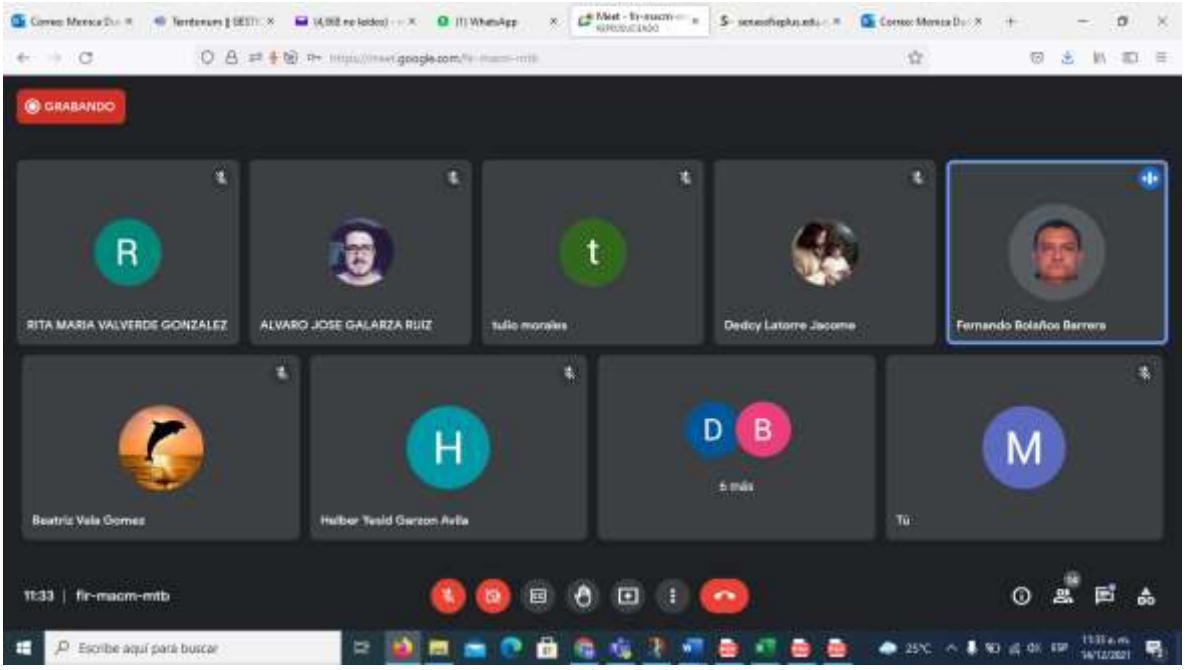


MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 3 segundos Antes - fecha de vigencia: 25 de Enero del 2022

**Asunto:** Informacion importante - Acciones de cierre Formación Titulada Virtual



REUNION CON EL INSTRUCTOR FERNANDO BOLAÑOS _ DICIEMBRE 14_2021






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

CORREO ENVIADO AL EQUIPO EJECUTOR PARA DEJAR AL DIA LA PLATAFORMA EN EL ESPACIO DE EVIDEDENCIAS

**EVALUAR LA TOTALIDAD DE EVIDENCIAS EN TERRITORIUM - FICHAS 2281736 - 2282006**

MP Monica Duran Payan
Mar 14/12/2021 12:05

Para: Harold Alvarez Cortes; Yrving Frankyn Serna Quintero; Julián Adolfo Caicedo collaz

Buenos días compañeros,

De la manera más atenta les solicito dejar al día la plataforma con respecto a las evidencias que han cargado los aprendices, esta solicitud la están realizando desde la ***Coordinación Académica***, no pueden quedar evidencias pendientes por evaluar y que pasen al próximo año, esto nos generaría una alerta y afecta los indicadores del centro. ***Es responsabilidad de cada instructor revisar la plataforma de las dos fichas para dejarla al día.***

Tenemos plazo hasta el próximo sábado 18 de diciembre para retroalimentar y evaluar de acuerdo a la rúbrica creada.

Los aprendices ya tienen conocimiento que solo podrán cargar evidencias hasta el 18 de diciembre al medio día.

Les agradezco su atención y gestión.

Feliz almuerzo.

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

CORREO ENVIADO A LOS APRENDICES INFORMACION NOVEDADES DE LAS ACCIONES DE FORMACION



Informacion importante - Acciones de cierre Formación Titulada Virtual

Monica Duran Payan
Mar 14/12/2021 12:19

Para: Laura Cabarcas <lauracabarcas74@gmail.com>; Warriorreal6@gmail.com **y 51 más**

Buenos días estimados aprendices,

De acuerdo al anuncio que les publique a primera hora del día de hoy, nos informan también que solo podrán cargar las evidencias ***hasta el 18 de diciembre solo hasta las 12:00 meridiano***, de acuerdo a lo anterior damos cumplimiento a los lineamientos generados por el Centro Agropecuario de Buga

Les deseo un feliz almuerzo.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

DIA DE LA EXCELENCIA _ APRENDICES TITULADA VIRTUAL _ DICIEMBRE 16 DE 2021



Día de la Excelencia 2021- Modalidad Virtual

Parte del contenido de este mensaje se ha bloqueado porque el remitente no está en la lista de remitentes seguros.
Confío en el contenido de bienestaralaprendizcab@misena.edu.co. | Mostrar contenido bloqueado

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Vie 12/12/2031 19:03

B

BIENESTAR AL APRENDIZ CAB <bienestaralaprendizcab@misena.edu.co>
Mar 14/12/2021 19:03

Para: Diego Fernando Bolanos Bustos; Gloria Maria Bello Mejia; Liliana Urriago Fontal **y 9 más**
CC: Marly Yined Zapata Toro

Buenas noches,

Estimado Subdirector, Coordinadoras e Instructores

Para Bienestar al Aprendiz es un honor invitarlos a la ceremonia virtual del día de la excelencia 2021, donde se realizará el reconocimiento a 24 aprendices de la modalidad virtual que durante este año se destacaron en su proceso de formación.

Fecha: Jueves, 16 de Diciembre del 2021
Enlace:
meet.google.com/bon-usme-zos

Hora: 07:00 PM

2. Capacitaciones: anexar certificación de capacitaciones realizadas en el periodo objeto de pago. No aplica para este mes.

**EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

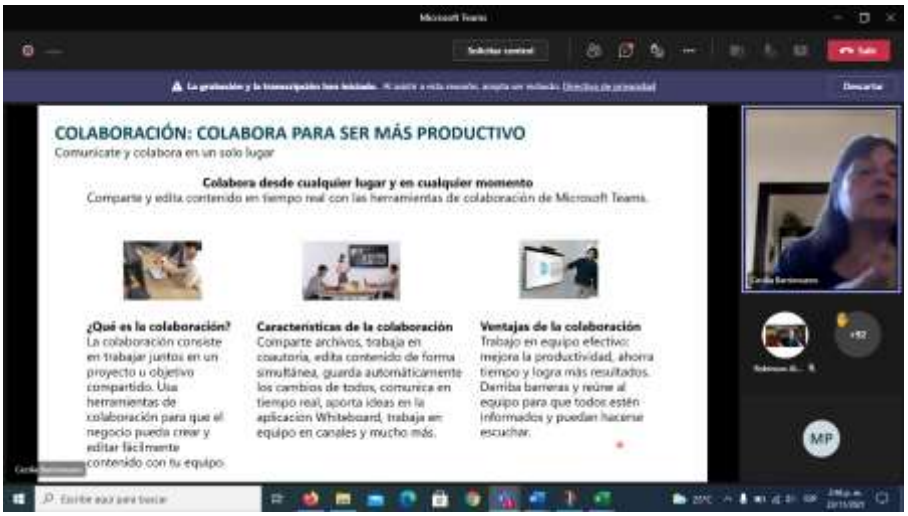
**ANEXO 1 – OTRAS EVIDENCIAS - 2282006**

**Contratista:** MONICA DURAN PAYAN
**Número de contrato:** CO1.PCCNTR. **2211841** del año 2021
**Periodo:** **16 de Noviembre al 18 de Diciembre de 2021**
**Supervisor de contrato:** LILIANA URRIAGO FONTAL

1. Evidencia de participación en reuniones tales como: desarrollo curricular, coordinación académica; y demás en las cuales ha asistido. Se deben incluir

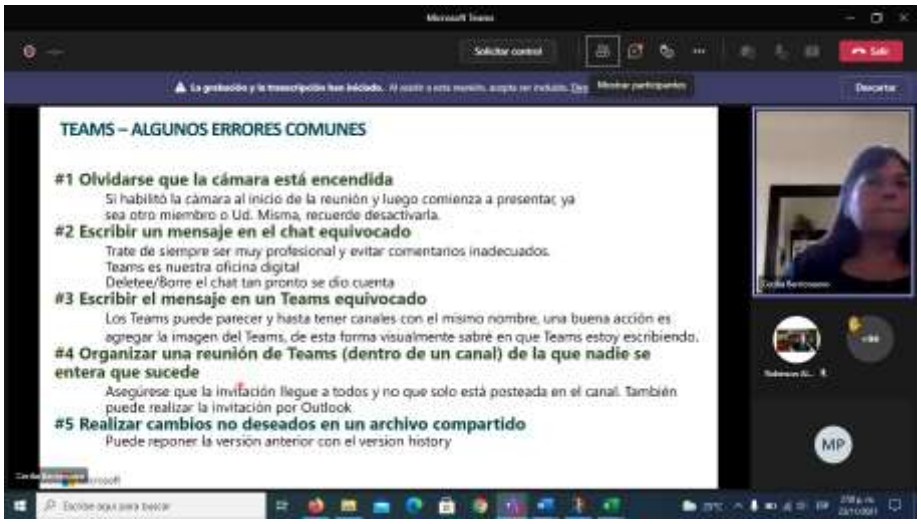
   - Actas de Desarrollo Curricular: guías de aprendizaje, Instrumentos de evaluación (de cada una de las fichas en la cual ha participado)
   - Actas reunión equipos ejecutores
   - Reuniones citadas por la Coordinación
   - Reuniones Generales del Centro
   - Fotos, pantallazos, listados de asistencia y demás que se considere necesarias para el cumplimiento de las obligaciones contractuales

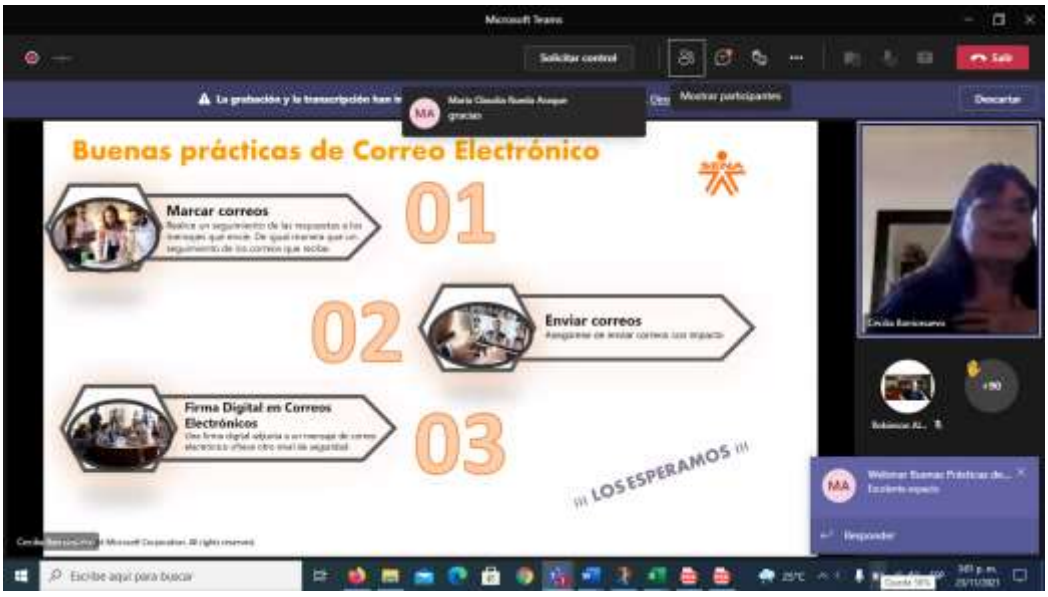
***ASISTENCIA A TRANSFERENCIA _ BUENAS PRACTICAS DE TEAMS 360 _ NOVIEMBRE 23 DE 2021***






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

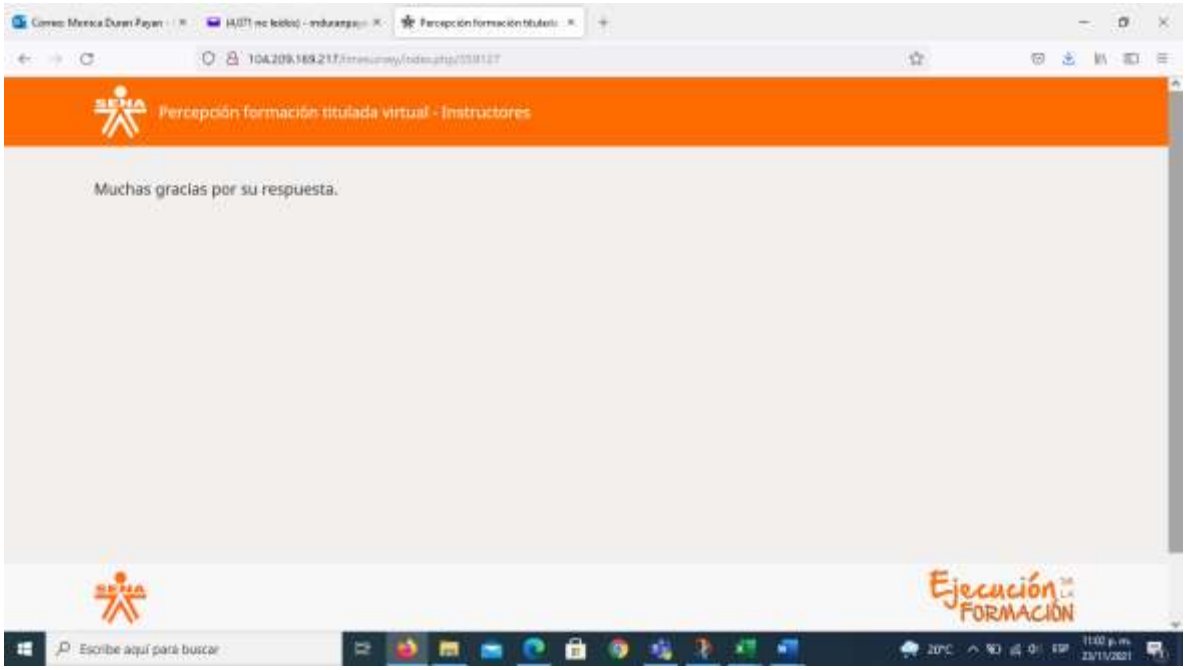





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

RESPUESTA A LA ENCUESTA _ PERCEPCION FORMACION TITULADA VIRTUAL INSTRUCTORES_23 E NOVIEMBRE DE 2021






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

***RETENCION ESCOLAR***

## RETENCION ESCOLAR - TL. GESTION LOGISTICA FICHA 2282006

MP

Monica Duran Payan
Mié 08/12/2021 19:22

Para: rcaguilera@misena.edu.co; marcela.a.02@hotmail.com; caochoa3@misena.edu.co **y 11 más**

Buenas noches estimados aprendices,

Espero que se encuentren bien al igual que sus familias. Revisando la actividad presentada durante los últimos cuatro meses (agosto, septiembre, octubre y noviembre), el reporte nos arroja que 3 aprendices no ingresan desde el mes de agosto lo cual es una alerta dentro del proceso y es importante que manifieste las dificultades presentadas con el fin de orientarlo e indicarle el paso a seguir si es el caso.

También se encuentra que dos aprendices han ingresado en el mes de octubre, pero únicamente en sus dos primeras semanas y nueve aprendices han ingresado esporádicamente en el mes de noviembre, es una alerta importante que debemos tener en cuenta durante su proceso formativo.

Recuerden que es importante asistir a las sesiones en línea, desarrollar las actividades propuestas en la guía de aprendizaje de acuerdo a lo proyectado en el cronograma de actividades de la nueva fase en la que nos encontramos que ***es Ejecución***.

Los canales de comunicación que se tiene con el equipo ejecutor es el correo electrónico, la mensajería interna, también las sesiones en línea y la sala chat, siempre tendrán ese contacto con los instructores durante el proceso formativo.

Si presentan alguna dificultad y eso ha afectado su ingreso y desarrollo de las actividades, es importante que me escriban y me cuenten para revisar y dar la mejor solución al caso presentado.

Les dejo información sobre su ultimo ingreso y el total de evidencias desarrolladas por cada uno de ustedes:

| Identificación | Nombre y apellidos | Rol | Estado | Total días que ingresó | Último ingreso | Evidencias | Evaluaciones | Blogs | Foros |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1104377960cc | ROBERTO CARLOS AGUILERA SEHUANES | Aprendiz | Formación | 4 | 2021-08-24 00:00:00 | | 1 | | |
| 1023882120cc | CLAUDIA MARCELA ALVAREZ FARFAN | Aprendiz | Formación | 43 | 2021-08-25 00:00:00 | 15 | 1 | | 3 |
| 79989993cc | CARLOS ANDRES OCHOA | Aprendiz | Formación | 43 | 2021-08-29 00:00:00 | 25 | 2 | | 3 |
| 52319350cc | NAYETH LILIANA CABALLERO SIERRA | Aprendiz | Formación | 40 | 2021-10-11 00:00:00 | 6 | 1 | | 5 |
| 1233491894cc | YULY ANDREA FAJARDO GAYON | Aprendiz | Formación | 51 | 2021-10-14 00:00:00 | 18 | 2 | | 3 |
| 1143350032cc | IRINA PAOLA TEHERAN CIENFUEGOS | Aprendiz | Formación | 53 | 2021-11-03 00:00:00 | 33 | 6 | 1 | 5 |
| 1080186763cc | LUIS ALEJANDRO MONTEALEGRE QUINTERO | Aprendiz | Formación | 73 | 2021-11-03 00:00:00 | 15 | 5 | | 4 |
| 1087201359cc | ZULEIMA CUERO ANGULO | Aprendiz | Formación | 112 | 2021-11-15 00:00:00 | 41 | 6 | 1 | 3 |
| 1000351662cc | DAEIVID ALEXANDER TINOCO PASTRAN | Aprendiz | Formación | 127 | 2021-11-17 00:00:00 | 42 | 5 | 1 | 5 |
| 1112107340cc | SHARINA ISABEL VARGAS BRUCES | Aprendiz | Formación | 128 | 2021-11-17 00:00:00 | 29 | 5 | 1 | 5 |
| 1098733519cc | JONATHAN JAHIR HORMIGA RUEDA | Aprendiz | Formación | 93 | 2021-11-27 00:00:00 | 15 | 5 | | 5 |
| 1111774362cc | ANDREA QUIÑONEZ TENORIO | Aprendiz | Formación | 100 | 2021-11-29 00:00:00 | 41 | 6 | 1 | 5 |
| 1004351398cc | CRISTIAN JAVIER MOSQUERA RODRIGUEZ | Aprendiz | Formación | 92 | 2021-11-30 00:00:00 | 40 | 6 | 1 | 6 |
| 8175258cc | SERGIO ALEJANDRO GARCIA | Aprendiz | Formación | 122 | 2021-11-30 00:00:00 | 43 | 5 | 1 | 5 |

Importante:
Se revisa el total de evidencias que han desarrollado a la fecha, se debe tener en cuenta que actualmente nos encontramos en la fase de ejecución. Total, de evidencias desarrolladas de acuerdo al cronograma de actividades de cada una de las fases orientadas: inducción, análisis y planeación 67 evidencias.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

## *ANUNCIOS IMPORTANTES PARA LOS APRENDICES*

### *ANUNCIO PREVIO CIERRE DE FASE*



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 25 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 30 de Noviembre del 2021

**Asunto:** Anuncio Previo _ Finalización Fase de Planeación

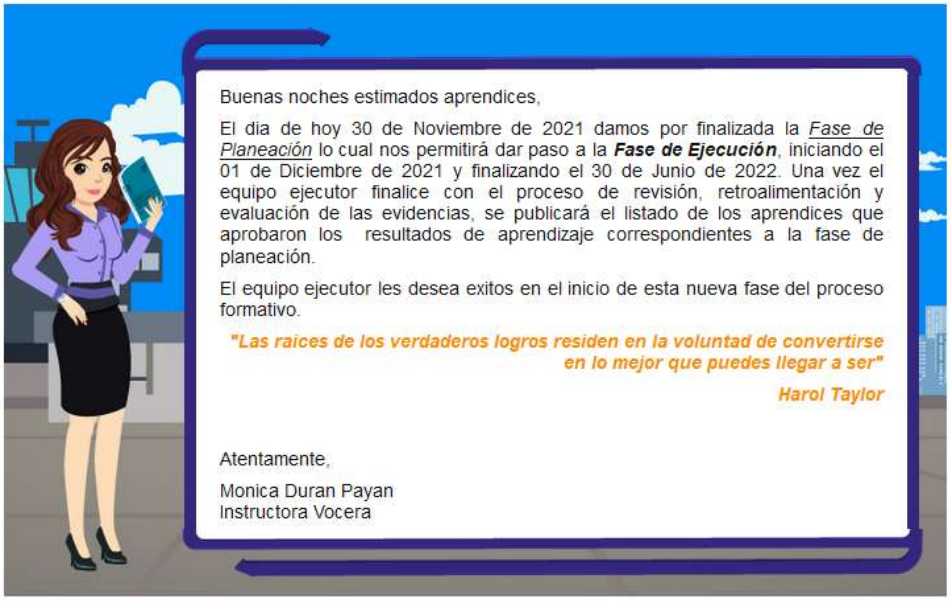



### *ANUNCIO DE CIERRE DE FASE*



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 30 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 04 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Anuncio de cierre de la Fase de Planeación



***ANUNCIO CON MENSAJE MOTIVACIONAL***





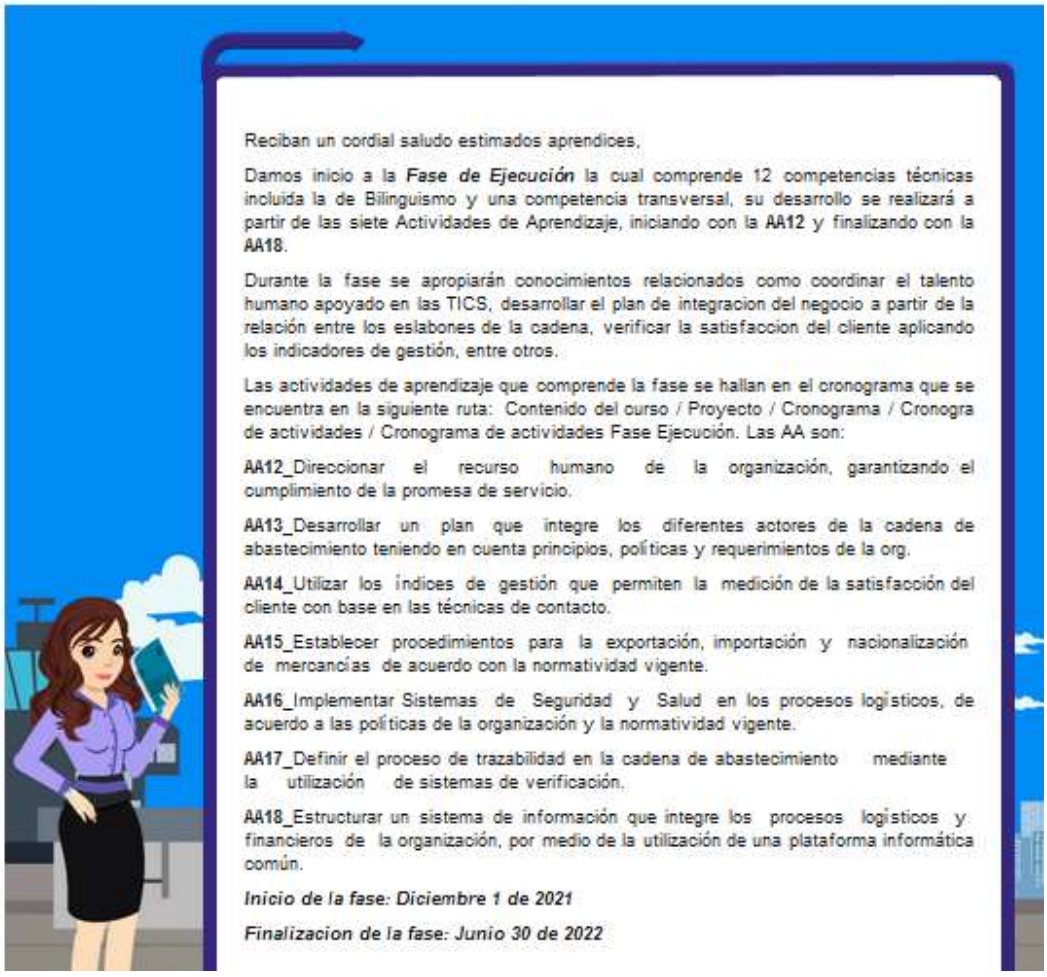

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

ANUNCIO DE APERTURA DE FASE



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 30 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 18 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Apertura Fase de Ejecución



Reciban un cordial saludo estimados aprendices,

Damos inicio a la ***Fase de Ejecución*** la cual comprende 12 competencias técnicas incluida la de Bilinguismo y una competencia transversal, su desarrollo se realizará a partir de las siete Actividades de Aprendizaje, iniciando con la **AA12** y finalizando con la **AA18**.

Durante la fase se apropiarán conocimientos relacionados como coordinar el talento humano apoyado en las TICS, desarrollar el plan de integracion del negocio a partir de la relación entre los eslabones de la cadena, verificar la satisfaccion del cliente aplicando los indicadores de gestión, entre otros.

Las actividades de aprendizaje que comprende la fase se hallan en el cronograma que se encuentra en la siguiente ruta: Contenido del curso / Proyecto / Cronograma / Cronogra de actividades / Cronograma de actividades Fase Ejecución. Las AA son:

**AA12**_Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

**AA13**_Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la org.

**AA14**_Utilizar los índices de gestión que permiten la medición de la satisfacción del cliente con base en las técnicas de contacto.

**AA15**_Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.

**AA16**_Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.

**AA17**_Definir el proceso de trazabilidad en la cadena de abastecimiento mediante la utilización de sistemas de verificación.

**AA18**_Estructurar un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática común.

***Inicio de la fase: Diciembre 1 de 2021***

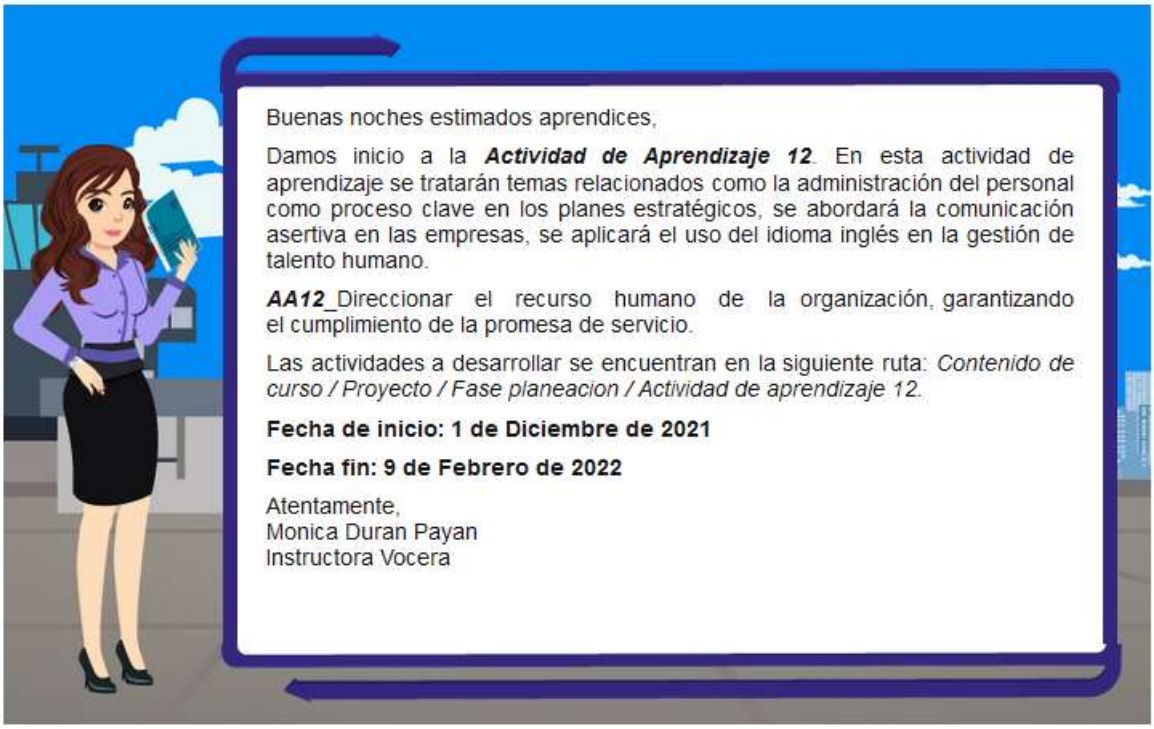
***Finalizacion de la fase: Junio 30 de 2022***

***ANUNCIO DE APERTURA DE AA***



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 30 de Noviembre del 2021 - fecha de vigencia: 18 de Diciembre del 2021

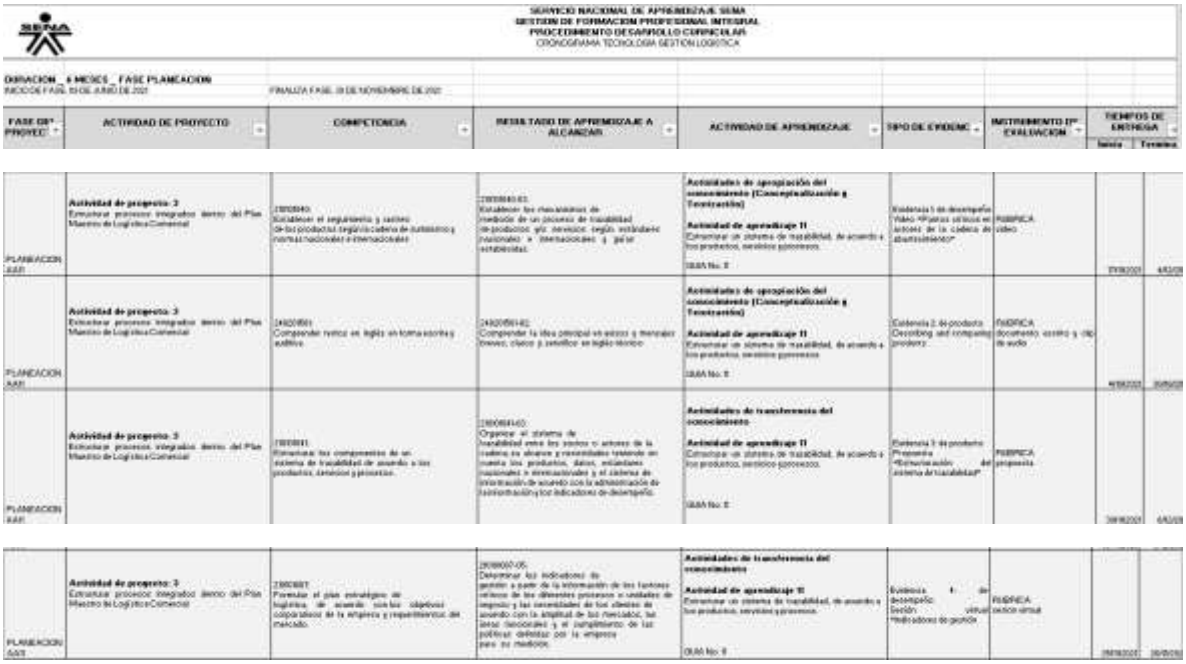
**Asunto:** Inicio de Actividad de Aprendizaje 12






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

## *CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA AA11_FASE PLANEACION*



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA TECNOLOGIA GESTION LOGISTICA

DURACION _ 4 MESES _ FASE PLANEACION
INICIO DE FASE: 30 DE JUNIO DE 2021 — FINALIZA FASE: 30 DE NOVIEMBRE DE 2021

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Inicio | Termino |
| PLANEACION AA11 | **Actividad de proyecto 3** Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 230500840 Establecer el seguimiento y control de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales | 230500840-03 Establecer los mecanismos de medición de un proceso de trazabilidad de productos y/o servicios según estándares nacionales e internacionales y para el establecido. | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)** **Actividad de aprendizaje 11** Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. GUIA No. 8 | Evidencia 1 de desempeño "Video: Fortalezas críticas en acciones de la cadena de abastecimiento" | FISICA video | | |
| PLANEACION AA11 | **Actividad de proyecto 3** Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 240201501 Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva | 240205501-02 Comprender la idea principal en textos y mensajes breves, claros y sencillos en inglés técnico | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)** **Actividad de aprendizaje 11** Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. GUIA No. 8 | Evidencia 2 de producto Describing and comparing products | FISICA documento escrito y clip de audio | | |
| PLANEACION AA11 | **Actividad de proyecto 3** Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 230500841 Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos. | 230500841-03 Organizar el sistema de trazabilidad entre los socios o actores de la cadena, sus alcances y necesidades teniendo en cuenta los productos, datos, estándares nacionales e internacionales y el sistema de orientación de acuerdo con la administración de comercialización y los indicadores de desempeño. | **Actividades de transferencia del conocimiento** **Actividad de aprendizaje 11** Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. GUIA No. 8 | Evidencia 3 de producto Presentar "Estructuración del sistema de trazabilidad" | FISICA propuesta | | |
| PLANEACION AA11 | **Actividad de proyecto 3** Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial | 230500837 Formular el plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado. | 230500837-05 Determinar los indicadores de gestión a partir de la información de los factores críticos de los diferentes procesos o unidades de negocio y las necesidades de los clientes de acuerdo con la amplitud de los mercados, las metas funcionales y el cumplimiento de las políticas definidas por la empresa para su medición. | **Actividades de transferencia del conocimiento** **Actividad de aprendizaje 11** Estructurar un sistema de trazabilidad, de acuerdo a los productos, servicios y procesos. GUIA No. 8 | Evidencia 4 de desempeño: Gestión virtual "Indicadores de gestión" | FISICA cuadro virtual | | |

## *CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA AA12_FASE EJECUCION*



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA TECNOLOGIA GESTION LOGISTICA

DURACION _ 7 MESES _ FASE EJECUCION
INICIO DE FASE: 01 DE DICIEMBRE DE 2021 — FINALIZA FASE: 30 DE JUNIO DE 2022

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Inicio | Termino |
| EJECUCION AA12 | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización, garantizando la promesa de servicio. | Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. | Coordinar el talento humano apoyado en tecnología de información teniendo en cuenta la ubicación de distribución y capacidad de funciones colaborativas de cada planta, actividades de operación con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según frecuencia requerida | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)** **Actividad de aprendizaje 12** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. GUIA No. 12 | Evidencia 1 conocimiento Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y las empresas" | LISTA DE VERIFICACION taller | | |
| EJECUCION AA12 | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización, garantizando la promesa de servicio. | ACTIVIDAD INTERACTIVA | ACTIVIDAD INTERACTIVA | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)** **Actividad de aprendizaje 12** Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio. GUIA No. 12 | Evidencia 2 conocimiento Actividad interactiva "Gestión del talento humano" | CUESTIONARIO actividad interactiva | | |



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA TECNOLOGIA GESTION LOGISTICA

DURACION _ 7 MESES _ FASE EJECUCION
INICIO DE FASE: 9 DE DICIEMBRE DE 2021 — FINALIZA FASE: 31 DE JUNIO DE 2022

| FASE DE PROYEC | ACTIVIDAD DE PROYECTO | COMPETENCIA | RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR | ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE | TIPO DE EVIDENC | INSTRUMENTO DE EVALUACION | TIEMPOS DE ENTREGA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Inicio | Termino |
| EJECUCION AAVZ | **Actividad de proyecto 1:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. | Desarrolla procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibilitan la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12:** Dimensionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 6 | Evidencia conocimiento Informe "Definiendo y describiendo habilidades para una comunicación asertiva y eficaz" | LISTA DE VERIFICACION Informe | 7/01/2021 | 9/02/2021 |
| EJECUCION AAVZ | **Actividad de proyecto 2:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | EVALUACION | EVALUACION | **Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización)**<br>**Actividad de aprendizaje 12** Dimensionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 6 | Evidencia 6 conocimiento Cuestionario "MEJORANDO" | CUESTIONARIO | 9/02/2021 | 23/02/2021 |
| EJECUCION AAVZ | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Dirige el talento humano según necesidades de la organización | Realiza el entrenamiento y el seguimiento del talento humano de la ejecutividad del desempeño en el puesto de trabajo en virtud de dirección utilizada y al cumplimiento de los objetivos propuestos en cada proceso según planes de mejoramiento establecidos por la organización | **Actividades de transferencia del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 13**<br>Dimensionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 13 | Evidencia 8. producto Propuesta "Estructuración y definición de políticas de talento humano" | LISTA DE VERIFICACION propuesta | 9/02/2021 | 9/03/2021 |
| EJECUCION AAVZ | **Actividad de proyecto 3:** Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. | Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. | Desarrolla procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibilitan la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento, y la resolución de problemas de carácter productivo y social. | **Actividades de transferencia del conocimiento**<br>**Actividad de aprendizaje 13**<br>Dimensionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.<br>GUIA No. 13 | Evidencia 8. producto: Programa de capacitación en comunicación asertiva | LISTA DE VERIFICACION programa de capacitación | 9/02/2021 | 9/03/2021 |



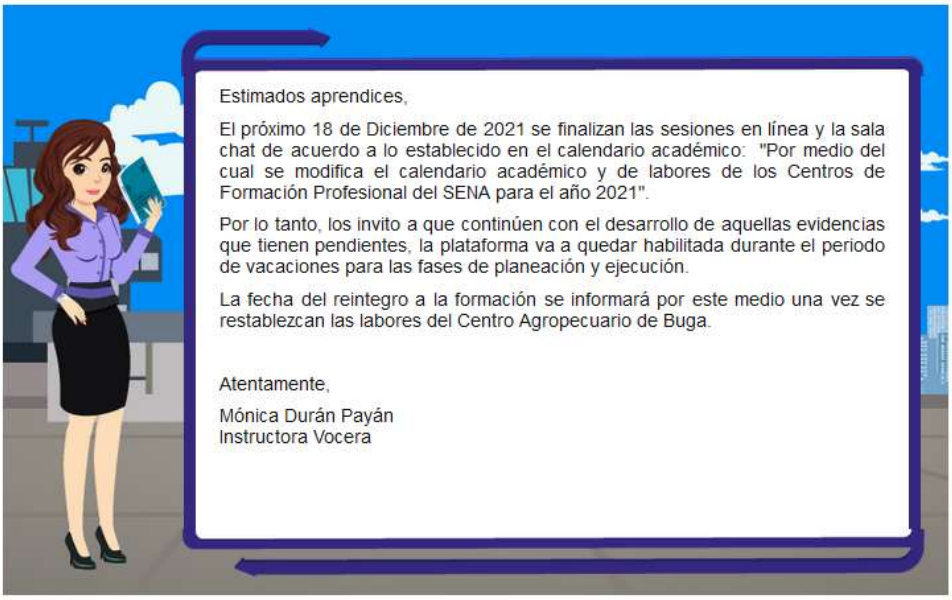
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

FINALIZACION DE SESIONES EN LINEA Y SALA CHAT



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 10 de Diciembre del 2021 - fecha de vigencia: 23 de Diciembre del 2021

**Asunto:** Información importante: Finalización de las sesiones en línea y sala chat e Inicio del periodo de vacaciones

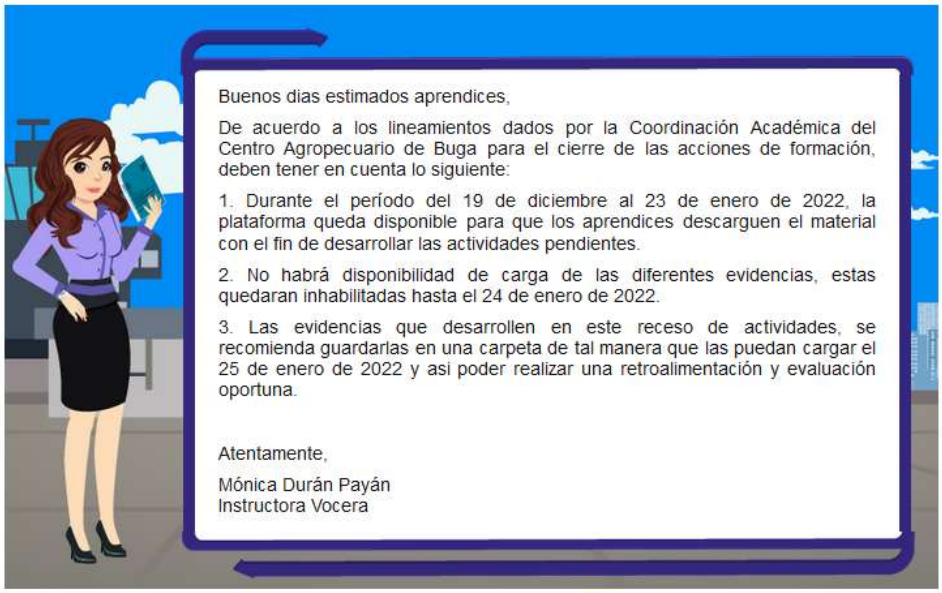



ANUNCIO _ ACCIONES DE CIERRE FORMACION TITULADA VIRTUAL



MONICA DURAN PAYAN
fecha de inicio: 3 segundos Antes - fecha de vigencia: 25 de Enero del 2022

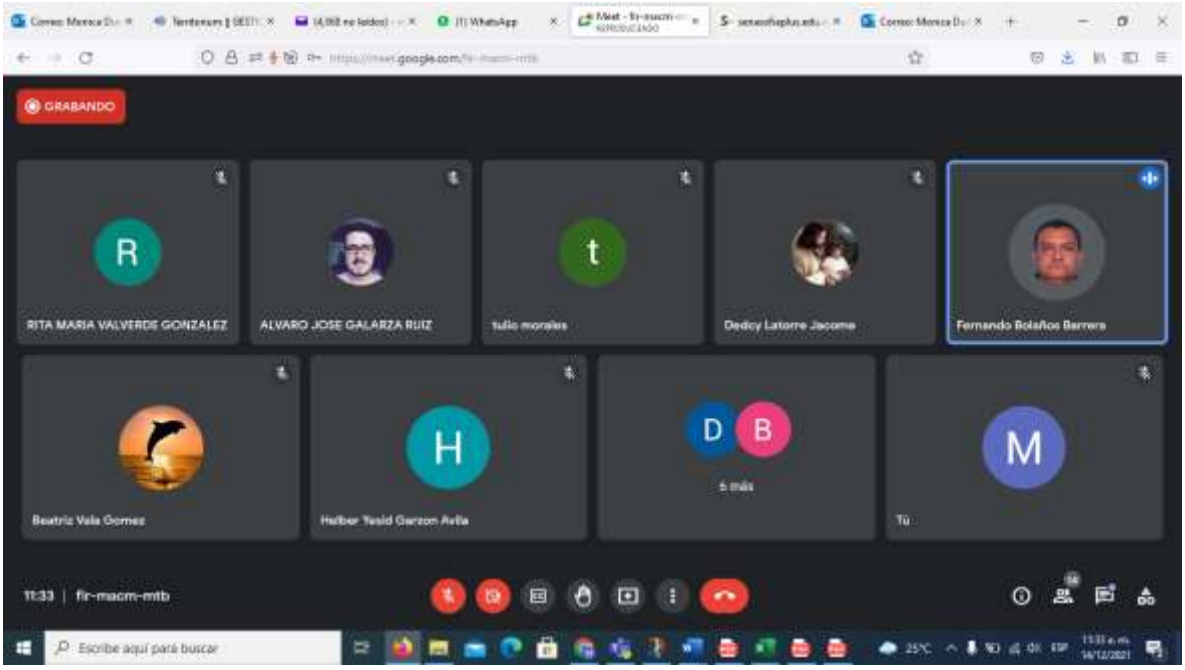
**Asunto:** Informacion importante - Acciones de cierre Formación Titulada Virtual






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

REUNION CON EL INSTRUCTOR FERNANDO BOLAÑOS _ DICIEMBRE 14_2021






Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

CORREO ENVIADO AL EQUIPO EJECUTOR PARA DEJAR AL DIA LA PLATAFORMA EN EL ESPACIO DE EVIDEDENCIAS

## EVALUAR LA TOTALIDAD DE EVIDENCIAS EN TERRITORIUM - FICHAS 2281736 - 2282006

MP

Monica Duran Payan
Mar 14/12/2021 12:05

Para: Harold Alvarez Cortes; Yrving Frankyn Serna Quintero; Julián Adolfo Caicedo collaz

Buenos días compañeros,

De la manera más atenta les solicito dejar al día la plataforma con respecto a las evidencias que han cargado los aprendices, esta solicitud la están realizando desde la ***Coordinación Académica***, no pueden quedar evidencias pendientes por evaluar y que pasen al próximo año, esto nos generaría una alerta y afecta los indicadores del centro. ***Es responsabilidad de cada instructor revisar la plataforma de las dos fichas para dejarla al día.***

Tenemos plazo hasta el próximo sábado 18 de diciembre para retroalimentar y evaluar de acuerdo a la rúbrica creada.

Los aprendices ya tienen conocimiento que solo podrán cargar evidencias hasta el 18 de diciembre al medio día.

Les agradezco su atención y gestión.

Feliz almuerzo.

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

CORREO ENVIADO A LOS APRENDICES INFORMACION NOVEDADES DE LAS ACCIONES DE FORMACION



Informacion importante - Acciones de cierre Formación Titulada Virtual

Monica Duran Payan
Mar 14/12/2021 12:19

Para: Laura Cabarcas <lauracabarcas74@gmail.com>; Warriorreal6@gmail.com **y 51 más**

Buenos días estimados aprendices,

De acuerdo al anuncio que les publique a primera hora del día de hoy, nos informan también que solo podrán cargar las evidencias ***hasta el 18 de diciembre solo hasta las 12:00 meridiano***, de acuerdo a lo anterior damos cumplimiento a los lineamientos generados por el Centro Agropecuario de Buga

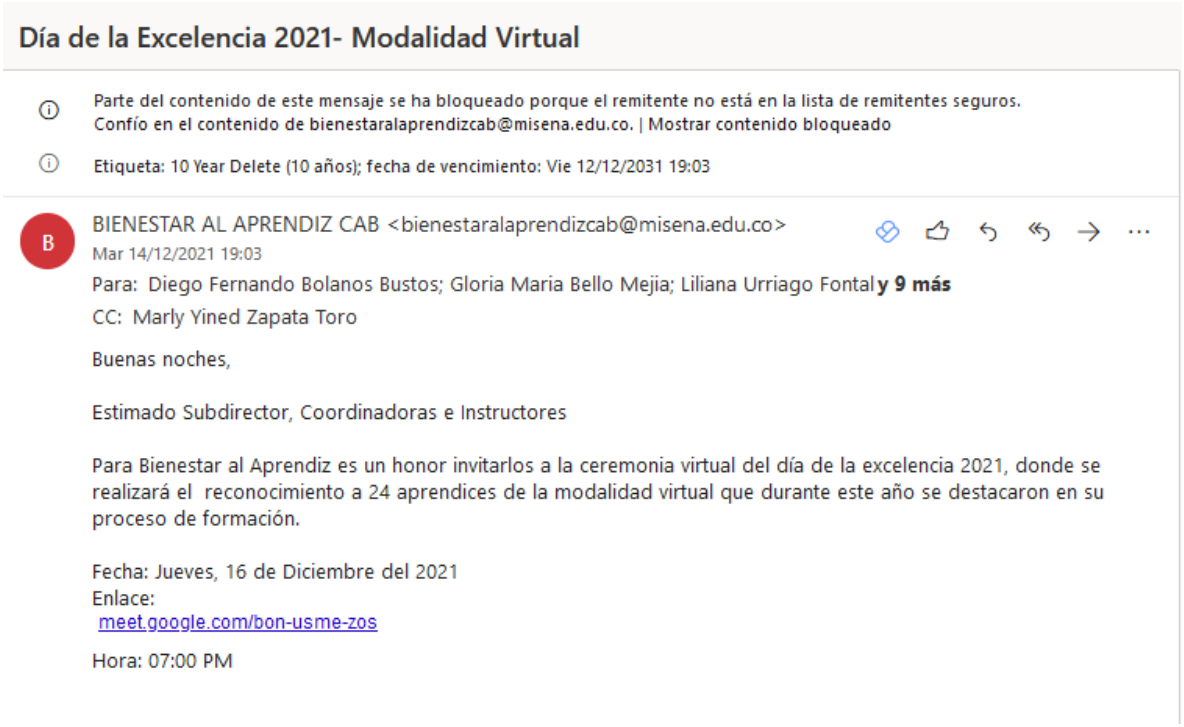
Les deseo un feliz almuerzo.

Atentamente,

**Mónica Durán Payán**
Instructora Virtual
mduranp@sena.edu.co
Tel.: +57 (2) 2376300
Carretera Central Variante Buga -Tulua, Colombia
Centro Agropecuario de Buga

@SENAcomunica www.sena.edu.co

DIA DE LA EXCELENCIA _ APRENDICES TITULADA VIRTUAL _ DICIEMBRE 16 DE 2021



**Día de la Excelencia 2021- Modalidad Virtual**

Parte del contenido de este mensaje se ha bloqueado porque el remitente no está en la lista de remitentes seguros.
Confío en el contenido de bienestaralaprendizcab@misena.edu.co. | Mostrar contenido bloqueado

Etiqueta: 10 Year Delete (10 años); fecha de vencimiento: Vie 12/12/2031 19:03

B

BIENESTAR AL APRENDIZ CAB <bienestaralaprendizcab@misena.edu.co>
Mar 14/12/2021 19:03

Para: Diego Fernando Bolanos Bustos; Gloria Maria Bello Mejia; Liliana Urriago Fontal **y 9 más**
CC: Marly Yined Zapata Toro

Buenas noches,

Estimado Subdirector, Coordinadoras e Instructores

Para Bienestar al Aprendiz es un honor invitarlos a la ceremonia virtual del día de la excelencia 2021, donde se realizará el reconocimiento a 24 aprendices de la modalidad virtual que durante este año se destacaron en su proceso de formación.

Fecha: Jueves, 16 de Diciembre del 2021
Enlace:
meet.google.com/bon-usme-zos

Hora: 07:00 PM

2. Capacitaciones: anexar certificación de capacitaciones realizadas en el periodo objeto de pago. No aplica para este mes.